



ACCORDO
PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
CONSUNTIVO ANNO 2021 - PREVENTIVO ANNO 2022

PREMESSA

L'accordo tra le parti avviene nell'ambito delle materie previste dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018 come oggetto di contrattazione integrativa aziendale e nel rispetto delle disposizioni in materia.

Al contempo si richiama la deliberazione n. 158 del 31.05.2022 di determinazione dei fondi contrattuali provvisori anno 2022.

Nella definizione del presente accordo le parti:

- fanno riferimento a quanto ad oggi consuntivato in termini di spesa effettivamente sostenuta per l'anno 2021 nel rispetto degli accordi in essere **(all.1)**;
- convergono di tenere conto della spesa rendicontata relativamente alla retribuzione mensilmente corrisposta per l'anno 2022 e stimata in proiezione per l'intero anno 2022 **(all.2 e all.2 bis)**.

Art. 1

SPESA SOSTENUTA/PREVISTA E FINALIZZAZIONE DEI RESIDUI

Le tabelle allegate, parte integrante del presente accordo, riportano:

- la spesa consuntivata per l'anno 2021 relativamente alle competenze liquidate a carico dei fondi contrattuali e le finalizzazioni già concordate;
- la spesa sui fondi ex art. 80 e 81 CCNL 2018 già liquidata – per quanto attiene alle competenze pagate ad giugno 2022 – o stimata – per quanto attiene alle competenze che verranno liquidate successivamente con riferimento alla competenza 2022 nonché gli spostamenti di risorse tra fondi ritenuti necessari.

Art. 2

FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 81 (premierità e fasce) ANNO 2022

Le parti concordano di:

1. confermare la finalizzazione delle risorse del fondo di cui all'art 81 (premierità e fasce) CCNL 2018 per le voci relative al sistema incentivante, **definendo fin d'ora la destinazione di euro 150.000 per le PEO da realizzarsi nell'anno 2022** (valore coerente con la stima delle cessazioni valutate su base annua),
2. incrementare tale destinazione **sino al valore complessivo di 175.000 euro** in base alla conferma delle stime ad oggi effettuate, da verificarsi a ottobre 2022 (all.2 bis);

3. impegnarsi a **sottoscrivere entro settembre 2022 uno specifico accordo** per la individuazione e/o conferma dei criteri di selezione propedeutici all'assegnazione delle PEO in modo tale da procedere al riconoscimento delle PEO dal 2022;
4. **confermare** l'attuale sistema incentivante sia per quanto concerne l'erogazione di quote per stati di avanzamento correlate alla performance organizzativa, sia per quanto riguarda la maggiorazione del valore annuo delle medesime pari ad un incremento del 10% (*finalizzando a tal fine 180.000 euro delle risorse ancora presenti a consuntivo 2021*), nonché il finanziamento delle funzioni incentivate;
5. **mantenere il riconoscimento degli effetti economici alla scheda annuale di valutazione al contributo individuale** all'equipe nella misura del 10% della retribuzione incentivante annua, erogata a consuntivo, con effetti negativi unicamente nel caso di tre valutazioni insufficienti nelle tre aree di contributo individuale ;
6. **approvare** i percorsi progettuali nelle modalità avviate per il 2022 tramite l'individuazione delle aree progettuali ritenute prioritarie per l'Istituto e il necessario confronto tra le parti rispetto ai criteri di attribuzione, utilizzando a tal fine le risorse residue anni precedenti l'anno 2021.

Art. 3

FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 80 (condizioni di lavoro e incarichi) ANNO 2022

Le parti concordano :

1. per l'anno 2022 di confermare la spesa per la **liquidazione dello straordinario** (non correlato a PD) avendo come obiettivo quello di non superare la cifra pari a 200.000;
2. di mantenere per l'anno 2022 il valore orario della indennità notturna **maggiorato di euro 0.35, destinando a tal fine 25.000 euro**, *utilizzando ove necessario le risorse ancora presenti a consuntivo 2021*;
3. di **confermare per l'anno in corso il finanziamento in essere degli incarichi di funzione** di cui agli artt 14 e ss del CCNL 2018 (pari a 360.000 euro/anno a cui si aggiunge la spesa storica per indennità di coordinamento), **effettuando una integrazione** pari a 21.000 euro in particolare per il percorso di riconoscimento incarichi relativi al Dipartimento Rizzoli Sicilia (tali valori sono proporzionati nella spesa prevista 2022 in base alla previsione dei tempi di assegnazione e si presume che andranno a regime in termini di spesa nel 2023).

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 6 del CCNL 2018 e dall'art.40 bis del D.lgs. 165/2001 e ss. mm. li

Bologna, 19.07.2022

Per le OO.SS. / la R.S.U.

CISL FP	firmato
FP CGIL	firmato
UIL FPL	firmato
FIALS	firmato
La maggioranza dei componenti RSU	firmato

Per la delegazione di Parte Pubblica

Responsabile delle Relazioni Sindacali IOR	firmato
Direttore Amministrativo	firmato
Direttore Sanitario	firmato
Direttore Servizio Assistenza infermieristica, tecnica e della riabilitazione	firmato