

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'ACCORDO di finalizzazione delle risorse ancora disponibili relativamente ai fondi contrattuali anno 2013 - area comparto

PRIMA PARTE: RELAZIONE ILLUSTRATIVA

DATA SOTTOSCRIZIONE ACCORDO: 17 giugno 2014

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA: competenza 2013

COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE PUBBLICA:

Dr. Antonio Sasdelli Direttore Amministrativo
D.ssa Patrizia Taddia Responsabile SAITER
D.ssa Francesca Raggi delegata del Direttore Sanitario
Ing. Alberto Leardini delegato del Direttore Scientifico

PARTE SINDACALE

COMPONENTI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:

CGIL
CISL
FIALS
FSI
UIL
RSU AZIENDALE

COMPONENTI SINDACALI FIRMATARIE:

CGIL
CISL
FIALS
RSU AZIENDALE

UIL assente

Si annota che 4 componenti la RSU hanno apportato una annotazione inappropriata, poichè si sono qualificati COBAS - sigla non rappresentativa - in merito alla loro astensione.

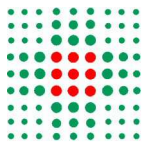
SOGGETTI DESTINATARI: personale dell'area comparto

MATERIA TRATTATA:

la finalizzazione delle risorse ancora disponibili nei fondi contrattuali relativamente all'anno 2013 successivamente all'applicazione degli accordi già in essere, conseguentemente alle verifiche positive relative agli obiettivi di budget 2013 e alla positiva chiusura del bilancio per il medesimo anno.

OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE:

1. l'Istituto assolve agli obblighi di pubblicazione attraverso l'evidenza sul proprio sito istituzionale di curricula dei dirigenti, retribuzioni dei dirigenti, curricula e retribuzioni di coloro che



coprono incarichi di indirizzo politico-amministrativo, incarichi conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati;

2. sono pubblicati inoltre i documenti aziendali previsti dalla normativa vigente in tema di trasparenza, anticorruzione, performance.

CONTENUTO

le parti tramite l'accordo:

1. prendono atto dei dati inerenti la costituzione dei fondi contrattuali 2013 (già oggetto di formalizzazione da parte dell'Istituto con atto deliberativo) e dell'utilizzo dei medesimi per l'attività corrente in base agli accordi in essere;
2. destinano alla remunerazione dello straordinario un valore pari al 2012, cifra valutata coerente con le richieste pervenute;
3. finalizzano quanto residua ad una maggiorazione della quota individuale pari a circa 500 euro annue, da proporzionarsi alla durata e alla tipologia del rapporto di lavoro nonché alle assenze non retribuite;
4. pongono come requisito preliminare all'accesso alla quota incentivante aggiuntiva citata l'assenza di sanzioni disciplinari superiori ai 10 gg di sospensione e la presenza di un numero non inferiore alle 130 annue di giornate di presenza effettiva;
5. si impegnano ad avviare il confronto sulla destinazione delle risorse presunte relativamente all'anno 2014 entro il mese di luglio con particolare attenzione alla valorizzazione specifica di percorsi di merito.

SECONDA PARTE : RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA

Si allegano i prospetti analitici con l'esplicitazione dei riferimenti di bilancio necessari.

Le risorse disponibili, iscritte nei conti relativi al costo del personale 2013, per gli importi non utilizzati nel corso dell'anno di competenza, sono state accantonate in sede di chiusura di bilancio nei conti patrimoniali debiti verso i dipendenti.

Bologna, 4.07.2014

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
E AFFARI GENERALI
(Dott. Luca Lelli)
f.to Lelli

n. 2 allegati