

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ

ai sensi dell'art. 47 del DPR 28/12/2000 n. 445

In ottemperanza alle disposizioni di cui:

- all'art. 47 del D.L. n. 77/2021;
- alla Legge n. 68/1999;
- all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241

Il sottoscritto Gabriele Paolini



professione Ingegnere, in qualità di:

✓ legale rappresentante

≡ titolare

≡ procuratore

≡ (altro specificare) _____

dell'impresa / società GPEM Srl con sede a Loreto Aprutino (prov. PE) cap 65014 in via Remartello 49F
indirizzo e-mail/PEC amministrazione@gpem.net gpem@pec.it

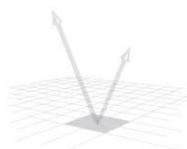
C.F. 03216821201 Partita IVA 03216821201

partecipante alla procedura di selezione del Soggetto Realizzatore a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, **CUP: B53C22006230001; PNC - Avviso DD n. 931 del 06.06.2022 - DARE - Digital Lifelong Prevention; PNC0000002**, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o falsa, esibisce, si avvale di atti falsi ovvero non più rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato

D I C H I A R A

(barrare quanto di pertinenza all'offerente)

- **che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 50;**
- avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna a produrre, *a pena di esclusione*, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle



rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma articolo 46 del D.Lgs. 198/2006, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

• **che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15;**

• avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, accettando le penali in caso di ritardo imposte dalla stazione appaltante, a consegnare alla stazione appaltante:

• una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

• la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali;

• di aver assolto agli obblighi di cui alla Legge 12 marzo 1999, nr. 68;

• di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare una quota pari almeno al 30 %, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

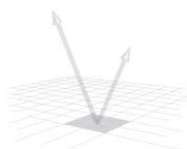
✓ **che l'azienda occupa un numero di dipendenti inferiori a 15;**

e pertanto non è soggetta agli obblighi previsti dall'art. 47 del D.L. n. 77/2021

• di rispettare il principio DNSH ("Do not significant harm") per l'attuazione dell'intervento ammesso a finanziamento di cui all'oggetto; di rispettare in particolare, le indicazioni in relazione ai principi orizzontali di cui all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241, ossia il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali, ai sensi dell'articolo 17 del Reg. (UE) 2020/852

Con riferimento a tutti i soggetti sopra indicati si allega alla presente:

• copia del documento di identità del sottoscrittore, i cui estremi sono stati riportati nella presente dichiarazione



- copia del codice fiscale

Data 26/11/2024

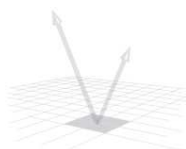
Legale Rappresentante/Titolare impresa individuale

(f.to digitalmente)

Gabriele
Paolini
26.11.2024
11:28:49
GMT+01:00



GPEM Srl
P.I e C.F.: 03216821201
Tel: +39 393 980 6454
Fax: +39 051 082 1141
info@gpem.net
www.gpem.net



3 di 3

Sede Legale: Via Remartello, 49/F
Loreto Aprutino (PE) 65014

Sedi Operative:

Alghero: c/o Porto Conte Ricerche
S.P. 55 Porto Conte – Capo Caccia Km 8,4
Alghero (SS) 07041

Genova: Via Eduardo Traverso 61R
Genova (GE) 16146