



**VERBALE DI INTESA  
IN MERITO ALLE PRIME AZIONI RELATIVE  
ALLE MODALITA' ATTUATIVE DEL VERBALE DI CONFRONTO REGIONALE  
AREA DIRIGENZA SANITARIA**

**Recepimento del Verbale di confronto regionale per il riconoscimento del maggiore impegno  
correlato all'Emergenza Epidemiologica Covid 19**

Con il seguente Verbale di intesa le parti intendono recepire i contenuti del Verbale di confronto regionale trasmesso alle direzioni aziendali il 29 aprile 2020, allegato quale parte integrante, al fine di definire in sede aziendale i criteri di allocazione delle risorse finalizzate al riconoscimento del maggiore impegno correlato all'emergenza epidemiologica COVID 19 da parte del personale della dirigenza nel periodo febbraio – aprile 2020, nonché la finalizzazione delle risorse specificatamente individuate dalla Giunta Regionale per la remunerazione delle prestazioni aggiuntive.

In ragione del fatto che il personale contribuisce con il proprio lavoro oltre a quanto previsto dall'ordinaria attività istituzionale a porre in atto le azioni riorganizzative di natura eccezionale e temporanea conseguenti a fronteggiare la grave emergenza epidemiologica, anche attraverso il maggiore impegno che si esplica con la flessibilità nel recepire tempestivamente tutte le diverse fasi di riorganizzazione dei servizi; nella messa in atto dei nuovi percorsi di accesso volti a ridurre la diffusione del virus e la tempestività nei tempi di risposta delle prestazioni sanitarie, le parti concordano nel definire un contributo accessorio allo stipendio ordinario attraverso la remunerazione delle prestazioni aggiuntive finalizzate al maggiore impegno effettivamente prestato dal personale dipendente, finanziate da una quota di € **227.400**, per l'anno 2020, assegnata all'Istituto Ortopedico Rizzoli dalla Giunta della Regione Emilia Romagna.

**Le parti condividono**

in questa prima fase, **con riferimento al periodo febbraio - aprile 2020**, di finalizzare una quota delle risorse di cui al punto precedente **non superiore al 50%** al fine di riconoscere **l'impegno di tutti i dirigenti dell'Istituto appartenenti al ruolo sanitario complessivamente inteso e titolari di rapporto di lavoro a TD o a TI nei mesi di febbraio, marzo e/o aprile 2020 con una quota pari a 420 euro a dirigente in presenza dei seguenti requisiti:**

- 1) coerenza dell'orario svolto con il debito orario contrattuale individuale
- 2) effettuazione delle prestazioni aggiuntive pari a 7 ore pro capite nel primo semestre 2020 o comunque nel corso dell'anno 2020, termine da anticiparsi nel caso di cessazione del rapporto di lavoro in corso d'anno

Inoltre sarà data possibilità per il dirigente che non avesse ancora allineato l'orario svolto con il debito orario contrattuale di procedere in tal senso e di vedersi remunerata la quota alla maturazione, entro e non oltre l'anno 2020, delle 7 ore di prestazioni aggiuntive.

Quale obiettivo condiviso si conferma la remunerazione delle quote predette con la mensilità di maggio 2020; conseguentemente sarà data informazione all'effettuazione della medesima sia in relazione al numero di dirigenti coinvolti sia in relazione ai valori complessivamente attribuiti.

**Le parti si riservano** di definire i criteri di riconoscimento del maggior impegno effettuato in un successivo incontro destinando a tal fine le restanti risorse per l'area della Dirigenza sanitaria maggiormente coinvolta.

**Le parti condividono** inoltre la necessità di attuare apposito confronto sulla finalizzazione delle risorse che integrano alla luce del verbale citato i fondi contrattuali.

Bologna, 08.05.2020

Per le OO.SS.

ANAAO ASSOMED	firmato
UIL FPL	firmato
FASSID	firmato
AAROI EMAC	firmato
CISL MEDICI	firmato
FVM	firmato

Per la delegazione di Parte Pubblica

Direttore Amministrativo IOR, Giampiero Cilione	firmato
Responsabile delle Relazioni Sindacali IOR, Nadia Chiarini	firmato

Documento di attuazione della progressione economica alle fasce retributive superiori per il personale avente il profilo di Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria, per quanto concerne la fase di prima applicazione, come previsto dal Decreto del Ministero della Salute del 24 aprile 2020

Per fase di prima applicazione si intende la collocazione dei professionisti assunti a tempo determinato nel periodo dicembre 2019-gennaio 2020.

**SCHEMA REQUISITI RELATIVI AL PROFILO PROFESSIONALE COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA PER CIASCUNA POSIZIONE RETRIBUTIVA (FASCIA ECONOMICA D iniziale, D3, D6)**

Per l'accesso alla fascia economica D3 e D6 è richiesto come requisito obbligatorio l'esperienza maturata/anzianità lavorativa come di seguito declinata nonché la valutazione positiva per ciascun professionista interessato.

Fascia economica	D - iniziale	D3 - intermedia	D6 - elevata
<b>Requisito esperienza maturata/anzianità lavorativa</b> (anche raggiunta con attività svolte presso altre strutture purché coerenti con il profilo)	0-3 anni, calcolati alla data di assunzione a tempo determinato <sup>1</sup>	3-5 anni, calcolati alla data di assunzione a tempo determinato <sup>2</sup>	almeno 5 anni, calcolati alla data di assunzione a tempo determinato <sup>3</sup>
<b>Requisito titolo di studio</b>	<u>Laurea triennale</u>  Il collaboratore professionale eventualmente non in possesso della laurea è in ogni caso inquadrato nella fascia iniziale	<u>Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento</u>  <b>Oppure</b> <u>Laurea triennale + Master I livello</u>	<u>Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento</u>  <b>E</b> <u>Dottorato di ricerca/Master II livello/Scuola</u>

<sup>1</sup> Per il calcolo del requisito di anzianità si applicherà un arrotondamento per eccesso all'anno intero nel caso di una anzianità di servizio superiore a 6 mesi e un giorno (es1: anzianità di n3 anni e 5 mesi saranno considerati 3 anni; es2 anzianità di 4 anni e 6,5 mesi saranno considerati n. 5 anni)

<sup>2</sup> Per il calcolo del requisito di anzianità si applicherà un arrotondamento per eccesso all'anno intero nel caso di una anzianità di servizio superiore a 6 mesi e un giorno (es1: anzianità di n3 anni e 5 mesi saranno considerati 3 anni; es2 anzianità di 4 anni e 6,5 mesi saranno considerati n. 5 anni)

<sup>3</sup> Per il calcolo del requisito di anzianità si applicherà un arrotondamento per eccesso all'anno intero nel caso di una anzianità di servizio superiore a 6 mesi e un giorno (es1: anzianità di n3 anni e 5 mesi saranno considerati 3 anni; es2 anzianità di 4 anni e 6,5 mesi saranno considerati n. 5 anni)

	D.		<u>di specializzazione</u>
<b>Requisito “responsabilità assunte” e requisiti integrativi</b>		<b>Qualora il dipendente non sia in possesso del titolo di studio sopra riportato (Master I livello) , fermo restando il possesso del criterio di anzianità e del titolo di studio Laurea Triennale , potrà comunque essere collocato nella fascia D3 qualora sia in possesso di almeno n. 2 requisiti tra quelli di seguito riportati:</b>	<b>Qualora il dipendente non sia in possesso di uno del titolo di studio sopra riportato (<u>Dottorato di ricerca/Master II livello/Scuola di specializzazione</u>), fermo restando il possesso del criterio di anzianità e dei titoli di studio previsti per la fascia 3 , potrà comunque essere collocato nella fascia D6 qualora sia in possesso di almeno n. 3 requisiti tra quelli di seguito riportati:</b>
		<b>REQUISITO 1</b>  Almeno n.1 pubblicazione su rivista impattata indipendentemente dalla posizione ricoperta tra gli autori	<b>REQUISITO 1</b>  Almeno n.1 pubblicazione su rivista impattata indipendentemente dalla posizione ricoperta tra gli autori
		<b>REQUISITO 2</b>  Aver svolto documentata e ripetuta attività di tutoraggio (documentata da modulistica Rev 0 Mod 01 IO 01 DSC)  oppure  Essere stato relatore o correlatore di una tesi di laurea (documentata da frontespizio)	<b>REQUISITO 2</b>  Aver svolto documentata e ripetuta attività di tutoraggio (documentata da modulistica Rev 0 Mod 01 IO 01 DSC)  oppure  Essere stato relatore o correlatore di una tesi di laurea (documentata da frontespizio)
		<b>REQUISITO 3</b>  Aver seguito corsi di formazione, partecipato a corsi di aggiornamento/ convegni attinenti al settore di competenza; partecipazione a	<b>REQUISITO 3</b>  Aver seguito corsi di formazione, partecipato a corsi di aggiornamento/ convegni attinenti al settore di competenza;

		<p>convegno/congresso con poster, abstract o relazione orale<sup>4</sup>. Tale requisito deve essere stato maturato nei n.3 anni precedenti alla data di assunzione a tempo determinato.</p>	<p>partecipazione a convegno/congresso con poster, abstract o relazione orale<sup>5</sup>. Tale requisito deve essere stato maturato nei n.3 anni precedenti alla data di assunzione a tempo determinato.</p>
		<p><b>REQUISITO 4</b></p> <p>Aver svolto attività trasversali alle strutture dell'IRCCS<sup>6</sup>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• individuazione e supporto ai ricercatori per la partecipazione a bandi di finanziamento nazionali ed internazionali e coordinamento del processo di gestione e rendicontazione del progetto</li> <li>• scouting precoce di potenziali risultati brevettabili, messa in atto degli strumenti per la gestione del portafoglio brevetti</li> <li>• supporto alla progettazione degli studi, attività di monitoraggio</li> <li>• disegno e gestione dei principali strumenti informatici e programmi di gestione della ricerca</li> <li>• attività supporto della comunicazione scientifica, valutazione dell'attività di ricerca e della produttività scientifica</li> </ul>	<p><b>REQUISITO 4</b></p> <p>Aver svolto attività che implicano competenze trasversali alle strutture dell'IRCCS<sup>7</sup>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• individuazione e supporto ai ricercatori per la partecipazione a bandi di finanziamento nazionali ed internazionali e coordinamento del processo di gestione e rendicontazione del progetto</li> <li>• scouting precoce di potenziali risultati brevettabili, messa in atto degli strumenti per la gestione del portafoglio brevetti</li> <li>• supporto alla progettazione degli studi, attività di monitoraggio</li> <li>• disegno e gestione dei principali strumenti informatici e programmi di gestione della ricerca</li> <li>• attività supporto della comunicazione</li> </ul>

<sup>4</sup> Si richiede documentazione a supporto di quanto dichiarato

<sup>5</sup> Si richiede documentazione a supporto di quanto dichiarato

<sup>6</sup> Tale attività dovrà essere documentata dall'oggetto dei contratti di lavoro precedente

<sup>7</sup> Tale attività dovrà essere documentata dall'oggetto dei contratti di lavoro precedente

		<ul style="list-style-type: none"><li>attività di supporto alla certificazione di qualità</li></ul>	scientifico, valutazione dell'attività di ricerca e della produttività scientifica <ul style="list-style-type: none"><li>attività di supporto alla certificazione di qualità</li></ul>
			<b>REQUISITO 5</b> Ulteriore esperienza specifica del profilo, di almeno altri 3 anni oltre a quella richiesta come requisito d'accesso, maturata anche in strutture diverse purché coerenti con il profilo