

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'ACCORDO di adeguamento tariffe e gettoni di adesione in relazione all'accordo per il personale del comparto dei ruoli sanitario, tecnico ed amministrativo che collabora ed e' di supporto all'attivita' libero professionale

PRIMA PARTE: RELAZIONE ILLUSTRATIVA

DATA SOTTOSCRIZIONE ACCORDO: 15 aprile 2014

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA: dal 1 aprile 2014 al 31.12.2015

COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE PUBBLICA:

Dr. Antonio Sasdelli Direttore Amministrativo

Dr. Stefano Liverani Direttore Sanitario

Dr. Luca Lelli Direttore Servizio Gestione Risorse Umane, Relazioni Sindacali e Affari Generali

PARTE SINDACALE

COMPONENTI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:

CGIL

CISL

FIALS

FSI

UIL

RSU AZIENDALE

COMPONENTI SINDACALI FIRMATARIE:

CGIL

CISL

FIALS

FSI

RSU AZIENDALE

SOGGETTI DESTINATARI: personale dell'area comparto afferente al Servizio di Assistenza Infermieristica, Tecnica e della Riabilitazione.

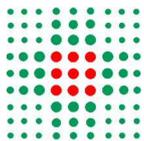
MATERIA TRATTATA:

la remunerazione economica riconosciuta al personale interessato **per l'attività di supporto** in alcuni ambiti della libera professione medica afferenti al Servizio di Assistenza Infermieristica, Tecnica e della Riabilitazione..

La materia è oggetto di accordo in base alla lettura congiunta dei riferimenti contrattuali nonché del DPCM 27 marzo 2000.

OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE:

1. l'Istituto assolve agli obblighi di pubblicazione attraverso l'evidenza sul proprio sito istituzionale di curricula dei dirigenti, retribuzioni dei dirigenti, curricula e retribuzioni di coloro che coprono incarichi di indirizzo politico-amministrativo, incarichi conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati;



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA - ROMAGNA**

Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



2. sono pubblicati inoltre i documenti aziendali previsti dalla normativa vigente in tema di trasparenza, anticorruzione, performance.

CONTENUTO:

- 1) l'accordo individua i valori economici riconoscibili, di norma su base oraria, in relazione ai profili professionali coinvolti per l'attività svolta in regime di supporto alla libera professione medica (pertanto aggiuntiva all'orario di lavoro individuale)
- 2) individua inoltre gettoni aggiuntivi da riconoscere successivamente alla verifica di ciascun anno di attività in relazione alla continuità professionale espressa
- 3) riafferma la compatibilità di tali valori con le tariffe aziendali previste per le attività svolte in regime di libera professione, verifica di compatibilità ribadita dalla normativa vigente.

SECONDA PARTE : RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Bologna, 8.05.2014

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
E AFFARI GENERALI
(Dott. Luca Lelli)
f.to Lelli

n.1 allegato