



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA - ROMAGNA**

Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



**AVVISO DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE A PARTECIPARE ALLA PROCEDURA, AI SENSI DELL' ART.36 D.LGS. N. 50/2016, FINALIZZATA ALL' AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI FORMAZIONE IN MATERIA DI PREVENZIONE E CONTRASTO DELLE DISCRIMINAZIONI E MOLESTIE SUL LAVORO**

## **TERMINE ENTRO CUI PRESENTARE LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ore 12,00 del 18 febbraio 2019**

Con la presente si intende espletare indagine di mercato avente ad oggetto il servizio di formazione in materia di prevenzione e contrasto delle discriminazioni e molestie sul lavoro, al fine di individuare, nel rispetto dei principi di non discriminazione, concorrenza, parità di trattamento, rotazione e trasparenza, i candidati da invitare alla procedura di acquisizione del servizio.

Il Servizio è rivolto al personale dell'Istituto Ortopedico Rizzoli, in condivisione con Azienda Ospedaliera Universitaria di Bologna e Azienda USL di Bologna.

Il Servizio sarà coordinato e supervisionato dalle tre Presidenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" delle medesime Aziende Bolognesi, con capofila lo I.O.R.

### **Requisiti generali:**

I partecipanti dovranno essere in possesso dei requisiti di ordine generale ai sensi dell'art. 80 del Codice degli Appalti, D. Lgs. n. 50/2016 che si allega per completezza.

Non è ammessa la partecipazione di concorrenti che non siano in possesso dei requisiti generali di idoneità morale previsti dalle norme vigenti ed in particolare:

- gli operatori economici per i quali sussistano le cause di esclusione di cui all'art. 80 del Codice;
- gli operatori economici per i quali sussistano le cause di divieto, decadenza o di sospensione di cui all'art. 67 del D.Lgs. 159/2011 e s.m.(effetti delle misure di prevenzione) e s.m.i.;
- gli operatori economici per i quali sussistano le condizioni di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.(incompatibilità) o che siano incorsi, ai sensi della normativa vigente, in ulteriori divieti a contrattare con la pubblica amministrazione;
- gli operatori economici aventi sede, residenza o domicilio nei paesi inseriti nelle c.d. "black list" di cui al decreto del Ministro delle finanze del 4 maggio 1999 e al decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 21 novembre 2001 devono essere in possesso, pena l'esclusione dalla gara, dell'autorizzazione rilasciata ai sensi del D.M. 14 dicembre 2010 del Ministero dell'economia e delle finanze (art. 37 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 - antiriciclaggio).

### **Requisiti specifici:**

Il Servizio dovrà essere svolto da un soggetto dotato della necessaria formazione e comprovata competenza in materia di discriminazione sul lavoro, benessere organizzativo e pari opportunità.

### **Caratteristiche del Servizio:**

- predisposizione di apposito documento che contenga:
  - analisi dello stato dell'arte, dati e statistiche sulla violenza in genere;

- riferimenti normativi nazionali ed internazionali in materia, definizioni, buone prassi, riferimenti bibliografici;
- realizzazione di una proposta formativa in materia articolata su due giornate, rivolta ad un gruppo di professionisti individuati all'interno delle Aziende Sanitarie di Bologna (Istituto Ortopedico Rizzoli, AUSL Bologna, Azienda ospedaliera Universitaria Policlinico Sant'Orsola).

#### **Compenso del servizio:**

Il compenso massimo previsto in misura forfettaria è pari a € 2.000, IVA esente, da intendersi al lordo da qualsiasi onere previdenziale, fiscale, assicurativo, ed eventuali rimborsi spese.  
(IVA esente ai sensi dell'art.10 D:P:R:/72, così come disposto dall'art.14 c.10 della legge n. 537 del 24.12.93)

#### **Durata del Servizio:**

Il Servizio dovrà essere espletato nell'anno 2019, a partire dalla data della determina di affidamento e comunque fino alla conclusione dell'espletamento delle attività affidate.

#### **Modalità di affidamento:**

L'affidamento del servizio avverrà secondo il criterio del minor prezzo, ai sensi dell'art. 36, lett. b) del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. In caso di parità tra più offerte economiche pervenute, costituirà titolo di preferenza, tra gli operatori offerenti, la maggiore anzianità di partecipazione in organismi/ruoli costituiti in applicazione delle normative poste a tutela della pari opportunità, della valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

#### **Modalità di presentazione della candidatura:**

La manifestazione di interesse a partecipare alla procedura in oggetto, unitamente al curriculum e alla documentazione attestante l'esperienza sopra richiamata, dovrà essere inviata tramite posta PEC all'indirizzo: [tecnico.patrimonio@pec.ior.it](mailto:tecnico.patrimonio@pec.ior.it) - entro le **ore 12:00 del giorno 18 febbraio 2019.**

Il presente avviso è finalizzato ad un'indagine di mercato, non costituisce proposta contrattuale e non vincola in alcun modo l'Amministrazione che sarà libera di interrompere il procedimento avviato, senza che i soggetti richiedenti possano vantare alcuna pretesa.

#### **Trattamento dei dati personali:**

I dati raccolti saranno raccolti e trattati ai sensi del "Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati" esclusivamente per le finalità di cui alla procedura oggetto del presente avviso.

Si rimane a disposizione per eventuali informazioni e si porgono cordiali saluti.

Dott.ssa Francesca Comellini  
Responsabile Supply Chain



2