

Premialità correlata alla performance (art.13 CCNL Personale comparto sanità – Ruolo Ricerca Sanitaria e attività di supporto alla Ricerca Sanitaria) - criteri per l'anno 2022

Personale ruolo ricercatore sanitario

<p>La quota di premialità sarà assegnata secondo i seguenti criteri:</p>	<p>Il 50% della premialità annua viene assegnato se il ricercatore ha partecipato attivamente in team ad almeno n. 1 delle seguenti attività finalizzate a fundraising/trasferimento tecnologico attraverso partecipazione a gruppi di lavoro e network, creazione /implementazione di registri e database:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● progetti di rete ● presentazione/sottomissione/elaborazione di progetti derivanti da bandi, ricerca industriale e/o trasferimento tecnologico <p>La partecipazione dovrà essere dimostrata tramite relazioni tecnico-scientifiche al Responsabile di riferimento. Tali relazioni dovranno essere approvate dallo stesso Responsabile e dal Dir. Scientifico entro la tempistica comunicata.</p>
	<p>Il 30% della premialità annua viene assegnato se il ricercatore ha partecipato attivamente in team a n. 2 delle seguenti attività finalizzate a fundraising/trasferimento tecnologico attraverso partecipazione a gruppi di lavoro e network, creazione/implementazione di registri e database::</p> <ul style="list-style-type: none"> ● progetti di rete ● presentazione/sottomissione/elaborazione di progetti derivanti da bandi, ricerca industriale e/o trasferimento tecnologico <p>La partecipazione dovrà essere dimostrata tramite relazioni tecnico-scientifiche al Responsabile di riferimento. Tali relazioni dovranno essere approvate dallo stesso Responsabile e dal Dir. Scientifico entro la tempistica comunicata</p>
	<p>Il 20% della premialità annua viene assegnato se il ricercatore ha partecipato attivamente in team a n. 3 delle seguenti attività finalizzate a fundraising/trasferimento tecnologico attraverso partecipazione a gruppi di lavoro e network, creazione/implementazione di registri e database::</p> <ul style="list-style-type: none"> ● progetti di rete ● presentazione/sottomissione/elaborazione di progetti derivanti da bandi, ricerca industriale e/o trasferimento tecnologico <p>La partecipazione dovrà essere dimostrata tramite relazioni tecnico-scientifiche al Responsabile di riferimento. Tali relazioni dovranno essere approvate dallo stesso Responsabile e dal Dir. Scientifico entro la tempistica comunicata..</p>

Personale ruolo delle attività di supporto alla ricerca sanitaria

<p>Tetto annuo da definire per singolo collaboratore</p> <p>La suddetta quota di premialità sarà assegnata secondo i seguenti criteri:</p>	<p>Il 40% della premialità annua viene assegnato se il collaboratore di supporto ha raggiunto la soglia 90/100 della scheda attività</p> <p>Il raggiungimento della premialità dovrà essere dimostrato tramite compilazione scheda di autovalutazione annuale con firma del Responsabile della Struttura di afferenza.</p>
	<p>Il 60% della premialità annua viene assegnato se il collaboratore ha partecipato attivamente in team ad almeno n.1 delle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> • progetti, gruppo di lavoro, percorsi di riorganizzazione interni al servizio/struttura di appartenenza o trasversali • collaborazione alla stesura di articoli scientifici su riviste impattate con presenza del nominativo tra gli autori <p>Il raggiungimento della premialità dovrà essere dimostrato tramite relazioni tecnico-scientifiche al Responsabile di riferimento che dovranno essere approvate dallo stesso Responsabile e dal Dir. Scientifico o con l'avvenuta pubblicazione dell'articolo scientifico.</p>

Annualità	2022
Presentazione	Al fine del riconoscimento delle premialità il personale interessato provvede tempestivamente ad inoltrare le relazioni di attività coerenti con le schede dedicate.
Valutazione	La Direzione Scientifica effettua le relative valutazioni entro la prima mensilità del 2023