

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ
ai sensi dell'art. 47 del DPR 28/12/2000 n. 445

In ottemperanza alle disposizioni di cui:

- *all'art. 47 del D.L. n. 77/2021;*
- *alla Legge n. 68/1999;*
- *all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241*

La sottoscritte Elena Marcolli nata

professione impiegata, in qualità di:

legale rappresentante
 titolare
 procuratore
 (altro specificare) _____
dell'impresa / società TEBU-BIO SRL
con sede a Magenta MI cap 20013
in via/piazza Via Pretorio 4
indirizzo e-mail/PEC tebu-bio@legalmail.it
C.F. 12410660158 Partita IVA 12410660158

partecipante alla procedura di selezione del Soggetto Realizzatore a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, **CUP: D35E22000520006; PNRR-MAD-2022-12376660 - 16/12/2022**, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o forma, esibisce, si avvale di atti falsi ovvero non più rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato

D I C H I A R A
(barrare quanto di pertinenza all'offerente)

- **che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 50;**
- avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna a produrre, *a pena di esclusione*, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma articolo 46 del D.Lgs. 198/2006, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
- **che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15;**

• avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, accettando le penali in caso di ritardo imposte dalla stazione appaltante, a consegnare alla stazione appaltante:

• una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

• la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali;

- di aver assolto agli obblighi di cui alla Legge 12 marzo 1999, nr. 68;
- di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare una quota pari almeno al 30 %, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

• **X che l'azienda occupa un numero di dipendenti inferiori a 15;**

e pertanto non è soggetta agli obblighi previsti dall'art. 47 del D.L. n. 77/2021

• di rispettare il principio DNSH (“Do not significant harm”) per l’attuazione dell’intervento ammesso a finanziamento di cui all’oggetto; di rispettare in particolare, le indicazioni in relazione ai principi orizzontali di cui all’art. 5 del Reg. (UE) 2021/241, ossia il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali, ai sensi dell’articolo 17 del Reg. (UE) 2020/852

Con riferimento a tutti i soggetti sopra indicati si allega alla presente:

- copia del documento di identità del sottoscrittore, i cui estremi sono stati riportati nella presente dichiarazione
- copia del codice fiscale

Data 22/04/2025

Legale Rappresentante/Titolare impresa individuale



Tebu-bio S.r.l. a socio unico

Sede legale: Via Pretorio n.4 20013 Magenta (MI)

Tel. 0297295010 Fax 0297295077 e-mail: italy@tebu-bio.com

P.IVA: 12410660158 – Capitale sociale € 10.400,00

REA Milano 1555226 – RI Milano 91039/98