

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ**ai sensi dell'art. 47 del DPR 28/12/2000 n. 445***In ottemperanza alle disposizioni di cui:*

- *all'art. 47 del D.L. n. 77/2021;*
- *alla Legge n. 68/1999;*
- *all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241*

Il sottoscritta/o **ANGELA RINALDI** legale rappresentante titolare procuratore (altro specificare) _____

dell'impresa / società **MERCK LIFE SCIENCE S.r.l.** con sede a **Milano** (prov. **Mi**)
cap **20149** in via **Monte Rosa 93**
indirizzo e-mail/PEC **tender_cex@merckgroup.com** **gare.lifescience@pec.merckgroup.com**
C.F. **13209130155** Partita IVA **13209130155**

partecipante alla procedura di selezione del Soggetto Realizzatore a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza PNRR, **MISSIONE 4 COMPONENTE 2 INVENSTIMENTO 1.5- Creazione e rafforzamento di “Ecosistemi dell’innovazione per la sostenibilità”, costruzione di “Leader territoriali di R&S”**,
ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o forma, esibisce, si avvale di atti falsi ovvero non più rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato

D I C H I A R A
(barrare quanto di pertinenza all'offerente)

- **che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 50;**
- avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna a produrre, *a pena di esclusione*, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma articolo 46 del D.Lgs. 198/2006, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
- **che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15;**



- avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, accettando le penali in caso di ritardo imposte dalla stazione appaltante, a consegnare alla stazione appaltante:
 - una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
 - la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali;
 - di aver assolto agli obblighi di cui alla Legge 12 marzo 1999, nr. 68;
 - di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare una quota pari almeno al 30 %, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

- **che l'azienda occupa un numero di dipendenti inferiori a 15;**

e pertanto non è soggetta agli obblighi previsti dall'art. 47 del D.L. n. 77/2021

- di rispettare il principio DSH ("Do not significant harm") per l'attuazione dell'intervento ammesso a finanziamento di cui all'oggetto; di rispettare in particolare, le indicazioni in relazione ai principi orizzontali di cui all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241, ossia il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali, ai sensi dell'articolo 17 del Reg. (UE) 2020/852

Con riferimento a tutti i soggetti sopra indicati si allega alla presente:

- copia del documento di identità del sottoscrittore, i cui estremi sono stati riportati nella presente dichiarazione
- copia del codice fiscale

Data 19/03/2024

Legale Rappresentante/Titolare impresa individuale

Merck Life Science S.r.l.


Angela Rinaldi
Legale Rappresentante

(f.to digitalmente)



From: primo.furno@ct.infn.it

To: supportocommerciale@merckgroup.com Cc: acquisti@imm.cnr.it, salvatore.lombardo@imm.cnr.it, vittorio.privitera@imm.cnr.it

16.31.43 | Yesterday

Spett.le Società,

grazie per la documentazione inviata e la celerità.

Come da dichiarazione sostitutiva integrativa al DGUE da Voi compilata e firmata, avendo più di 50 dipendenti, restiamo in attesa di:

- **copia dell'ultimo rapporto**, ai sensi dell'articolo 46 comma 2 D.Lgs. n. 198/2006, trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità e relativa attestazione di conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
- **l'attestazione dell'avvenuta trasmissione alle rappresentanze** sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Questi documenti sono strettamente vincolanti per la finalizzazione dell'ordine nell'ambito di acquisti effettuati con fondi PNRR.

Si conferma infine che, per mero errore materiale, si è trasmessa nella precedente anche la dichiarazione sull'imposta di bollo che, di fatto, verrà inoltrata contestualmente all'ordine e – pertanto – dovrà essere acquisita solo successivamente.

Cordiali saluti,
Primo Furno

Dr. Primo Furno

 **IMM** Istituto per la Microelettronica e
Microsistemi
Consiglio Nazionale delle Ricerche
Sede di Catania (Università)

Rapporto Biennali pari opportunità



Rossana Pollono

To: consigliera_di_parita@regione.lombardia.it

Bcc: Payroll.IT.MPOL; Alice Boni

 Rapporto_20221013155436.pdf ▾
125 KB

 Reply  Reply All  Forward  

venerdì 03/03/2023 16:40

Gentili sigg.

In allegato copia dell'ultimo rapporto biennale uomini donne per l'anno 2020-2021 relativo all'Azineda Merck Life Science.

Distinti saluti

Rossana Pollono

MBS Employee Services – Reward to Pay



E-mail: rossana.pollono@merckgroup.com | www.merckgroup.com
An affiliate of Merck KGaA | Frankfurter Str. 250 | 64293 Darmstadt | Germany
www.merck.it



Informazioni obbligatorie consultabili su: <http://www.merckgroup.com/mandatories>
Mandatory information can be found at: <http://www.merckgroup.com/mandatories>

Avete una domanda per l'HR?

-----  HR4You Online: <https://HR4You.merckgroup.com>

-----  HR4You Direct: +39 0694804408 (Da Lunedì a Venerdì dalle ore 9:00 alle 16:00)

-----  HR4You Direct: 4321 (Da Lunedì a Venerdì dalle ore 9:00 alle 16:00)

Rapporto Biennale Pari opportunità MLS anno 2020_2021



Rossana Pollono on behalf of presenzeassenze.MSIT
To RSU-MERCK-MI@merckgroup.com
Cc Alice Boni; Orazia Meletti; Luca Colombo; Valentina Di Feo

Rapporto_20221013155436.pdf 125 KB

Buongiorno,
in allegato copia dell'ultimo rapporto biennale uomini donne per l'anno 2020-2021 relativo all'Azienda Merck Life Science.

Distinti saluti

MBS Employee Services – Reward to Pay



An affiliate of Merck KGaA | Frankfurter Str. 250 | 64293 Darmstadt | Germany
www.merck.it



Informazioni obbligatorie consultabili su: <http://www.merckgroup.com/mandatory>
Mandatory information can be found at: <http://www.merckgroup.com/mandatory>

Avete una domanda per l'HR?

----- HR4You Online: <https://HR4You.merckgroup.com>

----- HR4You Direct: +39 0694804408 (Da Lunedì a Venerdì dalle ore 9:00 alle 16:00)
----- HR4You Direct: 4321 (Da Lunedì a Venerdì dalle ore 9:00 alle 16:00)

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 13209130155

Ragione Sociale* MERCK LIFE SCIENCE S.R.L.

Sede Legale **Comune*** MILANO **Cap*** 20149

Indirizzo* VIA MONTE ROSA 93

E-mail Payroll.IT@merckgroup.com

PEC sigmaaldrich@pec.it

Telefono 00393453149556

Occupazione totale al 31/12/2021 (II anno del biennio) **Numero complessivo*** 160 **Di cui femmine*** 93

Attività economica esercitata* 21.10.00 - Fabbricazione di prodotti farmaceutici di base

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*

CHIMICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	6	0	28	14	117	72	0	0	151	86	6	6
Entrate	0	0	4	1	18	11	0	0	22	12	0	0
Uscite	0	0	0	0	13	5	0	0	13	5	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	6	0	32	15	122	78	0	0	160	93	6	6

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		Dirigenti	MF*	F*	MF*	F*	MF*
			6	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		6	0	0	0	0
	Quadri	32	15	3	1	1	0
CHIMICA - Industria	1° Livello		9	3	0	0	0
CHIMICA - Industria	2° Livello		3	1	0	0	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		20	11	3	1	1
	Impiegati	117	73	8	6	14	8
CHIMICA - Industria	4° Livello		29	17	1	0	4
CHIMICA - Industria	5° Livello		32	18	2	1	5
CHIMICA - Industria	6° Livello		14	11	0	0	0
CHIMICA - Industria	7° Livello		27	14	3	3	4
CHIMICA - Industria	8° Livello		12	11	2	2	1

CHIMICA - Industria	10° Livello		2	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	11° Livello		1	1	0	0	0	0
		Operai	0	0	0	0	0	0
		Apprendisti	5	5	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	8° Livello		2	2	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	10° Livello		2	2	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	11° Livello		1	1	0	0	0	0
		TOTALE	160	93	11	7	15	8
		di cui Disabili e Cat. Protette	6	6	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	7° Livello		1	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	8° Livello		2	2	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	9° Livello		2	2	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	6	0	32	15	116	72	0	0	154	87	6	6
di cui a Part Time	0	0	0	0	9	9	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					5	5	0	0	5	5	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	6	0	32	15	122	78	0	0	160	93	6	6
di cui Part Time	0	0	0	0	9	9	0	0	9	9	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
ORE LAVORATE	10748	0	52747	24881	184761	111830	0	0	248256	136711	8991	7222
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1525	3	0	0	1525	3	0	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAII		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	4	1	18	11	0	0	22	12	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	3	1	1	1	0	0	4	2	0	0
nuova assunzione	0	0	1	0	17	10	0	0	18	10	0	0
USCITE	0	0	0	0	13	5	0	0	13	5	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	9	3	0	0	9	3	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	6	0	32	15	122	78	0	0	160	93	0	0
numero totale ore di formazione	240	0	1280	600	4880	3120	0	0	6400	3720	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<p>[X] Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p>[] Fiere del lavoro</p> <p>[X] Social Network</p> <p>[X] Valutazione di c.v.</p> <p>[X] Intervista/colloquio</p> <p>[] Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p>[] Prove attitudinali o di abilità</p> <p>[] Altro</p> <p>Specificare:</p>
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<p>[] Anzianità di servizio</p> <p>[] Colloquio motivazionale</p> <p>[] Titoli acquisiti</p> <p>[X] Specifica competenza acquisita</p> <p>[X] Valutazione della performance</p> <p>[] Esami o concorsi interni</p> <p>[] Altro</p> <p>Specificare:</p>
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<p>[X] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p>[X] Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p>[] Banca delle ore</p> <p>[X] Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p>[] Bonus nascita</p> <p>[] Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p>[] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p>[] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p>[] Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p>[] Altro</p> <p>Specificare:</p>

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<p>[X] Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare: </p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<p>[X] Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare: </p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO			
		MF*		F*	
Dirigenti			€ 1.308.905,00	€ 0,00	
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.308.905,00	€ 0,00	
Quadri			€ 2.557.917,00	€ 1.032.151,00	
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 876.795,00	€ 229.238,00	
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 277.207,00	€ 63.688,00	
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 1.403.915,00	€ 739.225,00	
Impiegati			€ 4.919.781,00	€ 2.533.883,00	
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 1.673.190,00	€ 794.890,00	
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 1.558.981,00	€ 782.979,00	
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 525.722,00	€ 341.565,00	
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 960.815,00	€ 450.977,00	
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 201.073,00	€ 163.472,00	
Operai			€ 0,00	€ 0,00	
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	
Disabili e cat. protette			€ 178.562,00	€ 148.552,00	
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 27.103,00	€ 27.103,00	
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 21.953,00	€ 21.953,00	
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 51.934,00	€ 51.934,00	
CHIMICA - Industria	9° Livello		€ 77.572,00	€ 47.562,00	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO				di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro
		MF*		F*		
Dirigenti			€ 1.553.320,00	€ 0,00	€ 836.101,72	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.553.320,00	€ 0,00	€ 836.101,72	€ 0,00
Quadri			€ 2.916.098,00	€ 1.122.352,00	€ 1.451.491,15	€ 507.346,10

CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 1.565.209,00	€ 799.183,00	€ 741.211,24	€ 349.838,26
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 281.883,00	€ 70.224,00	€ 118.018,91	€ 26.459,40
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 1.069.006,00	€ 252.945,00	€ 592.261,00	€ 131.048,44
	Impiegati		€ 6.132.859,00	€ 3.264.244,00	€ 2.460.705,40	€ 1.155.593,10
CHIMICA - Industria	10° Livello		€ 29.393,00	€ 29.393,00	€ 1.631,39	€ 1.631,39
CHIMICA - Industria	9° Livello		€ 30.520,00	€ 30.520,00	€ 4.284,29	€ 4.284,29
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 285.942,00	€ 244.938,00	€ 57.324,43	€ 45.115,07
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 1.205.958,00	€ 557.413,00	€ 416.027,09	€ 181.977,58
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 583.018,00	€ 406.671,00	€ 170.426,86	€ 100.790,46
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 1.833.684,00	€ 888.243,00	€ 749.858,11	€ 308.213,43
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 2.164.344,00	€ 1.107.066,00	€ 1.061.153,23	€ 513.580,88
	Operai		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	Apprendisti		€ 153.152,00	€ 153.152,00	€ 18.666,63	€ 18.666,63
CHIMICA - Industria	10° Livello		€ 24.015,00	€ 24.015,00	€ 2.029,92	€ 2.029,92
CHIMICA - Industria	9° Livello		€ 49.408,00	€ 49.408,00	€ 4.159,84	€ 4.159,84
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 56.712,00	€ 56.712,00	€ 6.218,75	€ 6.218,75
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 23.017,00	€ 23.017,00	€ 6.258,12	€ 6.258,12
	Disabili e cat. protette		€ 201.604,00	€ 170.481,00	€ 40.643,72	€ 37.862,51
CHIMICA - Industria	9° Livello		€ 81.541,00	€ 50.418,00	€ 20.308,68	€ 17.527,47
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 58.887,00	€ 58.887,00	€ 7.513,88	€ 7.513,88
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 32.331,00	€ 32.331,00	€ 3.982,55	€ 3.982,55
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 28.845,00	€ 28.845,00	€ 8.838,61	€ 8.838,61

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 268,76	€ 46,76	€ 0,00	€ 0,00	€ 268,76	€ 46,76	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 505.148 ,81	€ 0,00	€ 766.049 ,60	€ 272.086 ,15	€ 1.163,1 82,76	€ 541.830 ,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.434,3 81,17	€ 813.916 ,68	€ 24.054, 95	€ 23.063, 27
Premi di produttività	€ 330.952 ,91	€ 0,00	€ 646.608 ,55	€ 218.226 ,95	€ 1.192,7 26,45	€ 548.983 ,86	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.170,2 87,91	€ 767.210 ,81	€ 10.888, 77	€ 10.299, 24
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 38.833, 00	€ 17.033, 00	€ 104.527 ,43	€ 64.731, 95	€ 0,00	€ 0,00	€ 143.360 ,43	€ 81.764, 95	€ 5.700,0 0	€ 4.500,0 0

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

varie

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE		
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	
U.P. 1	MILANO	MILANO	6	0	32	15	117	73	0	0	155	88	6	5

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 13209130155
Ragione Sociale MERCK LIFE SCIENCE S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MONTE ROSA 93
Città MILANO(MI)
CAP 20149
Nazione ITALIA
E-mail Payroll.IT@merckgroup.com
PEC sigmaaldrich@pec.it
Telefono 00393453149556

DATI INVIO

Codice comunicazione	20220908141211507	Data Invio	13/10/2022 15:54:36
Stato	Inviato		
Inviata da			
Codice Fiscale			

COMM : 20220908141211507