

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 03752581201

Ragione Sociale* CONSORZIO STABILE CMF

Sede Legale **Comune*** TRENTO **Cap*** 38100

Indirizzo* VIA STENICO 26

E-mail g.pinna@consorziocmf.it

PEC consorziocmf@pec.consorziocmf.it

Telefono 0513515105

Occupazione totale al 31/12/2021 (II anno del biennio) **Numero complessivo*** 235 **Di cui femmine*** 92

Attività economica esercitata* 81.10.00 - Servizi integrati di gestione agli edifici

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* PULIZIA

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	3	1	12	0	23	8	54	21	92	30	2	1
Entrate	3	0	4	0	18	7	166	72	191	79	4	2
Uscite	0	0	3	0	10	2	35	15	48	17	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	6	1	13	0	31	13	185	78	235	92	6	3

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		Dirigenti	MF*	F*	MF*	F*	MF*
			1	0	1	0	2
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	6	1	1	0	2	0
	Quadri	13	0	0	0	4	0
PULIZIA	2° Livello	13	0	0	0	4	0
	Impiegati	31	13	6	2	12	6
PULIZIA	3° Livello	13	3	3	0	5	1
PULIZIA	4° Livello	7	4	3	2	3	2
PULIZIA	5° Livello	10	5	0	0	4	3
PULIZIA	6° Livello	1	1	0	0	0	0
	Operai	185	78	12	0	140	61
PULIZIA	5° Livello	25	1	0	0	19	1
PULIZIA	6° Livello	34	1	9	0	22	1
PULIZIA	7° Livello	32	10	1	0	26	7

PULIZIA	8° Livello		68	46	1	0	47	32
PULIZIA	9° Livello		20	16	1	0	20	16
PULIZIA	10° Livello		6	4	0	0	6	4
		Apprendisti	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	235	92	19	2	158	67
		di cui Disabili e Cat. Protette	6	3	0	0	4	2
PULIZIA	7° Livello		1	0	0	0	0	0
PULIZIA	8° Livello		1	1	0	0	0	0
PULIZIA	10° Livello		4	2	0	0	4	2

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	6	1	13	0	31	13	171	70	221	84	6	3
di cui a Part Time	6	1	13	0	27	12	99	65	145	78	6	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	2	0	13	7	0	0	15	7	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	14	8	14	8	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	10	8	10	8	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	6	1	13	0	31	13	185	78	235	92	6	3
di cui Part Time	6	1	13	0	27	12	109	73	155	86	6	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	2	0	13	7	0	0	15	7	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	12	0	12	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	1	1	2	0	6	4	91	33	100	38	4	2
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	1	1	2	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	8	2	16	6	20	10	19	3	63	21	0	0
ORE LAVORATE	4836	249	8137	0	18220	7040	174406	56226	205599	63515	2519	808
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	390	3	14728	6822	15118	6825	2	2

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAII		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	3	0	4	0	18	7	166	72	191	79	4	2
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
nuova assunzione	2	0	4	0	18	7	166	72	190	79	4	2
USCITE	0	0	3	0	10	2	35	15	48	17	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	2	0	10	2	35	15	47	17	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	3	1	9	5	12	6	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	0	4	0	5	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	1	0	4	0	13	5	95	40	113	45	0	0
numero totale ore di formazione	2	0	50	0	150	11	1521	335	1723	346	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<p>[] Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p>[] Fiere del lavoro</p> <p>[] Social Network</p> <p>[] Valutazione di c.v.</p> <p>[] Intervista/colloquio</p> <p>[] Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p>[] Prove attitudinali o di abilità</p> <p>[X] Altro</p> <p>Specificare: cambio appalto, ricerca nel mercato di riferimento</p>
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<p>[] Anzianità di servizio</p> <p>[] Colloquio motivazionale</p> <p>[X] Titoli acquisiti</p> <p>[X] Specifica competenza acquisita</p> <p>[X] Valutazione della performance</p> <p>[] Esami o concorsi interni</p> <p>[] Altro</p> <p>Specificare:</p>
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<p>[] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p>[X] Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p>[] Banca delle ore</p> <p>[] Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p>[] Bonus nascita</p> <p>[] Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p>[] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p>[] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p>[] Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p>[X] Altro</p> <p>Specificare: centri residenziali estivi e campi estivi per i figli</p>

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: buoni pasto</p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO			
		MF*		F*	
Dirigenti			€ 36.016,00	€ 0,00	
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 36.016,00	€ 0,00	
Quadri			€ 91.991,00	€ 0,00	
PULIZIA	2° Livello		€ 91.991,00	€ 0,00	
Impiegati			€ 148.081,00	€ 62.439,00	
PULIZIA	3° Livello		€ 72.424,00	€ 9.096,00	
PULIZIA	4° Livello		€ 25.151,00	€ 14.136,00	
PULIZIA	5° Livello		€ 21.907,00	€ 10.608,00	
PULIZIA	6° Livello		€ 28.599,00	€ 28.599,00	
Operai			€ 92.576,00	€ 24.687,00	
PULIZIA	5° Livello		€ 10.420,00	€ 0,00	
PULIZIA	6° Livello		€ 5.187,00	€ 0,00	
PULIZIA	7° Livello		€ 28.002,00	€ 0,00	
PULIZIA	8° Livello		€ 48.967,00	€ 24.687,00	
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	
Disabili e cat. protette			€ 21.443,00	€ 7.518,00	
PULIZIA	7° Livello		€ 13.925,00	€ 0,00	
PULIZIA	8° Livello		€ 7.518,00	€ 7.518,00	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO				di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro
		MF*		F*		
Dirigenti			€ 223.258,00	€ 11.709,00	€ 43.088,00	€ 2.208,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 223.258,00	€ 11.709,00	€ 43.088,00	€ 2.208,00
Quadri			€ 234.633,00	€ 0,00	€ 65.416,00	€ 0,00
PULIZIA	2° Livello		€ 234.633,00	€ 0,00	€ 65.416,00	€ 0,00
Impiegati			€ 375.031,00	€ 130.420,00	€ 50.361,00	€ 11.044,00

PULIZIA	3° Livello		€ 144.886,00	€ 30.677,00	€ 27.771,00	€ 2.408,00
PULIZIA	4° Livello		€ 87.901,00	€ 26.374,00	€ 8.598,00	€ 1.413,00
PULIZIA	5° Livello		€ 114.927,00	€ 46.052,00	€ 9.869,00	€ 3.100,00
PULIZIA	6° Livello		€ 27.317,00	€ 27.317,00	€ 4.123,00	€ 4.123,00
Operai			€ 2.430.587,00	€ 652.124,00	€ 379.277,00	€ 64.206,00
PULIZIA	5° Livello		€ 542.345,00	€ 31.543,00	€ 136.957,00	€ 2.250,00
PULIZIA	6° Livello		€ 592.549,00	€ 968,00	€ 110.755,00	€ 31,00
PULIZIA	7° Livello		€ 479.701,00	€ 70.468,00	€ 55.789,00	€ 7.106,00
PULIZIA	8° Livello		€ 643.435,00	€ 421.381,00	€ 46.856,00	€ 28.211,00
PULIZIA	9° Livello		€ 150.562,00	€ 105.769,00	€ 28.858,00	€ 26.546,00
PULIZIA	10° Livello		€ 21.995,00	€ 21.995,00	€ 62,00	€ 62,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 29.334,00	€ 9.923,00	€ 785,00	€ 56,00
PULIZIA	7° Livello		€ 14.411,00	€ 0,00	€ 729,00	€ 0,00
PULIZIA	8° Livello		€ 6.120,00	€ 6.120,00	€ 56,00	€ 56,00
PULIZIA	10° Livello		€ 8.803,00	€ 3.803,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.940,00	€ 56,00	€ 151.714,00	€ 61.190,00	€ 157.654,00	€ 61.246,00	€ 19,00	€ 18,00
Superminimi individuali	€ 42.978,00	€ 2.208,00	€ 64.954,00	€ 0,00	€ 43.066,00	€ 10.406,00	€ 221.756,00	€ 2.827,00	€ 372.754,00	€ 15.441,00	€ 554,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 110,00	€ 0,00	€ 462,00	€ 0,00	€ 1.355,00	€ 582,00	€ 5.807,00	€ 189,00	€ 7.734,00	€ 771,00	€ 212,00	€ 38,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)

PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui							
							MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	BOLOGNA	ZOLA PREDOSA	6	1	13	0	31	13	185	78	235	92	0	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03752581201
Ragione Sociale CONSORZIO STABILE CMF

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA STENICO 26
Città TRENTO(TN)
CAP 38100
Nazione ITALIA
E-mail g.pinna@consorziocmf.it
PEC consorziocmf@pec.consorziocmf.it
Telefono 0513515105

DATI INVIO

Codice comunicazione	20220914152809411	Data Invio	26/09/2022 18:03:10
Stato	Inviato		
Inviata da	PINNA GIUSEPPE		
Codice Fiscale	PNNGPP54L29I730D		

COMM : 20220914152809411

Il sottoscritto **Massimo Guidoboni** nato a Bologna (BO) il 11/07/1957, codice fiscale GDBMSM57L11A944J, residente a San Marino di Bentivoglio (BO) - Via Venture n. 2, in qualità di **Presidente del Consiglio di Amministrazione** di **CONSORZIO STABILE CMF**, con sede legale in Trento (TN) - Via Bolzano n. 59 – Codice Fiscale/Partita Iva/Iscrizione Registro Imprese n. 03752581201 – Telefono n. 0461-422817 - E-mail gare@consorziocmf.it - PEC garecontratti@pec.consorziocmf.it
valendosi delle disposizioni di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e consapevole delle pene stabilite per le false attestazioni e mendaci dichiarazioni dagli artt. 483, 495 e 496 del codice penale, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

che il documento qui allegato è conforme a quanto contestualmente trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità

In funzione sostitutiva dell'autentica della sottoscrizione, il dichiarante allega fotocopia del proprio documento d'identità, in corso di validità.

Zola Predosa (BO), data della firma digitale

Firmato digitalmente dal Presidente Massimo Guidoboni