

## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

in merito

al percorso di attuazione delle politiche di consolidamento e  
stabilizzazione del capitale professionale

### AREA COMPARTO

In premessa si evidenzia che sono in corso di completamento le procedure per la copertura dei posti a tempo indeterminato compatibili con le cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2014, in base alla percentuale media individuata dalla Regione Emilia Romagna per l'anno 2014, pari complessivamente a 8 rapporti di lavoro destinati all'area sanitaria ( di cui 3 già attivi in quanto già previsti nelle azioni definite per l'area del comparto dal primo semestre 2014).

Nell'ambito del confronto finalizzato al percorso di attuazione delle politiche di consolidamento e stabilizzazione del capitale professionale per l'area del comparto, verificato che a gennaio 2015 i rapporti di lavoro a tempo determinato in essere sono complessivamente 92 (43 su attività progettuali/area tecnica-amministrativa, 16 per supplenze, 33 su posti vacanti)

#### le parti

#### avendo

- approfondito la specifica tematica già oggetto della D.G.R. n.1735/2014 a pag.11,
- analizzato i dati relativi alla ricognizione effettuata al 30 novembre 2014, già trasmessa alla Regione Emilia Romagna,

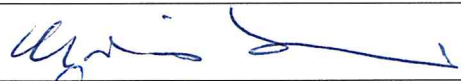
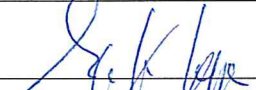





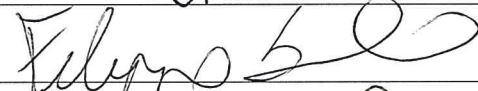


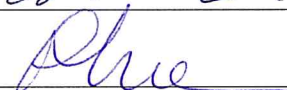

#### condividono

la necessità di sostenere il consolidamento della capacità assunzionale attraverso la copertura stabile di n. 32 posti in organico dell'area comparto come rilevabili dall'allegato 1, in coerenza con l'attuale dotazione organica dell'Istituto, al fine di prestare la necessaria attenzione alle dinamiche occupazionali in essere e di garantire il maggior supporto possibile alla continuità dell'azione assistenziale specializzata offerta dall'Istituto stesso, nel rispetto:

- della temporalità dei contratti a tempo determinato in essere sui posti vacanti individuati,
- del vincolo di parità di risorse economiche tra quelle utilizzate nel 2014 e quelle da utilizzarsi nel 2015 complessivamente sui posti individuati,

- delle priorità e della qualificazione professionale necessaria all'assistenza e alla cura della persona.

Bologna, 3.02.2015

Per la delegazione di parte sindacale:	
MARIO IAVAZZI FP CGIL	
EPIFANI GIUSEPPE RSU	
CISL FP GINA RISI	
Michele Terolza RSU	
Luiano Pizzo RSU	
COPPOLA ANNUNSA	
ALTERA ANTONIO	
FILIPPO SCHIANO	
CHRISTIAN RUIU UIL FPL	
Per la delegazione di parte pubblica:	
SASRELLI ANTONIO	
STEFANO LIVERANI	
LELLI LUCA	

SITUAZIONE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO AL 30.11.14 SU DOTAZIONE ORGANICA

numeri rapporti in essere	PROFILO PROFESSIONALE	GRADUATORIA CP UTILIZZABILE
1	COLL.PROF.LE ASSISTENTE SOCIALE	NO
8	COLL.PROF.SAN.FISIOTERAPISTA CCNL 9.2001	SI
10	COLL.PROF.SAN.INFERMIERE	SI
13	OPERATORE SOCIO-SANITARIO CAT. Bs	SI
<b>32</b>		

