



VERBALE DI ACCORDO RELATIVO ALL'INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ (DEP)–ANNO2025

Il presente accordo è sottoscritto nel rispetto dell'art.9, comma 5, lettera c) del CCNL personale Comparto Sanità triennio 2019-2021 sottoscritto il 2.11.2022 che demanda alla contrattazione collettiva "i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree"

LE PARTI

- richiamato l'accordo sottoscritto il 4.12.2025 in merito alla *Finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa: consuntivo 2024/preventivo 2025* con il quale si è convenuto, fra l'altro, di destinare risorse pari a € 186.000 per finanziare il percorso di attribuzione selettiva di nuovi differenziali economici di professionalità dal 01.01.2025;
- in attuazione degli impegni concordati all'art. 3, comma 2 del sopracitato accordo;
- richiamato l'art.19 del CCNL personale Comparto Sanità triennio 2019-2021 avente ad oggetto "Progressione economica all'interno delle aree";

CONCORDANO

di definire il seguente percorso di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025.

RISORSE E MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE

La somma destinata sulla base dell'accordo sottoscritto per l'anno 2025 è pari a € 186.000 e verrà complessivamente utilizzata per riconoscere selettivamente i differenziali economici al personale dipendente, tenendo conto equitativamente delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli.

I differenziali saranno riconosciuti dal 01.01.2025, a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato per ciascuna area o percentuale di addensamento (definita in base agli aventi diritto) e saranno attribuiti sulla base delle graduatorie dei partecipanti alla procedura selettiva.

I dipendenti aventi i requisiti, di cui al presente accordo, potranno presentare domanda di partecipazione alla procedura selettiva mediante compilazione di apposito modulo disponibile per 20 giorni sul "Portale dipendenti".

REQUISITI DI ACCESSO

Possono accedere alla selezione i dipendenti dell'Istituto Ortopedico Rizzoli alla data del 01.01.2025, ad esclusione del personale appartenente all'area di elevata qualificazione, che:

- abbiano maturato almeno tre anni di esperienza professionale, al 31.12.2024 compreso, presso Aziende o Enti del comparto o altra Pubblica Amministrazione, nel medesimo o corrispondente profilo ricoperto alla data del 01.01.2025;
- non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni;
- non abbiano riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli anni 2023 e 2024

(laddove alla scadenza della presentazione delle domande siano incorso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva-art.19, comma 4, lettera a).

Si specifica che per "profilo", ai fini del presente accordo, si fa riferimento al profilo ricoperto al 01.01.2025, come articolato nella "Declaratoria delle Aree e dei Profili" di cui all'allegato A del CCNL comparto 2.11.2022 e ora, anche per tutte quelle situazioni definite ad esaurimento.

CRITERI DI SELEZIONE E PUNTEGGI:

La selezione tra i dipendenti sarà effettuata mediante formulazione di graduatorie differenziate per aree e ruoli, come definiti nel CCNL del 2.11.2022, in base al punteggio ottenuto applicando i seguenti parametri:

➤ Valutazione: massimo punti 40

Punteggi anno 2022 anno 2023 e anno 2024 (max 13,5 punti per anno)	
Da 4 a 6 punti scheda o assenza di valutazione negativa	10
Da 7 a 9 punti scheda	12
Da 10 a 12 punti scheda	13,5

Al fine di consentire l'attribuzione del punteggio previsto nei casi di assenza di una valutazione espressa in termini di punteggio numerico, tenuto conto del Sistema di valutazione aziendale, si specifica quanto segue:

1) In caso di assenza dal servizio, continuativa o non continuativa, di durata superiore a 6 mesi, in presenza di una valutazione formulata in termini di giudizio positivo, sarà attribuito d'ufficio il punteggio della seconda fascia;

2) Ai dipendenti privi di valutazione per assenze, anche non continuative, superiori a sei mesi per anno, con riconoscimento giuridico per le causali d'assenza di seguito indicate, sarà attribuito il punteggio della seconda fascia:

- Interdizione per maternità;
- Congedo di maternità;
- Malattia gravi patologie;
- Malattia effetti collaterali grave patologia.

3) Quanto previsto al precedente punto 1) si applica anche al caso di dipendenti che abbiano conseguito valutazioni positive presso altri Enti, tenuto conto che questa Azienda non conosce le modalità e la metodologia applicata.

➤ Esperienza professionale nel profilo ricoperto alla data del 01.01.2024: massimo punti 40 come di seguito suddivisi:

- Al servizio prestato nel "profilo" con o senza soluzione di continuità come dipendente presso le P.A. Verrà attribuito 1 punto per anno, giungendo all'analiticità del mese di calendario intero equivalente a 1/12esimo di punto, fino ad un massimo di 20 punti;
- I restanti 20 punti saranno attribuiti tramite l'assegnazione di 2,5 punti per anno di esperienza nel "profilo" ricoperto nella progressione economica (fascia) in godimento al 31.12.2024. Non si considerano gli ultimi tre anni in quanto requisito minimo d'accesso per la partecipazione alla procedura, come più sopra specificato;

Capacità culturali e professionali: punti 20 attribuiti a fronte della partecipazione ad almeno un percorso formativo, in presenza o FAD, negli ultimi 5 anni, incluso l'anno 2025. La sussistenza di tale requisito sarà oggetto di accertamento d'ufficio per il tramite dell'Ufficio formazione aziendale.

GRADUATORIE

Sulla base dei punteggi calcolati come sopra definito, vengono costituite graduatorie distinte per aree e ruoli.

La somma dei punteggi ottenuti in base ai 3 parametri suindicati determinerà il posizionamento del dipendente nelle graduatorie di merito, ai fini dell'attribuzione selettiva delle progressioni economiche.

In applicazione dell'art. 19, comma 4, lettera e) del CCNL, una volta stilate le graduatorie, una quota di risorse pari al 10% verrà finalizzata all'attribuzione dei DEP, seguendo l'ordine di graduatoria, secondo i seguenti criteri di priorità:

- personale con almeno dieci anni di esperienza nel "profilo" ricoperto senza mai aver conseguito progressioni economiche;
- personale con almeno venti anni di esperienza nel "profilo" ricoperto che abbia conseguito fino a due progressioni economiche;

Dopo aver effettuato l'attribuzione delle priorità si procede, nell'ambito della stessa graduatoria, con l'attribuzione dei DEP al restante personale, fino a concorrenza delle risorse destinate in sede di accordo, nell'ambito delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli.

In caso di parità di punteggio si applicheranno, nell'ordine, i criteri di priorità di seguito riportati:

- minore numero di progressioni economiche (da intendersi come fascia economica ricoperta al 31.12.2024) nel "profilo";
- maggiore numero di anni di permanenza nella fascia economica ricoperta al 31.12.2024;
- aver svolto un periodo di lavoro come interinale presso lo IOR.
- maggiore anzianità anagrafica.

A seguito delle verifiche effettuate sulle autodichiarazioni prodotte dai dipendenti le graduatorie saranno pubblicate sul sito internet aziendale ed in esse sarà indicato il numero complessivo dei passaggi da riconoscere.

Sulle graduatorie approvate in via definitiva, i candidati potranno richiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione delle stesse. L'accesso agli atti della procedura selettiva è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del procedimento e, comunque, non prima della pubblicazione delle graduatorie definitive.

Le graduatorie saranno utilizzabili esclusivamente per l'anno 2025 come previsto dal CCNL.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 5 del CCNL 2.11.2022 e dall'art.40 bis del D.lgs.165/2001 e ss.mm.ii.

Bologna, 5 maggio 2026

Per la delegazione di parte sindacale:	
CISL FP	Firmato
FIALS	Firmato
NURSIND	Firmato
UIL FP	Firmato
IRMATO	Firmato
Antonella Bruni	Firmato
Carmelo d'Amico	Firmato
Elena Picerno	Firmato
Filippo Schiano	Firmato
Francesca Di Biase	Firmato
Giovanni Corvino	Firmato
Luigia Petroni	Firmato
Mario Lamula	Firmato
Melania Maglio	Firmato
Salvatore Veltri	Firmato
Umberto Bonanno	Firmato
Fabio Norvillo	Firmato
Per la delegazione di parte pubblica:	
Giampiero Cilione	Firmato
Viola Damen	Firmato
Monica Guberti	Firmato