

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA  
AI SENSI DEL DPR 28.12.2000 N. 445**

Il sottoscritto Ing. Roberto Secli, [REDACTED]  
qualità di Procuratore della Philips S.p.A, munito degli occorrenti poteri, con sede legale, commerciale e amministrativa in Milano – Viale Sarca, 235 - codice fiscale e partita IVA 00856750153, indirizzo Pec [garecontratti.healthcare.philips@legalmail.it](mailto:garecontratti.healthcare.philips@legalmail.it), partecipante alla procedura di selezione del Soggetto Realizzatore a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza PNRR CUP: B53C22006230001; PNC - Avviso DD n. 931 del 06.06.2022- DARE - Digital Lifelong Prevention; PNC0000002

**DICHIARA**

Di aver rispettato il principio per la sostenibilità ambientale “Do Not Significant Harm” (DNSH), ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 e successivo art. 18 del Regolamento UE 241/2021 e della Circolare del MEF n. 33 del 13.10.2022 “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)” scaricabile al link:

[https://www.rgs.mef.gov.it/\\_Documenti/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2022/33/20221006\\_Guida-Operativa.pdf](https://www.rgs.mef.gov.it/_Documenti/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2022/33/20221006_Guida-Operativa.pdf);

- ✓ che la propria azienda occupa più di 50 dipendenti, pertanto:
  - allega copia dell'ultimo rappporto sulla situazione del personale maschile e femminile trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità e relativa attestazione di conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, co. 2 del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);
  - dichiara di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e la relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47, comma. 3bis del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);  
*oppure, in alternativa,*
- che la propria azienda ha un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e inferiore a 50 e, pertanto:
  - allega la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta e a trasmetterla alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, co. 3 del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);
  - dichiara di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e la relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47, comma. 3bis del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);  
*oppure, in alternativa,*
- che la propria azienda ha un numero di dipendenti inferiore a 15 e non è, pertanto, tenuta al rispetto di quanto prescritto dall'art.47, comma 2 e 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021;

Di rispettare gli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;

- L'azienda ha effettuato nuove assunzioni collegate all'aggiudicazione del contratto, ad ha assicurato: una quota pari al 30% per cento di occupazione giovanile e un quota pari al 30% per cento di occupazione femminile delle nuove assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, calcolate secondo le modalità di cui alle linee guida approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento delle pari opportunità, del 7 dicembre 2021.  
*oppure, in alternativa,*
- L'azienda non ha effettuato nuove assunzioni per l'esecuzione del contratto in argomento.

Milano, 09-01-2025  
(luogo, data)

