

RELAZIONE in merito alla "VERIFICA CONGIUNTA DELLE MODALITA' DI ATTUAZIONE DEGLI ACCORDI RELATIVI AI PROCESSI DI UNIFICAZIONE SAM E SPM E ACCORDO DI INTEGRAZIONE IN MERITO ALL'OPERATIVITA' DI ALCUNE AZIONI ALLA LUCE DEL QUADRO NORMATIVO ATTUALE"

PRIMA PARTE: RELAZIONE ILLUSTRATIVA

DATA SOTTOSCRIZIONE VERIFICA: 22 settembre 2015

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA: competenza 2015

COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE PUBBLICA:

Sig.ra Nadia Chiarini Coordinatore Delegazione Trattante

PARTE SINDACALE

COMPONENTI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:

CGIL

CISL

FIALS

FSI

UIL

RSU AZIENDALE

COMPONENTI SINDACALI FIRMATARIE:

CGIL

CISL

FSI

RSU AZIENDALE

SOGGETTI DESTINATARI: personale servizi SAM e SPM area comparto

MATERIA TRATTATA:

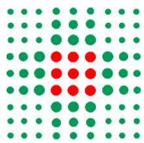
questo documento verifica il livello di attuazione di accordi pregressi siglati con le oo.ss./r.s.u. del comparto, attuati nell'ambito degli incontri interaziendali delle delegazioni trattanti AUSL - AOSP - IOR, relativamente ai percorsi di unificazione dei servizi SAM e SPM.

A seguito delle vicende sindacali che hanno portato le Aziende e le OO.SS. CGIL - CISL - UIL - FSI dal Prefetto per esperire un tentativo di conciliazione conclusosi con esito negativo, tale verifica si è resa necessaria al fine di ricondurre la materia nell'ambito delle modalità di confronto ordinarie tra componenti di parte pubblica e componenti di parte sindacale.

In particolare il documento precisa le modalità di selezione da applicarsi ai fini del riconoscimento di fascia per il personale dei servizi interessati.

OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE:

1. l'Istituto assolve agli obblighi di pubblicazione attraverso l'evidenza sul proprio sito istituzionale di curricula dei dirigenti, retribuzioni dei dirigenti, curricula e retribuzioni di coloro che



coprono incarichi di indirizzo politico-amministrativo, incarichi conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati;

2. sono pubblicati inoltre i documenti aziendali previsti dalla normativa vigente in tema di trasparenza, anticorruzione, performance.

CONTENUTO del documento di verifica:

1. declina impegni a carattere generale che non coinvolgono le risorse dei fondi contrattuali quale percorso di attuazione di accordi precedenti;
2. definisce le modalità di selezione per l'attribuzione di fascia economica per l'anno 2015 in riferimento agli operatori dei servizi interessati, dando operatività a quanto definito nell'accordo del 2013 relativamente al riconoscimento di fascia;
3. precisa la tempistica relativa alla monetizzazione delle quote incentivanti relative all'anno 2014.

SECONDA PARTE : RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA

Le risorse necessarie per la valorizzazione, conseguente alla selezione individuata al punto 2, sono ricomprese nella stima allegata alla relazione finanziaria relativa all'accordo siglato in data 10.7.2015 e valutato senza rilievi dal Collegio nella seduta di settembre.

Si allega il testo del documento di verifica.

Bologna, 2 dicembre 2015

Il Direttore Amministrativo
Dr. Giampiero Cilione

I funzionari estensori:

D.ssa Daniela Vighi

Sig.ra Nadia Chiarini

n. 1 allegati