

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'INTESA IN TEMA DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

### **PRIMA PARTE: RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

DATA SOTTOSCRIZIONE ACCORDO: 10 luglio 2015

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA: competenza 2015

COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE PUBBLICA:

Dr. Luca Bianciardi Direttore Sanitario

D.ssa Marzia Cavazza Direttore Amministrativo

Dr. Luca Lelli Direttore Dipartimento Tecnico-Amministrativo

D.ssa Patrizia Taddia Direttore SAITER

PARTE SINDACALE

COMPONENTI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:

CGIL

CISL

FIALS

FSI

UIL

RSU AZIENDALE

COMPONENTI SINDACALI FIRMATARIE:

CGIL

CISL

FSI

RSU AZIENDALE

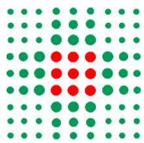
SOGGETTI DESTINATARI: personale dell'area comparto

MATERIA TRATTATA:

questo accordo individua i criteri e le risorse per consentire il percorso inerente la progressione economica orizzontale nell'anno 2015 alla luce della normativa in essere e a seguito di quanto previsto dalla L.190 del 2014.

OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE:

1. l'Istituto assolve agli obblighi di pubblicazione attraverso l'evidenza sul proprio sito istituzionale di curricula dei dirigenti, retribuzioni dei dirigenti, curricula e retribuzioni di coloro che coprono incarichi di indirizzo politico-amministrativo, incarichi conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati;
2. sono pubblicati inoltre i documenti aziendali previsti dalla normativa vigente in tema di trasparenza, anticorruzione, performance.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA - ROMAGNA**

Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



### CONTENUTO:

1. l'accordo identifica i criteri di ammissione alla selezione in coerenza con il disposto contrattuale;
2. declina i singoli criteri oggetto di valorizzazione ai fini della definizione della graduatoria nonché i relativi punteggi attribuibili;
3. specifica le modalità di valutazione della prova a domande chiuse;
4. individua i criteri da applicarsi in caso di ex aequo;
5. destina le risorse presenti nel fondo ex art.9 al riconoscimento degli esiti della selezione
6. definisce i posti disponibili nella misura del 70% dei dipendenti ammessi a selezione
7. stabilisce la validità biennale della graduatoria

### **SECONDA PARTE : RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA**

Si allegano i prospetti analitici relativi ai fondi contrattuali area comparto con l'esplicitazione dei riferimenti di bilancio necessari.

Si allega inoltre:

- 1) il prospetto analitico relativo alla previsione di spesa effettuata in base alla tipologia di personale che teoricamente può avere accesso alla selezione con esito positivo sia in base ai valori medi sia in base ai valori contestualizzati e sempre calcolati a "testa piena"
- 2) il testo dell'intesa

Bologna, 18.09.2015

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE  
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI  
E AFFARI GENERALI  
(Dott. Luca Lelli)  
f.to Lelli

n. 4 allegati