

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023
(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)

Sezione 1 – Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale: 10767630154
Ragione Sociale: Eppendorf srl
Sede Legale: 20159 Milano
Indirizzo: Via Privata Roberto Bracco n. 6
E-mail: eppendorf@eppendorf.it
PEC: commerciale.eppendorf@pec-mail.it ; eppendorf@pec-mail.it
Telefono: 02/554041

OCCUPAZIONE TOTALE AL 31/12/2023 (II ANNO DEL BIENNIO)

Numero complessivo: 27

Di cui femmine: 12

Attività economica esercitata: commercio all'ingrosso ed il noleggio di sistemi e strumenti scientifici, ottici, meccanici ed elettronici e di tutti i relativi accessori e l'assistenza tecnica alla propria clientela

Sezione 1.1 – Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori: Commercio Terziario

Sezione 1.1.1 – Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati: nessuno

Sezione 1.1.2 – Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale ☐ SI ☒ NO

Territoriale ☐ SI ☒ NO

Sezione 2 – Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 – Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Totale occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (I anno del biennio)	1	–	5	2	21	11	–	–	27	13	1	–
Totale entrati 2023	–	–	–	–	2	1	–	–	2	1	–	–
Totale uscite 2023	–	–	–	–	2	2	–	–	2	2	–	–
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (II anno del biennio)	1	–	5	2	21	10	–	–	27	12	1	–

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

MF: 0 F: 0

Tabella 2.2 – Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

			Occupazione al 31/12/2023		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
CCNL	Livello		MF	F	MF	F	MF	F
<i>Dirigenti</i>			1	–	–	–	–	–
8162 – Commercio	DIR		1	–	–	–	–	–
<i>Quadri</i>			5	2	–	–	–	–
8162 – Commercio	Q		5	2	–	–	–	–
<i>Impiegati</i>			21	10	–	–	2	1
8162 – Commercio	1		4	2	–	–	1	1
8162 – Commercio	1^		1	–	–	–	–	–
8162 – Commercio	2		7	5	–	–	–	–
8162 – Commercio	3		8	3	–	–	1	–
8162 – Commercio	4		1	–	–	–	–	–
<i>Operai</i>			–	–	–	–	–	–
<i>Apprendisti</i>			–	–	–	–	–	–
TOTALE			27	12	–	–	2	1
<i>di cui Disabili e Cat. Protette</i>			1	–	–	–	–	–
8162 – Commercio	3		1	–	–	–	–	–

Tabella 2.3 – Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato	1	–	5	2	21	10	–	–	27	12	1	–
<i>di cui:</i>												
<i>Part Time</i>	–	–	–	–	1	1	–	–	1	1	–	–
<i>Intermittenti</i>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<i>In lavoro agile</i>	–	–	2	1	13	9	–	–	15	10	1	–
Contratti a tempo determinato	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
<i>di cui:</i>												
<i>Part Time</i>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<i>Intermittenti</i>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<i>In lavoro agile</i>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Apprendistato					–	–	–	–	–	–	–	–
Altro	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Totale dipendenti	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<i>di cui:</i>												
<i>Part Time</i>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<i>Intermittenti</i>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<i>In lavoro agile</i>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
DIPENDENTI in CIG a 0 ore	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<i>di cui a rotazione</i>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<i>di cui a rotazione</i>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<i>di cui:</i>												
<i>in congedo di maternità/paternità</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>in congedo parentale</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ORE LAVORATE	1.800	-	6.818	1.842	28.801	11.165	-	-	37.419	13.007	783	-
di cui ore di straordinario	-	-	-	-	3	3	-	-	3	3	-	-

Tabella 2.4 – Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ENTRATE 2023	-	-	-	-	2	1	-	-	2	1	-	-
<i>ad altra unità produttiva o dipendenza</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>passaggio da altra categoria</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>nuova assunzione</i>	-	-	-	-	2	1	-	-	2	1	-	-
USCITE	-	-	-	-	2	2	-	-	2	2	-	-
<i>ad altra unità produttiva o dipendenza</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>passaggio da altra categoria</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>cessazione rapporto di lavoro</i>	-	-	-	-	2	2	-	-	2	2	-	-
<i>di cui:</i>												
Licenziamento collettivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento per giusta causa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Licenziamento per giustificato motivo oggettivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione					-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento per giustificato motivo Durante il periodo di formazione					-	-	-	-	-	-	-	-
Dimissioni	-	-	-	-	2	2	-	-	2	2	-	-
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Modifica del termine inizialmente fissato	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Decesso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Risoluzione consensuale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cessazione attività	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pensionamenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Prepensionamenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scadenza contratto	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Altro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
da tempo determinato a tempo indeterminato	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
da PT a tempo pieno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
da tempo pieno a PT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Tabella 2.5 – Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2023
(secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti	–	–	2	–	5	1	–	–	7	1	–	–
Numero totale ore di formazione	–	–	22	–	66	13	–	–	88	13	–	–

Tabella 2.6 – Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network (LINKEDIN) <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: corsi specifici di formazione
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale

	<input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p style="text-align: right;">Specificare: Sala break</p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p style="text-align: right;">Specificare:</p>

Tabella 2.7 – Retribuzione iniziale (al 01/01/2022) per categoria professionale e per livello di inquadramento

			MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
CCNL	Livello		MF	F
<i>Dirigenti</i>			€ 32.262,19	–
8162 – Commercio	DIR		€ 32.262,19	–
<i>Quadri</i>			€ 176.139,83	€ 47.547,47
8162 – Commercio	Q		€ 176.139,83	€ 47.547,47
<i>Impiegati</i>			€ 568.332,41	€ 282.354,57
8162 – Commercio	1		€ 117.491,34	€ 117.491,34
8162 – Commercio	2		€ 260.588,93	€ 132.538,46
8162 – Commercio	3		€ 190.252,14	€ 323.24,77
8162 – Commercio	4		–	–
<i>Operai</i>			–	–
<i>Apprendisti</i>			–	–
<i>Disabili e Cat. Protette</i>			–	–
Totale Generale			€ 776.734,43	€ 329.902,04

**Tabella 2.8 – Retribuzione annua al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)
per categoria professionale e per livello di inquadramento**

			MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		STRAORDINARIO	TOTALE ACC.	TOTALE ACC.
CCNL	Livello		MF	F		MF	F
<i>Dirigenti</i>			€ 116.343,08	–			
8162 – Commercio	DIR		€ 116.343,08	–			
<i>Quadri</i>			€ 329.510,37	€ 123.196,39			
8162 – Commercio	Q		€ 329.510,37	€ 123.196,39			
<i>Impiegati</i>			€ 895.658,19	€ 406.106,55	€ 55,56	€ 55,56	€ 55,56
8162 – Commercio	1		€ 240.190,94	€ 115.523,29			
	1^		€ 70.978,49	–			
	2		€ 310.168,66	€ 190.989,73	€ 55,56	€ 55,56	€ 55,56
	3		€ 245.921,15	€ 99.593,53			
	4		€ 28.398,95	–			
<i>Operai</i>			–	–			
<i>Apprendisti</i>			–	–			
<i>Disabili e Cat. Protette</i>			–	–			
8162 – Commercio	3		€ 31.955,29	–			
Totale Generale			€ 1.373.466,93	€ 529.302,94	€ 55,56	€ 55,56	€ 55,56

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari	–	–	–	–	€ 55,56	€ 55,56	–	–	–	–	–	–
Superminimi individuali	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Premi di produttività	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Altro	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”: ----

Sezione 3 – Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità nell’ambito comunale – Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 15 dipendenti ma meno di 50, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) – 1..n

			DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
UP.1	Provincia	Comune	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Sede principale	Milano	Milano	1	–	5	2	21	10	–	–	27	12	1	–

Milano, 04 marzo 2024


EPPENDORF srl
Monica Mussolini
Procuratore

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000,
n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82 e norme
collegate*