

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ

ai sensi dell'art. 47 del DPR 28/12/2000 n. 445

In ottemperanza alle disposizioni di cui:

- all'art. 47 del D.L. n. 77/2021;
- alla Legge n. 68/1999;
- all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241

Il sottoscritto FABIO BIONDI nat

Indirizzo e-mail/PEC diatechpharmacogenetics@pec.it tel. 073121324

professione IMPRENDITORE, in qualità di:

☒ legale rappresentante

☐ titolare

☐ procuratore

☐ (altro specificare) _____

Della società DIATECH PHARMACOGENETICS SRL con sede a JESI (prov.AN) cap 60035 in via/piazza IGNAZIO SILONE 1/b

Indirizzo e-mail/PEC diatechpharmacogenetics@pec.it

C.F. 02483840423 Partita IVA 02483840423

partecipante alla procedura di selezione del Soggetto Realizzatore a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Prog. PNRR-MCNT2-2023-12378204 "Safety of cryopreserved ovarian tissue transplant: improving life quality in sarcoma and hematological cancer survivors" afferente, CUP: D33C24000410006 sottoscritto in attuazione dell'intervento Componente 2, Investimento 2.1, della Missione 6 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o falsa, esibisce,

Diatech Pharmacogenetics srl

Via Ignazio Silone, 1 b 60035 Jesi (AN) - Italy
T +39 0731 213243 - F + 39 0731 213239
info@diatechpharmacogenetics.com

www.diatechpharmacogenetics.com

Cap. Soc. € 61.177,00 i.v. - REA AN n. 191120
Reg.Impr. di AN e C.F / P.IVA: 02483840423
CUU M5UXCR1

si avvale di atti falsi ovvero non più rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato

D I C H I A R A

(barrare quanto di pertinenza all'offerente)

X che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 50:

x avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna a produrre, *a pena di esclusione*, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma articolo 46 del D.Lgs. 198/2006, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

☐ **che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15:**

☐ avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, accettando le penali in caso di ritardo imposte dalla stazione appaltante, a consegnare alla stazione appaltante:

a. una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

b. la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali;

☐ di aver assolto agli obblighi di cui alla Legge 12 marzo 1999, nr. 68;

☐ di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare una quota pari almeno al 30 %, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

☐ **che l'azienda occupa un numero di dipendenti inferiori a 15:**

e pertanto non è soggetta agli obblighi previsti dall'art. 47 del D.L. n. 77/2021

X di rispettare il principio DNSH ("Do not significant harm") per l'attuazione dell'intervento ammesso a finanziamento di cui all'oggetto; di rispettare in particolare, le indicazioni in relazione ai principi orizzontali di cui all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241, ossia il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali, ai sensi dell'articolo 17 del Reg. (UE) 2020/852

Con riferimento a tutti i soggetti sopra indicati si allega alla presente:

- copia del documento di identità del sottoscrittore, i cui estremi sono stati riportati nella presente dichiarazione
- copia del codice fiscale

Data 07/03/2025

Legale Rappresentante

FABIO BIONDI

(f.to digitalmente)

Le informazioni contenute nella presente comunicazione e relativi allegati possono essere riservate e sono, comunque, destinate esclusivamente alle persone o all'ente sopraindicati. La diffusione, distribuzione e/o copiatura del documento trasmesso da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di distruggerlo. Diatech Pharmacogenetics gestisce i dati personali secondo la normativa vigente, per maggiori dettagli si prega fare riferimento alla relativa Informativa sulla Privacy (<http://www.diatechpharmacogenetics.com/privacy/>).

This message and its attachments (if any) may contain confidential, proprietary or legally privileged information and is intended only for the use of the addressee named above. No confidentiality or privilege is waived or lost by any mistransmission. If you are not the intended recipient of this message you are hereby notified that you must not use, disseminate, copy it in any form or take any action in reliance on it. If you have received this message in error please delete it. Diatech Pharmacogenetics manages the personal data in conformity to the current legal requirements, for further information please refer to the Privacy Policy (<http://www.diatechpharmacogenetics.com/en/privacy-policy/>).

