

## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ

ai sensi dell'art. 47 del DPR 28/12/2000 n. 445

*In ottemperanza alle disposizioni di cui:*

- all'art. 47 del D.L. n. 77/2021;
- alla Legge n. 68/1999;
- all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241

Il sottoscritta/o **Stefano Deiana**

[Redacted]

In quanto di:

- ≤ legale rappresentante
  - ≤ titolare
- **Procuratore Speciale**
- ≤ (altro specificare) \_\_\_\_\_

dell'impresa / società **Altair Engineering srl** con sede a **Torino (prov.TO)** cap **10144**  
in via/piazza **Livorno 60**

indirizzo e-mail/PEC **altaireengineering@legalmail.it**C.F. **06670490017** Partita IVA **06670490017**

partecipante alla procedura di selezione del Soggetto Realizzatore a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza -MINISTERO DELLA SALUTE MISSIONE 6 COMPONENTE 2 INVESTIMENTO 2.1.1  
Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN- “ORTHOSPINE FITNESS:  
WHICH MARKERS OF MUSCOLOSKELTAL HEALTH CAN XPLAIN COMPLICATIONS IN SPINE  
SURGERY?” PNRR-PNRR-MCNT2-2023-12378098 – CUP D33C24000420006 ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o forma, esibisce, si avvale di atti falsi ovvero non più rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di decadenza dei benefici eventualmente consequenti al provvedimento emanato

## D I C H I A R A

(barrare quanto di pertinenza all'offerente)

- che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 50;
- avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna a produrre, *a pena di esclusione*, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma articolo 46 del D.Lgs. 198/2006, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

Altair Engineering s.r.l

. Sede Legale ed operativa: Via Livorno, 60 c/o Environment Park – 10144 Torino, Italy  
P.IVA 06670490017 - CCIAA 0804509 – Iscr. Tribunale 1246/94 – Cap. Soc. 50.000€  
T. 0119007711 – F. 0119007712 – E. sales@altaireengineering.it – W. www.altair.com

**X che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15;**

avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, accettando le penali in caso di ritardo imposte dalla stazione appaltante, a consegnare alla stazione appaltante:

a. una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

b. la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali;

- di aver assolto agli obblighi di cui alla Legge 12 marzo 1999, nr. 68;
- di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare una quota pari almeno al 30 %, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

che l'azienda occupa un numero di dipendenti inferiori a 15;

e pertanto non è soggetta agli obblighi previsti dall'art. 47 del D.L. n. 77/2021

di rispettare il principio DNSH ("Do not significant harm") per l'attuazione dell'intervento ammesso a finanziamento di cui all'oggetto; di rispettare in particolare, le indicazioni in relazione ai principi orizzontali di cui all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241, ossia il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali, ai sensi dell'articolo 17 del Reg. (UE) 2020/852

Con riferimento a tutti i soggetti sopra indicati si allega alla presente:

- copia del documento di identità del sottoscrittore, i cui estremi sono stati riportati nella presente dichiarazione
- copia del codice fiscale

Data \_Torino 7/1/2025\_\_\_\_\_

