



ACCORDO DI FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI
RELATIVAMENTE AI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2014/15

DIRIGENZA MEDICA ASSISTENZA

LE PARTI

preso atto delle risorse attualmente disponibili relativamente ai fondi contrattuali 2014-2015, completate per entrambi gli anni di riferimento le verifiche annuali positive relative al percorso di budget

CONFERMANO

- la finalizzazione descritta nell'accordo del 10.11.2014 denominato "integrazione all'accordo sulle modalità di accesso alla retribuzione di risultato anche in relazione alla verifica relativa alle risorse disponibili relativamente ai fondi contrattuali anno 2014";
- gli indicatori di disagio lavorativo descritti nell'accordo del 10.11.2014 denominato "integrazione dell'accordo di finalizzazione delle risorse disponibili relativamente ai fondi contrattuali anno 2013" ai fini della distribuzione del 20% ;
- il limite economico individuale annuo correlato alla remunerazione aggiuntiva della performance individuale ed eventualmente al disagio lavorativo pari a euro 6.500;

CONDIVIDONO

- la possibilità di remunerare con apposito progetto incentivante le funzioni di supporto al capodipartimento assegnate formalmente, unicamente nel caso in cui siano svolte da Dirigente privo di incarico gestionale nell'anno di riferimento, di valore economico non eccedente i 3000 euro annui nell'ambito della distribuzione del 20% sopracitato;
- di definire il valore massimo attribuibile a progetti individuali in 3000 euro annui;
- la seguente integrazione dell'accordo dell'1.04.2014 denominato "accordo sulle modalità di accesso alla retribuzione di risultato area medica-assistenza" relativamente al punto 6: le quote relative ai punti 2,3,4 e 5 potranno essere erogate al singolo dirigente solo in presenza di valori coerenti con il parametro contrattuale annuo, letto al 31.03 dell'anno successivo a quello considerato; nel caso in cui l'assenza di valori coerenti con il parametro contrattuale annuo (che permanga dopo specifica verifica) sia riferibile a dirigenti con incarico di struttura complessa comporterà la non erogazione dei punti 2,3,4 connessi alla performance individuale e di équipe.

PRELIMINARMENTE alla erogazione delle quote come sopradefinite relativamente alle risorse attualmente disponibili per i fondi contrattuali 2014-2015 **LE PARTI CONCORDANO** una verifica congiunta dei dati conseguenti al calcolo relativo agli indicatori di disagio lavorativo per garantirne l'effettiva appropriatezza, entro e non oltre settembre 2016.

Il presente accordo assumerà efficacia successivamente alla valutazione senza rilievi da parte del Collegio Sindacale.

Bologna, 14.07.2016

Per la delegazione di parte sindacale

RASSIA SWR

ANVA AO

ASCOTI

AARO1





& All

Per la delegazione di parte pubblica

LUCA BIANCIARDI

Daniele Chierici

