

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda**

**Codice Fiscale\*** 00856750153

**Ragione Sociale\*** PHILIPS S.P.A.

<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b>	20128
	<b>Indirizzo*</b>	VIALE SARCA 235		
	<b>E-mail</b>	hr.philips@legalmail.it		
	<b>PEC</b>	philips@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	0238593360		

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	661	<b>Di cui femmine*</b>	222
---	--------------------------------	-----	----------------------------	-----

**Attività economica esercitata\*** 26.60.02 - Fabbricazione di apparecchi elettromedicali (incluse parti staccate e accessori)

**Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro**

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

**Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)**

DIRIGENTI - Aziende Industriali

**Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)**

Aziendale:  Si  No

Territoriale:  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

**Numero unità produttive:** 11

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Ocupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Ocupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	55	18	142	48	484	163	0	0	681	229	22	11
Assunzioni	2	1	4	2	27	10	0	0	33	13	0	0
Cessazioni	6	1	11	4	36	15	0	0	53	20	1	0
Ocupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	54	19	135	46	472	157	0	0	661	222	21	11

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			54	19	0	0	2	1		
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		54	19	0	0	2	1		
	Quadri		135	46	0	0	4	2		
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		135	46	0	0	4	2		
	Impiegati		472	157	37	13	27	10		
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		229	64	14	6	11	4		
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		218	78	23	7	11	3		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		24	15	0	0	5	3		

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
		Operai	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	661	222	37	13	33	13
		di cui Disabili e Cat. Protette	21	11	2	2	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		7	4	2	2	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		12	6	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	54	19	135	46	463	149	0	0	652	214	21	11
di cui Part Time	0	0	2	2	14	13	0	0	16	15	3	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	44	15	108	37	311	137	0	0	463	189	16	10
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					9	8	0	0	9	8	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>54</b>	<b>19</b>	<b>135</b>	<b>46</b>	<b>472</b>	<b>157</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>661</b>	<b>222</b>	<b>21</b>	<b>11</b>
di cui Part Time	0	0	2	2	14	13	0	0	16	15	3	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	44	15	108	37	311	137	0	0	463	189	16	10
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	3	3	13	5	68	27	0	0	84	35	3	2
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	6	1	19	5	0	0	25	6	0	0
di cui in congedo parentale	3	3	7	4	49	22	0	0	59	29	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>95443</b>	<b>33029</b>	<b>230739</b>	<b>78902</b>	<b>768237</b>	<b>252803</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1094419</b>	<b>364734</b>	<b>30274</b>	<b>16521</b>
di cui ore di straordinario	0	0	310	169	2314	786	0	0	2624	955	56	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	0	0
Promossi a categoria superiore	3	1	3	1	0	0	0	0	6	2	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	6	1	11	4	36	15	0	0	53	20	1	0

DI CUI

# TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	54	19	135	46	472	157	0	0	661	222	21	11
Numero totale ore di formazione	1599	484	2155	814	7062	2193	0	0	10816	3491	315	143

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b>	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

	<input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b>	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)****MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 8.657.523,00	€ 2.315.557,00
<b>Quadri</b>	€ 11.057.288,00	€ 3.449.022,00
<b>Impiegati</b>	€ 22.383.869,00	€ 6.510.514,00
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 744.102,00	€ 414.074,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
				M+F*	F*
		Dirigenti	€ 8.161.609,00	€ 2.572.792,00	€ 1.674.737,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 8.161.609,00	€ 2.572.792,00	€ 1.674.737,00
		Quadri	€ 11.065.881,00	€ 3.598.372,00	€ 6.793.892,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 11.065.881,00	€ 3.598.372,00	€ 6.793.892,00
		Impiegati	€ 23.280.072,00	€ 6.848.869,00	€ 9.601.343,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 12.912.461,00	€ 3.265.263,00	€ 5.866.167,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 9.306.134,00	€ 3.094.994,00	€ 3.375.225,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.045.896,00	€ 488.612,00	€ 354.835,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 15.581,00	€ 0,00	€ 5.116,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	di cui Disabili e cat. protette		€ 817.016,00	€ 417.392,00	€ 308.374,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 259.120,00	€ 149.026,00	€ 127.105,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 490.612,00	€ 233.018,00	€ 157.970,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 51.703,00	€ 35.348,00	€ 18.183,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 15.581,00	€ 0,00	€ 5.116,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 895,00	€ 509,00	€ 17.435, 00	€ 4.039,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.330, 00	€ 4.548,0 0	€ 94,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.609,6 15,00	€ 1.221,5 92,00	€ 4.109,9 69,00	€ 987.683 ,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.719,5 84,00	€ 2.209,2 75,00	€ 120.527 ,00	€ 44.380, 00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 56.250, 00	€ 19.204, 00	€ 194.565 ,00	€ 65.505, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 250.815 ,00	€ 84.709, 00	€ 8.816,0 0	€ 4.476,0 0
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 1.674,7 37,00	€ 494.827 ,00	€ 3.127,1 32,00	€ 936.601 ,00	€ 5.279,3 74,00	€ 1.485,0 66,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.081. 243,00	€ 2.916,4 94,00	€ 178.937 ,00	€ 86.243, 00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

Superminimo - Accordi aziendali - reperibilità - straordinario - festività non godute - ore viaggio - ferie aggiuntive retribuite - indennità 12 mesi - PDR - Bonus - Una tantum - welfare - integrazione azienda maternità - integrazione azienda infotunio - fringe benefits

**Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale**

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	MILANO	37	15	73	31	197	104	0	0	307	150	11	9
#.2	ROMA	6	1	15	4	52	6	0	0	73	11	1	1
#.3	GENOVA	6	1	24	9	86	34	0	0	116	44	4	1

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO**

**DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE**

**Codice Fiscale** 00856750153  
**Ragione Sociale** PHILIPS S.P.A.

**SEDE LEGALE**

**Indirizzo** VIALE SARCA 235  
**Città** MILANO(MI)  
**CAP** 20128  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** hr.philips@legalmail.it  
**PEC** philips@legalmail.it  
**Telefono** 0238593360

**DATI INVIO**

<b>Codice comunicazione</b>	20240529124151090	<b>Data Invio</b>	27/06/2024 16:20:38
<b>Stato</b>	Inviato		
<b>Inviata da</b>			
<b>Codice Fiscale</b>			

---

COMM : 20240529124151090

**Da:** [Forciniti, Filomena](#)  
**A:** [RSU; RSUGenova \(Functional Account\)](#)  
**Cc:** [Casiraghi, Sabrina](#)  
**Oggetto:** Rapporto Pari Opportunità 2022/2023  
**Data:** venerdì 28 giugno 2024 09:01:27  
**Allegati:** [Ricevuta\\_20240627162038.pdf](#)  
[Rapporto\\_20240627162038.pdf](#)

---

Buongiorno, in allegato il rapporto relativo al biennio 2022-2023, e la relativa ricevuta di trasmissione.

Grazie, cordiali saluti  
Filomena Forciniti

**Filomena Forciniti**

Zone IIG People Partner – Labour Relations  
Health Systems  
Philips Italy

Philips SpA, Viale Sarca 235 - 20126 Milano, Italy  
Tel+39 0238593143, mobile +39 3356449920 , Email [filomena.forciniti@philips.com](mailto:filomena.forciniti@philips.com)

---

The information contained in this message may be confidential and legally protected under applicable law. The message is intended solely for the addressee(s). If you are not the intended recipient, you are hereby notified that any use, forwarding, dissemination, or reproduction of this message is strictly prohibited and may be unlawful. If you are not the intended recipient, please contact the sender by return e-mail and destroy all copies of the original message.