



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA - ROMAGNA**

Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



ACCORDO DI FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2025

AREA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

In data 02/12/2025 viene sottoscritto il presente Accordo Integrativo Aziendale tra la delegazione trattante di parte pubblica nominata con deliberazione n. e gli organismi sindacali aventi titolo allo scopo di finalizzare le risorse destinate alla contrattazione integrativa.

L'accordo tra le parti avviene nell'ambito delle materie previste dall'art.48 del CCNL 16.07.2024 Area Funzioni Locali - Sezione III - dirigenza PTA e nel rispetto delle relative disposizioni normative vigenti.

I fondi sono determinati secondo quanto previsto dagli artt. 90 e 91 del CCNL17.12.2020 e dall'art. 52 CCNL 16.7.2024 Area Funzioni Locali- Sezione III- dirigenza PTA e sono stati costituiti per l'anno 2025 con la deliberazione aziendale n. 115 del 9.5.2025

A seguito della rappresentazione della spesa rendicontata alla data odierna e della verifica delle risorse stimate ancora disponibili per il medesimo anno, come riportato nel prospetto Allegato 1,

le parti:

1) Con riferimento alla ripartizione del Fondo per la retribuzione di risultato CCNL 2019-2021, confermano l'utilizzo del criterio FTE – *Full time equivalent* annuo qualora sia necessario individuare le somme da erogare all' area assistenza e all'area ricerca e concordano quanto segue:

Nome Unità Operativa
Indirizzo
Telefono
Email
(max 6 righe totali)

Istituto Ortopedico Rizzoli
Sede legale Via Di Barbiano, 1/10 - 40136 Bologna
Ospedale Via G. C. Pupilli, 1 - 40136 Bologna
Centro di Ricerca Via Di Barbiano, 1/10 - 40136 Bologna
Tel. 051/6366111 - Fax 051/580453 www.ior.it
Codice Fiscale e Partita IVA 00302030374

a) L'erogazione mensile di quote commisurate al 50% della retribuzione di risultato individuale teorica correlandola alla verifica del conseguimento di obiettivi di performance organizzativa -per stati di avanzamento- monitorati periodicamente a livello aziendale mediante gli strumenti individuati nell'ambito delle linee guida e del regolamento di Budget;

b) il riconoscimento del 30% della quota individuale teorica annua ad annualità solare conclusa, in base al raggiungimento degli obiettivi di budget dell'équipe in esito al completamento del processo di valutazione aziendale, secondo le seguenti percentuali:

% DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DI ÉQUIPE	% DELLA QUOTA INDIVIDUALE EROGATA
sino al 69%	0 ovvero recupero quote erogate
da 70 al 79%	70%
da 80 a 89%	80%
da 90 a 100%	100%

c) il riconoscimento a consuntivo del restante 20% della quota teorica annua in relazione agli esiti della valutazione della performance individuale contenuti nella scheda individuale inerente il raggiungimento degli "obiettivi individuali" (10%) e al risultato del "contributo individuale" (10%). Tale importo risulterà erogabile in assenza di valutazione negativa nella scheda del contributo individuale.

2) Con riferimento alle risorse ancora disponibili a consuntivo per l'anno 2025 e stimate in complessivi € 50.690, condividono di destinarle come segue:

- il 50%, pari ad euro 25. 345, per percorsi progettuali specifici relativi all'anno citato che consentano la valorizzazione dell'impegno professionale in relazione alle innovazioni e alle responsabilità introdotte nell'Istituto;

- il restante 50%, pari ad euro 25.345, a maggiorazione della retribuzione di risultato, quantificata in base a quanto sopra enunciato;

Si precisa che in caso di irregolarità del cartellino che permangano dopo verifica in merito e si configurino come inadempienza contrattuale ai sensi del CCNL vigente, non si procederà alla corresponsione delle quote a saldo (30%+20%) di cui ai precedenti punti 1b) e 1c) che, al 31 dicembre dell'anno di erogazione, confluiranno nei residui dei fondi.

Bologna, 2/12/2025

Per la delegazione di parte sindacale	
FP CGIL	Firmato
CISL FP	Firmato
UIL FPL	Firmato
Per la delegazione di parte pubblica	
Giampiero Cilione	Firmato
Viola Damen	Firmato

Azienda IOR		ESTRAZIONE 27/11/2025
Allegato 1 - FONDI CONTRATTUALI ANNO 2025 - Dirigenza PTA		
	Fondo Posizione	
IMPORTO PROVVISORIO QUANTIFICATO		407.876,00
INCREMENTO FONDO INCARICHI CCNL 2019-2021		23.149,00
Totale risorse anno 2025		431.025,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	TOTALE SPESA AL 30.11.2025	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2025
IND.STRUTTURA COMPLESSA	44.279,08	52.329,82
POSIZIONE FISSA ART.91+ART.89 CCNL 2016-2018	223.025,40	263.575,47
POSIZIONE VARIABILE ART.91+ART.89 CCNL 2016-2018	50.835,60	72.578,44
Totale	318.140,08	388.483,73
SERVIZI UNIFICATI (STIMA)		-10.819,00
COMANDI (STIMA)		270,00
Incarico SC fase di sottoscrizione		2.400,00
SALDO PREVISTO AL 31.12.2025		50.690,27
	Fondo accessorie e risultato	
IMPORTO PROVVISORIO QUANTIFICATO		188.763,00
INCREMENTO FONDO RISULTATO CCNL 2019-2021		6.490,00
RISORSE LEGGE 234/2021-0,22% MS 2018		3.494,00
Totale risorse anno 2025		198.747,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	TOTALE SPESA AL 30.11.2025	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2025
RETRIBUZIONE RISULTATO		192.155,18
PRONTA DISPONIBILITA'		500,00
IND. SERVIZIO		500,00
IND. SOSTITUZIONE ART.22 CCNL 2016-2018		1.941,82
Totale		195.097,00
SERVIZI UNIFICATI (STIMA)		3.000,00
COMANDI (STIMA)		650,00
SALDO PREVISTO AL 31.12.2025		0,00
SALDO COMPLESSIVO		50.690,27