

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ**  
**ai sensi dell'art. 47 del DPR 28/12/2000 n. 445**

*In ottemperanza alle disposizioni di cui:*

- all'art. 47 del D.L. n. 77/2021;
- alla Legge n. 68/1999;
- all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241

Il sottoscritto	<b>RICCARDO GALBONI</b>		
N.	PAVIA	V.	05.05.2022

Domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di:

X	Procuratore speciale
Del concorrente	<i>FISHER SCIENTIFIC SAS - sede secondaria italiana</i>
Con sede legale in	<i>VIA SAN BOVIO 3 - SEGRATE (MILANO) CAP 20054</i>
Forma giuridica	<i>SOCIETA' COSTITUITA IN BASE A LEGGI DI ALTRO STATO</i>
Codice fiscale	<i>08948430965</i>
Partita IVA	<i>IT 08948430965</i>
CCNL applicato	<i>COMMERCIO</i>
Codice alfanumerico unico (art. 16 quater DL 76/2020)	<i>H011</i>
PEC	<i>fisher_scientific@legalmail.it</i>
E-mail	<i>it.tenders@thermofisher.com</i>
Telefono	<i>02.95059478</i>

partecipante alla procedura di selezione del Soggetto Realizzatore a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza **PNRR MINISTERO DELLA SALUTE MISSIONE 6 COMPONENTE 2 INVESTIMENTO 2.1.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN- Proof of concept (PoC)**

**PNRR-POC-2023-12378461 CUP: D33C24000440006**

ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o forma, esibisce, si avvale di atti falsi ovvero non più rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato

**D I C H I A R A**  
**(barrare quanto di pertinenza all'offerente)**

- che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 50;**
- avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna a produrre, *a pena di esclusione*, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma articolo 46 del D.Lgs. 198/2006, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

- che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15;**
- avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, accettando le penali in caso di ritardo imposte dalla stazione appaltante, a consegnare alla stazione appaltante:

una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

a. la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali;

- di aver assolto agli obblighi di cui alla Legge 12 marzo 1999, nr. 68;
- di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare una quota pari almeno al 30 %, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

**X che l'azienda occupa un numero di dipendenti inferiori a 15; Attualmente 14 dipendenti.**

e pertanto non è soggetta agli obblighi previsti dall'art. 47 del D.L. n. 77/2021

X di rispettare il principio DNSH ("Do not significant harm") per l'attuazione dell'intervento ammesso a finanziamento di cui all'oggetto; di rispettare in particolare, le indicazioni in relazione ai principi orizzontali di cui all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241, ossia il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali, ai sensi dell'articolo 17 del Reg. (UE) 2020/852

Con riferimento a tutti i soggetti sopra indicati si allega alla presente:

- copia del documento di identità del sottoscrittore, i cui estremi sono stati riportati nella presente dichiarazione
- copia del codice fiscale

Segrate, 03/02/2025

Firma digitale del procuratore speciale

