



DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA
AMMINISTRATIVA e delle PROFESSIONI SANITARIE

AREA ASSISTENZA
ACCORDO
relativo alle quote incentivanti aziendali
ex art. 116 del CCNL 19.12.2019
relative al supporto all'attività libero professionale
(fondo di collaborazione)

A seguito dell'attività di analisi già svolta in precedenza dal gruppo di lavoro individuato e dopo successivo e adeguato confronto, le parti concordano di aggiornare l'accordo siglato in data 2 febbraio 2016 come segue:

- 1) di confermare la determinazione di specifico fondo di collaborazione ai fini incentivanti per l'erogazione di incentivi economici da attribuire al personale dirigenziale degli altri ruoli che con la propria attività rende possibile l'organizzazione della libera professione intramuraria, come previsto dal comma 3 dell'art. 116 del CCNL 19.12.2019;
- 2) di individuare - quale limite annuo nella determinazione delle risorse da distribuire - il 2,5% della quota percepita nell'anno per l'attività libero-professionale di ricovero quale compenso equipe medica;
- 3) tali importi saranno determinati successivamente alla verifica di compatibilità tra i costi complessivi aziendali e la quota ente percepita, in quanto il fondo di collaborazione rientra tra i costi aziendali;
- 4) le risorse così definite – calcolate di norma su base semestrale - costituiranno il riferimento economico per individuare il valore delle quote attribuite, tali quote si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e al netto dell'irap;
- 5) di riconoscere per gli anni 2020 e 2021 ai professionisti, con rapporto di lavoro dipendente a tempo pieno, le quote di accesso al fondo secondo il seguente schema aggiornato alle modifiche organizzative intercorse:

Apporto valutato necessario nel processo inerente la LP che implica responsabilità professionale sanitaria	Apporto valutato necessario nel processo inerente la LP in relazione alla responsabilità tecnico-amministrativa ricoperta	Apporto con funzione di supporto nel processo inerente la LP
1 quota per ciascun dirigente delle Professioni Sanitarie	1 quota per SC Bilancio e coord. processi economici (solo per 2020)	3 quote per SC PAT per attività afferente area lavori
1 quota per ciascun dirigente ruolo sanitario dell'area assistenziale	1 quota per SSD Accesso ai Servizi	1 quota per SC Affari Legali e Generali
	2 quote per SC ICT	1 quota per Ufficio Comunicazione
	3 quote per SC Programmazione Controllo e Sistemi di Valutazione	1 quota per Ufficio Marketing
	1 quota per supporto Direzione Sanitaria	
Quota pari a 1,4	Quota pari a 1,1	Quota pari a 0,8

Vincoli economici

La quota complessiva spettante non potrà superare il tetto massimo lordo di € 2.500* per semestre (*si intende il valore lordo introitato nel semestre dal professionista) ed è comprensiva di ogni altro compenso percepito dal dirigente nel periodo di riferimento a titolo incentivante, con esclusione degli emolumenti connessi alla retribuzione di risultato (ovvero tutte le modalità previste di erogazione della premialità conseguenti alle finalizzazioni inerente i fondi contrattuali).
I pagamenti saranno di norma semestrali.

Requisiti

Per accedere alla quota spettante occorre che il personale interessato presenti una eccedenza oraria positiva non inferiore a 5 ore, maturata nel semestre considerato e/o entro il semestre dell'anno successivo.

L'assenza del requisito sopra descritto ridurrà del 30% la quota incentivante (relativa al semestre di riferimento) se l'operatore interessato presenterà comunque valori orari coerenti con il parametro contrattuale annuo, altrimenti non potrà accedere alla quota medesima nel periodo considerato.

Gestione delle assenze

Le assenze non retribuite escludono, in proporzione, dalla partecipazione agli incentivi sopracitati. In caso di assenze retribuite si applicano i medesimi criteri utilizzati per la remunerazione della retribuzione di risultato.

La quota verrà comunque riconosciuta in proporzione al rapporto di lavoro attivo nell'anno.

Bologna, 13.07.2021

Per la delegazione di parte sindacale:

FVM	firmato
UIL FPL	firmato
FP CGIL	firmato
ANAAO	firmato
CISL FP	firmato
SNR-FASSID	firmato

Per la delegazione di parte pubblica:

Responsabile delle Relazioni Sindacali IOR	firmato
Direttore Amministrativo	firmato