



FRONTESPIZIO DETERMINAZIONE

AOO: DA
REGISTRO: Determinazione
NUMERO: 0000214
DATA: 08/06/2026 10:36
OGGETTO: Attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per il personale con profilo di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria. Approvazione della graduatoria per l'anno 2025.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Sara Andreani

ADOTTATO DA:

Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

CLASSIFICAZIONI:

- [05-02]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale: collegio.sindacale@ior.it
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DETE0000214_2026_determina_firmata.pdf	Andreani Sara	888649A00BE332C5FAF76D3D422ACBB9 81AD249B7FAE09D3390F9674DFB45174
DETE0000214_2026_Allegato1.pdf:		E4BC4336BB074D7E7E3A1D653D77973C 398026C7BC9BBA7BC1DD8BDFD4A565D4
DETE0000214_2026_Allegato2.pdf:		FB0E2DBD06F896C2CC8706F18DC7B992 2751B9B8C04F560D0AD98A513C3B7851
DETE0000214_2026_Allegato3.pdf:		73D321116CEDC35F4C125FA117256280B B42139A4D3A77C3B68DAD4ACE1C3CE8



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per il personale con profilo di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria. Approvazione della graduatoria per l'anno 2025.

IL DIRETTORE

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- n. 284 del 05/08/2019 dell'Azienda USL di Bologna, n. 171 del 05/08/2019 dell'Azienda USL di Imola, n. 194 del 06/08/2019 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, n. 228 del 07/08/2019 dell'Istituto Ortopedico Rizzoli con le quali è stato recepito l'accordo quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi, tecnici e professionali delle quattro aziende;
- n. 307 del 08/08/2019 dell'Azienda USL di Bologna, n. 175 del 08/08/2019 dell'Azienda USL di Imola, n. 201 del 09/08/2019 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola Malpighi, n. 229 del 09/08/2019 dell'Istituto Ortopedico Rizzoli, con le quali, in attuazione del predetto accordo quadro è stata recepita la specifica convenzione per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi fra le quali quelle relative al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale e al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale;
- n. 329 del 21/08/2024 dell'Azienda USL di Bologna, n. 151 del 20/08/2024 dell'Azienda USL di Imola, n. 284 del 23/08/2024 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, n. 232 del 13/09/2024 dell'Istituto Ortopedico Rizzoli con le quali sono stati prorogati l'accordo quadro e le relative convenzioni specifiche attuative sopra citate fino al 31/12/2025 o data precedente nel caso di definizione anticipata del nuovo Accordo, delle convenzioni e dei progetti esecutivi specifici;
- n. 463 del 24.12.2025 dell'Azienda USL di Bologna, n. 281 del 24/12/2025 dell'Azienda USL di Imola, n. 408 del 24/12/2025 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di S. Orsola, n. 309 del 30/12/2025 dell'Istituto Ortopedico Rizzoli con le quali per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi, tecnici e professionali delle quattro Aziende è stato recepito un nuovo accordo quadro, valido dall' 01/01/2026 al 31/12/2030, con possibilità di proroga;

Dato atto che nella richiamata convenzione, all'art. 1, si stabilisce che gli Enti delegano all'Azienda Capofila le funzioni di amministrazione del personale secondo quanto specificato nel progetto esecutivo, allegato alla convenzione medesima, ove, fra gli atti a gestione unificata, è ricompresa la materia relativa alla approvazione della graduatoria/esito della selezione e, in particolare, è prevista per tale materia l'



adozione di una determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale;

Richiamati:

- l'art. 9, comma 5, lettera c) del CCNL personale Comparto Sanità triennio 2019 -2021, confermato nell'art. 9, comma 5, lettera c), CCNL personale Comparto Sanità triennio 2022-2024;
- l'art. 4 del CCNL personale Comparto Sanità – Sezione del Personale del Ruolo della Ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla Ricerca Sanitaria- triennio 2019-2021, avente ad oggetto “Progressione economica per il profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria”;
- l'accordo sottoscritto in data 17/12/2025 con cui le Parti hanno concordato i criteri per l'attribuzione dei DEP - anno 2025 al personale Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria;
- il “verbale di interpretazione autentica dell'accordo tra l'Istituto Ortopedico Rizzoli e le OO.SS./RSU sezione ricercatore sanitario e collaboratore professionale di ricerca sanitaria” sottoscritto il 27/05/2026;
- la determinazione n. 111 del 08/04/2026, ad oggetto: “Avvio della procedura per l'attribuzione dei Differenziali economici di professionalità (DEP) all'interno delle aree – anno 2025 per il Personale Collaboratore professionale di Ricerca Sanitaria

Dato atto che è stato garantito il massimo livello di pubblicità alla citata procedura tramite pubblicazione sui canali istituzionali (sito internet e intranet aziendale) e che è stata debitamente trasmessa l'informativa alle Organizzazioni Sindacali;

Premesso che la fase iniziale della procedura per l'attribuzione dei Differenziali economici di professionalità (DEP) – anno 2025 per il personale inquadrato nel profilo di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria si è conclusa il giorno 07/05/2026;

Precisato che al termine della suddetta fase il SUMAGP ha proceduto d'ufficio alla predisposizione della graduatoria sulla base dei requisiti previsti dal sopra menzionato accordo;

Dato atto che le percentuali di addensamento con l'indicazione del numero di DEP attribuibili, sono quelle indicate nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto di procedere all'approvazione della graduatoria predisposta secondo le previsioni contrattuali e gli specifici accordi aziendali in materia di DEP, come riportata nell'allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Rilevato, inoltre, che su tale graduatoria i candidati potranno richiedere il riesame della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione del presente provvedimento;



Considerato che la suddetta graduatoria sarà utilizzabile esclusivamente per l'attribuzione dei differenziali relativi all'anno 2025, come previsto dall'art. 4, comma 5 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità – Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria - triennio 2019-2021, sottoscritto il 21/02/2024;

Dato atto che gli aventi diritto all'attribuzione dei DEP anno 2025, in funzione delle risorse economiche disponibili e sulla base dello scorrimento della graduatoria effettuato secondo i criteri di cui all'art. 4 del CCNL del personale del Comparto Sanità – Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria - triennio 2019-2021, sottoscritto il 21/02/2024, risultano essere i dipendenti indicati nell'allegato 3, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto di dare mandato al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale, SUMAEP – decorso il termine sopra richiamato per il riesame delle posizioni e salvo eventuali revisioni nell'attribuzione dei punteggi – per la corresponsione economica dei DEP 2025 ai dipendenti aventi diritto all'attribuzione di cui all'allegato 3, con decorrenza dal 01/01/2025;

Ritenuto, inoltre, di dare adeguata pubblicità al presente atto mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale e sulla intranet aziendale;

Attestata, infine, la legittimità delle procedure seguite;

Determina

per le motivazioni riportate in premessa:

1) di dare atto che la fase iniziale della procedura per l'attribuzione dei Differenziali economici di professionalità (DEP) – anno 2025 per il personale inquadrato nel profilo di Collaboratore professionale di Ricerca Sanitaria si è conclusa il giorno 07/05/2026 e che, al termine della stessa, il SUMAGP ha proceduto d'ufficio alla predisposizione della graduatoria sulla base dei requisiti previsti dal sopra menzionato accordo;

2) di dare atto che le percentuali di addensamento con l'indicazione del numero di DEP attribuibili, sono quelle indicate nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3) di approvare la graduatoria di cui all'allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

4) di stabilire che sulla graduatoria richiamata al precedente punto 3), i candidati potranno richiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione del presente provvedimento;



- 5) di dare atto che la graduatoria richiamata al precedente punto 3) ha validità limitatamente all'anno 2025;
- 6) di dare atto che gli aventi diritto all'attribuzione dei DEP anno 2025, in funzione delle risorse economiche disponibili e sulla base dello scorrimento della graduatoria effettuato secondo i criteri di cui all'art. 4 del CCNL del personale del Comparto Sanità – Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria - triennio 2019-2021, sottoscritto il 21/02/2024, risultano essere i dipendenti indicati nell'allegato 3, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 7) di dare mandato al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale, SUMAEP – decorso il termine per il riesame delle posizioni, richiamato al precedente punto 4) e salvo eventuali revisioni nell'attribuzione dei punteggi – per la corresponsione economica dei DEP 2025, con decorrenza dal 01/01/2025;
- 8) di dare adeguata pubblicità al presente atto mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale e sulla intranet aziendale.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:
Sara Mainqua'

Firmato digitalmente da:
Sara Andreani

IOR COLLABORATORI SANITARI DI RICERCA

RIPROPORZIONATO SU VALORE SINGOLA DEP

MANSIONE	AREA	AMMESSI	teste pesate con valori annui DEP	% ADDENSA MENTO	RIPARTO RISORSE	Nr DEP ASSEGNABILI
COLLABORATORI PROFESSIONALI DI RICERCA SANITARIA	RICERCA SANITARIA E ATTIVITA' DI SUPPORTO RICERCA SANITARIA	13	15.600,00 €	100,0%	7.200,00 €	6
Totale complessivo		13	15.600,00 €	100,0%	7.200,00 €	6

RISORSE DESTINATE ANNO 2025 DA ACCORDO

7.200 €

valori annui DEP

COLLABORATORI PROFESSIONALI DI RICERCA SANITARIA

1.200,00 €

Area	Ruolo	Posizione	Matricola	Punti Eperienza professionale (max 15)	Punti valutazione (max 60)	Punti totale aasenza di progressione (max 25)	TOTALE punti
COLLAB.PROF.DI RICERCA SANITARIA	RICERCA SANITARIA E ATTIVITA' DI SUPPORTO RICERCA SANITARIA	1	139533	15	60	25	100
COLLAB.PROF.DI RICERCA SANITARIA	RICERCA SANITARIA E ATTIVITA' DI SUPPORTO RICERCA SANITARIA	2	200443	7	60	11,68	78,68
COLLAB.PROF.DI RICERCA SANITARIA	RICERCA SANITARIA E ATTIVITA' DI SUPPORTO RICERCA SANITARIA	3	139490	15	60	0	75
COLLAB.PROF.DI RICERCA SANITARIA	RICERCA SANITARIA E ATTIVITA' DI SUPPORTO RICERCA SANITARIA	4	139770	15	60	0	75
COLLAB.PROF.DI RICERCA SANITARIA	RICERCA SANITARIA E ATTIVITA' DI SUPPORTO RICERCA SANITARIA	5	139699	15	60	0	75
COLLAB.PROF.DI RICERCA SANITARIA	RICERCA SANITARIA E ATTIVITA' DI SUPPORTO RICERCA SANITARIA	6	139604	15	60	0	75
COLLAB.PROF.DI RICERCA SANITARIA	RICERCA SANITARIA E ATTIVITA' DI SUPPORTO RICERCA SANITARIA	7	139791	15	60	0	75
COLLAB.PROF.DI RICERCA SANITARIA	RICERCA SANITARIA E ATTIVITA' DI SUPPORTO RICERCA SANITARIA	8	139920	15	60	0	75
COLLAB.PROF.DI RICERCA SANITARIA	RICERCA SANITARIA E ATTIVITA' DI SUPPORTO RICERCA SANITARIA	9	139674	15	60	0	75
COLLAB.PROF.DI RICERCA SANITARIA	RICERCA SANITARIA E ATTIVITA' DI SUPPORTO RICERCA SANITARIA	10	139536	15	60	0	75
COLLAB.PROF.DI RICERCA SANITARIA	RICERCA SANITARIA E ATTIVITA' DI SUPPORTO RICERCA SANITARIA	11	139974	15	60	0	75
COLLAB.PROF.DI RICERCA SANITARIA	RICERCA SANITARIA E ATTIVITA' DI SUPPORTO RICERCA SANITARIA	12	139404	15	60	0	75
COLLAB.PROF.DI RICERCA SANITARIA	RICERCA SANITARIA E ATTIVITA' DI SUPPORTO RICERCA SANITARIA	13	139732	14,5	60	0	74,5

Area	Ruolo	Posizione	Matricola	Punti Eperienza professionale (max 15)	Punti valutazione (max 60)	Punti totale aasenza di progressione (max 25)	TOTALE punti
COLLAB.PROF.DI RICERCA SANITARIA	RICERCA SANITARIA E ATTIVITA' DI SUPPORTO RICERCA SANITARIA	1	139533	15	60	25	100
COLLAB.PROF.DI RICERCA SANITARIA	RICERCA SANITARIA E ATTIVITA' DI SUPPORTO RICERCA SANITARIA	2	200443	7	60	11,68	78,68
COLLAB.PROF.DI RICERCA SANITARIA	RICERCA SANITARIA E ATTIVITA' DI SUPPORTO RICERCA SANITARIA	3	139490	15	60	0	75
COLLAB.PROF.DI RICERCA SANITARIA	RICERCA SANITARIA E ATTIVITA' DI SUPPORTO RICERCA SANITARIA	4	139770	15	60	0	75
COLLAB.PROF.DI RICERCA SANITARIA	RICERCA SANITARIA E ATTIVITA' DI SUPPORTO RICERCA SANITARIA	5	139699	15	60	0	75
COLLAB.PROF.DI RICERCA SANITARIA	RICERCA SANITARIA E ATTIVITA' DI SUPPORTO RICERCA SANITARIA	6	139604	15	60	0	75