

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ**ai sensi dell'art. 47 del DPR 28/12/2000 n. 445***In ottemperanza alle disposizioni di cui:*

- all'art. 47 del D.L. n. 77/2021;
- alla Legge n. 68/1999;
- all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241

Il sottoscritto/o **ANGELA RINALDI**☒ legale rappresentante☐ titolare☐ procuratore☐ (altro specificare) _____

dell'impresa _____

/

società

Merck Life Science S.r.l.con sede a Via Monte Rosa 93 , 20149 Milano (MI)

indirizzo _____

e-mail/PEC

tender_cex@merckgroup.comC.F. 13209130155Partita IVA 13209130155

partecipante alla procedura di selezione del Soggetto Realizzatore a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, **PNRR-MCNT2-2023-12378098; CUP: D33C24000420006**, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o falsa, esibisce, si avvale di atti falsi ovvero non più rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato



Merck Life Science S.r.l.
Via Monte Rosa, 93 – 20149 Milano – Italy
Tel 02 33417310
Fax 02 38010737
www.merck.it

Codice Fiscale/Partita IVA IT 13209130155
Capitale Sociale i.v. Euro 600.000 – Socio Unico
R.E.A. 1625731 – R.I. MI 218222/2000
Deutsche Bank
IBAN IT40 J 03104 01607 000000770016
SWIFT: DEUTITM1467

D I C H I A R A
(barrare quanto di pertinenza all'offerente)

X **che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 50;**

- avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna a produrre, *a pena di esclusione*, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma articolo 46 del D.Lgs. 198/2006, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

• **che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15;**

- avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, accettando le penali in caso di ritardo imposte dalla stazione appaltante, a consegnare alla stazione appaltante:
 - una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
 - la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali;
- di aver assolto agli obblighi di cui alla Legge 12 marzo 1999, nr. 68;
- di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare una quota pari almeno al 30 %, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.



- **che l'azienda occupa un numero di dipendenti inferiori a 15;**

e pertanto non è soggetta agli obblighi previsti dall'art. 47 del D.L. n. 77/2021

- di rispettare il principio DNSH ("Do not significant harm") per l'attuazione dell'intervento ammesso a finanziamento di cui all'oggetto; di rispettare in particolare, le indicazioni in relazione ai principi orizzontali di cui all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241, ossia il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali, ai sensi dell'articolo 17 del Reg. (UE) 2020/852

Con riferimento a tutti i soggetti sopra indicati si allega alla presente:

- copia del documento di identità del sottoscrittore, i cui estremi sono stati riportati nella presente dichiarazione
- copia del codice fiscale

Data 19/12/2024

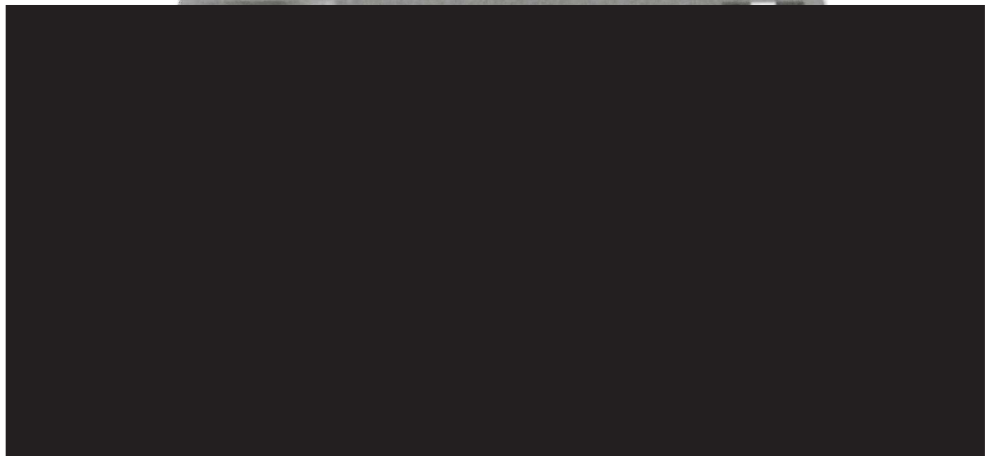
Legale Rappresentante



Merck Life Science S.r.l.
Via Monte Rosa, 93 – 20149 Milano – Italy
Tel 02 33417310
Fax 02 38010737
www.merck.it

Codice Fiscale/Partita IVA IT 13209130155
Capitale Sociale i.v. Euro 600.000 – Socio Unico
R.E.A. 1625731 – R.I. MI 218222/2000
Deutsche Bank
IBAN IT40 J 03104 01607 000000770016
SWIFT: DEUTITM1467

TESSERA EUROPEA DI ASSICURAZIONE MALATTIA





Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	13209130155			
Ragione Sociale*	MERCK LIFE SCIENCE S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20149
	Indirizzo*	VIA MONTE ROSA 93		
	E-mail	Payroll.IT@merckgroup.com		
	PEC	mercklifescience@pec.merckgroup.com		
	Telefono	00393453149556		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	165	Di cui femmine*	96
Attività economica esercitata*	46.75.02 - Commercio all'ingrosso di prodotti chimici per l'industria			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	CHIMICA - Industria
---	---------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	5	0	36	16	122	76	0	0	163	92	5	4
Assunzioni	1	1	0	0	7	4	0	0	8	5	1	0
Cessazioni	1	0	0	0	5	1	0	0	6	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	6	2	35	15	124	79	0	0	165	96	6	4

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	6	2	1	1	1	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	6	2	1	1	1	1
		Quadri	35	15	1	0	0	0
CHIMICA - Industria		1° Livello	12	4	1	0	0	0
CHIMICA - Industria		2° Livello	4	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria		3° Livello	19	10	0	0	0	0
		Impiegati	124	79	8	5	7	4
CHIMICA - Industria		4° Livello	34	21	1	1	1	0

CHIMICA - Industria	5° Livello		29	17	1	0	3	2
CHIMICA - Industria	6° Livello		25	15	2	1	0	0
CHIMICA - Industria	7° Livello		24	16	4	3	0	0
CHIMICA - Industria	8° Livello		7	7	0	0	1	1
CHIMICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	1	0
CHIMICA - Industria	10° Livello		4	3	0	0	1	1
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			165	96	10	6	8	5
di cui Disabili e Cat. Protette			6	4	0	0	1	0
CHIMICA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	7° Livello		2	2	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	1	0
CHIMICA - Industria	10° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	6	2	35	15	118	75	0	0	159	92	4	4
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	2	5	4	51	48	0	0	58	54	4	4
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					5	4	0	0	5	4	1	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	6	2	35	15	124	79	0	0	165	96	6	4
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	2	5	4	51	48	0	0	58	54	4	4
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	2	2	16	16	0	0	18	18	3	3
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	1	4	4	0	0	5	5	1	1
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	6	6	0	0	6	6	1	1
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
ORE LAVORATE	8680	1424	61277	26243	203008	125316	0	0	272965	152983	4733	1309
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	97	97	0	0	97	97	6	6

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	0	0	0	5	1	0	0	6	1	0	0

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	6	2	35	15	124	79	0	0	165	96	6	4
Numero totale ore di formazione	240	80	1400	600	4960	3160	0	0	6600	3840	240	160

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 1.349.843,00	€ 0,00
Quadri	€ 3.244.781,00	€ 1.187.670,00
Impiegati	€ 6.505.277,00	€ 3.650.431,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 70.545,00	€ 64.047,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 1.617.930,00	€ 227.365,00	€ 772.253,45	€ 174.135,22
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.617.930,00	€ 227.365,00	€ 772.253,45	€ 174.135,22
Quadri			€ 3.442.736,00	€ 1.260.995,00	€ 1.635.348,73	€ 549.139,74
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 1.425.221,00	€ 404.573,00	€ 730.872,26	€ 191.983,23
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 403.208,00	€ 69.330,00	€ 176.970,47	€ 25.854,13
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 1.614.307,00	€ 787.092,00	€ 727.506,00	€ 331.302,38
Impiegati			€ 7.205.826,00	€ 4.025.036,00	€ 2.753.434,69	€ 1.379.249,37
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 2.522.032,00	€ 1.403.202,00	€ 1.176.066,93	€ 618.619,26
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 1.945.992,00	€ 962.853,00	€ 760.676,31	€ 329.579,54
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 1.250.406,00	€ 652.532,00	€ 409.967,96	€ 179.185,43
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 1.067.413,00	€ 648.498,00	€ 328.475,16	€ 181.724,28
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 261.434,00	€ 251.473,00	€ 58.356,95	€ 54.954,64
CHIMICA - Industria	9° Livello		€ 53.750,00	€ 31.168,00	€ 8.339,39	€ 5.058,09
CHIMICA - Industria	10° Livello		€ 104.799,00	€ 75.310,00	€ 11.551,99	€ 10.128,13
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 162.991,00	€ 110.920,00	€ 34.042,70	€ 29.337,54
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 30.091,00	€ 30.091,00	€ 9.350,61	€ 9.350,61
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 65.801,00	€ 65.801,00	€ 12.237,86	€ 12.237,86
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 15.028,00	€ 15.028,00	€ 7.749,07	€ 7.749,07
CHIMICA - Industria	9° Livello		€ 22.582,00	€ 0,00	€ 3.281,30	€ 0,00
CHIMICA - Industria	10° Livello		€ 29.489,00	€ 0,00	€ 1.423,86	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.893,4 3	€ 1.893,4 3	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.893,4 3	€ 1.893,4 3	€ 246,15	€ 246,15
Superminimi individuali	€ 453.346 ,39	€ 74.135, 22	€ 1.015.0 13,83	€ 340.928 ,18	€ 1.508.4 98,43	€ 785.282 ,56	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.976.8 58,65	€ 1.200.3 45,96	€ 20.017, 28	€ 16.735, 98
Premi di produttività	€ 218.907 ,06	€ 0,00	€ 584.555 ,73	€ 194.060 ,23	€ 1.138.4 90,61	€ 525.725 ,45	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.941.9 53,40	€ 719.785 ,68	€ 10.387, 14	€ 9.245,9 6
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 100.000 ,00	€ 100.000 ,00	€ 35.779, 17	€ 14.151, 33	€ 104.552 ,22	€ 66.347, 93	€ 0,00	€ 0,00	€ 240.331 ,39	€ 180.499 ,26	€ 3.392,1 3	€ 3.109,4 5

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

varie

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	6	2	35	15	124	79	0	0	165	96	4	2



From: Payroll.IT.MPOL <Payroll.IT@merckgroup.com>

Sent: giovedì 11 luglio 2024 09:50

To: Nadia Salcuni <nadia.salcuni@merckgroup.com>; Orazia Meletti <orazia.meletti@merckgroup.com>; Mauro Barbieri <mauro.barbieri@merckgroup.com>; Valentina Di Feo <Valentina.DiFeo@merckgroup.com>; Mary Alfarano <maria-grazia.alfarano@merckgroup.com>

Subject: Rapporto Biennale Pari opportunita' Merck Life Science 2022 - 2023

Classification: CONFIDENTIAL

Buongiorno,

Condivido in allegato il rapporto valido per il biennio 2022 – 2023.

Cordiali saluti,

Riccardo Berrino
Merck Business Services | Employee Services

Merck
www.merck.pl

Mandatory Information can be found at <http://www.merckgroup.com/mandatories>

Nota Bene:

si precisa che l'email alla consiglieria regionale non è più richiesta, in quanto la presentazione del rapporto sul portale Servizi del Ministero costituisce già di per se l'invio alla Consiglieria.

Alleghiamo copia della ricevuta

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 13209130155
Ragione Sociale MERCK LIFE SCIENCE S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MONTE ROSA 93
Città MILANO(MI)
CAP 20149
Nazione ITALIA
E-mail Payroll.IT@merckgroup.com
PEC mercklifescience@pec.merckgroup.com
Telefono 00393453149556

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122013927 Data Invio 10/07/2024 15:23:21
Stato Inviato
Inviata da
Codice Fiscale

COMM : 20240529122013927

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	13209130155			
Ragione Sociale*	MERCK LIFE SCIENCE S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20149
	Indirizzo*	VIA MONTE ROSA 93		
	E-mail	Payroll.IT@merckgroup.com		
	PEC	mercklifescience@pec.merckgroup.com		
	Telefono	00393453149556		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	165	Di cui femmine*	96
Attività economica esercitata*	46.75.02 - Commercio all'ingrosso di prodotti chimici per l'industria			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** CHIMICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	5	0	36	16	122	76	0	0	163	92	5	4
Assunzioni	1	1	0	0	7	4	0	0	8	5	1	0
Cessazioni	1	0	0	0	5	1	0	0	6	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	6	2	35	15	124	79	0	0	165	96	6	4

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	6	2	1	1	1	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	6	2	1	1	1	1
		Quadri	35	15	1	0	0	0
CHIMICA - Industria		1° Livello	12	4	1	0	0	0
CHIMICA - Industria		2° Livello	4	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria		3° Livello	19	10	0	0	0	0
		Impiegati	124	79	8	5	7	4
CHIMICA - Industria		4° Livello	34	21	1	1	1	0

CHIMICA - Industria	5° Livello		29	17	1	0	3	2
CHIMICA - Industria	6° Livello		25	15	2	1	0	0
CHIMICA - Industria	7° Livello		24	16	4	3	0	0
CHIMICA - Industria	8° Livello		7	7	0	0	1	1
CHIMICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	1	0
CHIMICA - Industria	10° Livello		4	3	0	0	1	1
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			165	96	10	6	8	5
di cui Disabili e Cat. Protette			6	4	0	0	1	0
CHIMICA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	7° Livello		2	2	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	1	0
CHIMICA - Industria	10° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	6	2	35	15	118	75	0	0	159	92	4	4
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	2	5	4	51	48	0	0	58	54	4	4
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					5	4	0	0	5	4	1	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	6	2	35	15	124	79	0	0	165	96	6	4
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	2	5	4	51	48	0	0	58	54	4	4
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	2	2	16	16	0	0	18	18	3	3
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	1	4	4	0	0	5	5	1	1
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	6	6	0	0	6	6	1	1
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
ORE LAVORATE	8680	1424	61277	26243	203008	125316	0	0	272965	152983	4733	1309
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	97	97	0	0	97	97	6	6

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	0	0	0	5	1	0	0	6	1	0	0

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	6	2	35	15	124	79	0	0	165	96	6	4
Numero totale ore di formazione	240	80	1400	600	4960	3160	0	0	6600	3840	240	160

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 1.349.843,00	€ 0,00
Quadri	€ 3.244.781,00	€ 1.187.670,00
Impiegati	€ 6.505.277,00	€ 3.650.431,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 70.545,00	€ 64.047,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 1.617.930,00	€ 227.365,00	€ 772.253,45	€ 174.135,22
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.617.930,00	€ 227.365,00	€ 772.253,45	€ 174.135,22
Quadri			€ 3.442.736,00	€ 1.260.995,00	€ 1.635.348,73	€ 549.139,74
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 1.425.221,00	€ 404.573,00	€ 730.872,26	€ 191.983,23
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 403.208,00	€ 69.330,00	€ 176.970,47	€ 25.854,13
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 1.614.307,00	€ 787.092,00	€ 727.506,00	€ 331.302,38
Impiegati			€ 7.205.826,00	€ 4.025.036,00	€ 2.753.434,69	€ 1.379.249,37
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 2.522.032,00	€ 1.403.202,00	€ 1.176.066,93	€ 618.619,26
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 1.945.992,00	€ 962.853,00	€ 760.676,31	€ 329.579,54
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 1.250.406,00	€ 652.532,00	€ 409.967,96	€ 179.185,43
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 1.067.413,00	€ 648.498,00	€ 328.475,16	€ 181.724,28
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 261.434,00	€ 251.473,00	€ 58.356,95	€ 54.954,64
CHIMICA - Industria	9° Livello		€ 53.750,00	€ 31.168,00	€ 8.339,39	€ 5.058,09
CHIMICA - Industria	10° Livello		€ 104.799,00	€ 75.310,00	€ 11.551,99	€ 10.128,13
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 162.991,00	€ 110.920,00	€ 34.042,70	€ 29.337,54
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 30.091,00	€ 30.091,00	€ 9.350,61	€ 9.350,61
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 65.801,00	€ 65.801,00	€ 12.237,86	€ 12.237,86
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 15.028,00	€ 15.028,00	€ 7.749,07	€ 7.749,07
CHIMICA - Industria	9° Livello		€ 22.582,00	€ 0,00	€ 3.281,30	€ 0,00
CHIMICA - Industria	10° Livello		€ 29.489,00	€ 0,00	€ 1.423,86	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.893,4 3	€ 1.893,4 3	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.893,4 3	€ 1.893,4 3	€ 246,15	€ 246,15
Superminimi individuali	€ 453.346 ,39	€ 74.135, 22	€ 1.015.0 13,83	€ 340.928 ,18	€ 1.508.4 98,43	€ 785.282 ,56	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.976.8 58,65	€ 1.200.3 45,96	€ 20.017, 28	€ 16.735, 98
Premi di produttività	€ 218.907 ,06	€ 0,00	€ 584.555 ,73	€ 194.060 ,23	€ 1.138.4 90,61	€ 525.725 ,45	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.941.9 53,40	€ 719.785 ,68	€ 10.387, 14	€ 9.245,9 6
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 100.000 ,00	€ 100.000 ,00	€ 35.779, 17	€ 14.151, 33	€ 104.552 ,22	€ 66.347, 93	€ 0,00	€ 0,00	€ 240.331 ,39	€ 180.499 ,26	€ 3.392,1 3	€ 3.109,4 5

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

varie

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	6	2	35	15	124	79	0	0	165	96	4	2

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 13209130155
Ragione Sociale MERCK LIFE SCIENCE S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MONTE ROSA 93
Città MILANO(MI)
CAP 20149
Nazione ITALIA
E-mail Payroll.IT@merckgroup.com
PEC mercklifescience@pec.merckgroup.com
Telefono 00393453149556

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122013927 **Data Invio** 10/07/2024 15:23:21
Stato Inviato
Inviata da
Codice Fiscale

