

ACCORDO DI FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI  
RELATIVAMENTE AI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2015 art. 7 e 8 CCNL 2008/9  
E AL FONDO ANNO 2016 art. 8 CCNL 2008/9  
AREA COMPARTO

A seguito della presentazione e dell'approfondimento dei dati inerenti la costituzione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2015 nonché l'utilizzo delle risorse conseguenti agli accordi in essere come da allegato 2, le parti:

- 1) **prendono atto** della possibile disponibilità di risorse relativamente al fondo art. 7 ed art. 8 per l'anno 2015, da verificare nella loro effettiva quantificazione a consuntivo rispetto all'annualità di riferimento;
- 2) **valutano** plausibile analoga disponibilità di risorse relativamente al fondo art. 8 per l'anno 2016, da verificare nella effettiva quantificazione a consuntivo rispetto all'annualità di riferimento;
- 3) **ritengono necessaria fin d'ora** la finalizzazione di tali risorse per valorizzare l'attività progettuale che si realizzerà nell'arco temporale 1.01.2016 - 31.12.2017 secondo i criteri generali di riferimento espressi nell'allegato 1 al presente accordo (eventualmente da integrare con successivo atto tra le parti entro e non oltre dicembre 2015), ciò al fine di consentire l'individuazione delle tematiche progettuali oggetto di valorizzazione - almeno per l'anno 2016 - entro febbraio 2016;
- 4) **condividono** la possibilità di declinare progetti, valorizzabili in base ai criteri generali di riferimento, anche per gli operatori che in forma aggregata (minimo 5 persone salvo eccezioni motivate) ritengano opportuno predisporli entro la tempistica sopra precisata, destinando a ciò sino al 40 % delle risorse che complessivamente si renderanno disponibili;
- 5) **stabiliscono** che tutti i singoli progetti siano oggetto di informativa preventiva alla componente di parte sindacale e che la presenza dei requisiti necessari per ciascun progetto sia verificata da apposita commissione a composizione mista (prevedendo per la componente di parte sindacale 1 persona per ciascuna oo.ss./r.s.u. ed eventuale sostituto);
- 6) **concordano** che le quote individuali proposte saranno ricalcolate proporzionalmente, nel caso in cui i progetti verificati positivamente dalla commissione siano eccedenti le risorse teoricamente disponibili in base ai valori individuali massimi e minimi individuati.

Il presente accordo si applica integralmente a tutti gli operatori dell'area comparto dell'Istituto Ortopedico Rizzoli e assumerà efficacia successivamente alla valutazione senza rilievi del Collegio Sindacale.

Bologna, 30.11.2015

Per la delegazione di Parte Pubblica

PIADDA

*[Handwritten signature]*

Walter Chiorini

*[Handwritten signature]*

per le OO.SS. / la R.S.U.

MARCO IANAZZ (APCGIL)

*[Handwritten signature]*

RSU/CGIL EPITAFI GIUSEPPE

RSU/CGIL BEDUONDI TIZIANA

RSU/UIL FPL FILIPPO SCHIANO

UIL FPL IDA EINI NOYA

FSI COPPOA ANNALISA

COBAS PI DI BIASI MARCO

COBAS PI Conno Concorno  
(Allegato Note del 23/11/15)

RSU/CGIL VALERIO SANTALUIGIA

RSU/CSL CLAUDIO BACOLINI

RSU/CSL LUCIANO PIZZI

RSU/CSL NORILLO FABIO

RSU/MURSINO NAPOLI MARCO

RSU Rochelle Gerolle

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Allegato 1:

Criteri generali di riferimento:

- **congruenza con gli obiettivi aziendali e/o regionali**

inoltre presenza di:

- **riorganizzazione significativa strutturale dei meccanismi operativi, dei modelli organizzativi**
- **e/o innovazione**
- **e/o trasversalità**
- **e/o integrazione**
- **e/o flessibilità organizzativa**

avendo come obiettivo il miglioramento degli aspetti gestionali/organizzativi e/o il miglioramento della qualità dell'assistenza/prestazione.

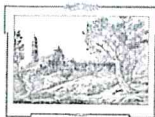
Assumendo come criterio preliminare che sia svolto, di norma, a parità di risorse umane destinate e che ecceda l'attività ordinaria, ciascun progetto dovrà:

- ✓ **presentare una redazione preventiva o almeno contestuale al periodo di attività progettuale**
- ✓ **individuare il personale partecipante**
- ✓ **definire tempi determinati di attuazione massimo annuali**
- ✓ **individuare il responsabile di progetto**
- ✓ **prevedere indicatori di risultato misurabili**
- ✓ **prevedere le modalità di verifica del progetto medesimo**
- ✓ **contenere la specifica che la corresponsione dei benefici avverrà conseguentemente alle verifiche previste.**

Sarà remunerata la partecipazione ad un solo progetto per anno di riferimento.

Il valore riconoscibile a ciascun operatore - relativamente al progetto remunerato - non potrà essere superiore a 1.500 euro/anno e ove necessario sarà riparametrato alla presenza in relazione alla durata del progetto; analogamente il valore minimo riconoscibile si valuta pari a 500 euro/anno.

Non potrà essere valorizzato tale emolumento incentivante aggiuntivo a coloro che avranno una eccedenza negativa riferita all'anno di svolgimento del progetto, verificata secondo le tempistiche attuali ( 31 marzo dell'anno successivo all'anno di riferimento).



*Y. Depina*

*ce*

*De*

FONDO ART. 7 (ex art. 29)		anno 2014 con pagato al 31/10/2015	anno 2015 INIZIALE
FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO <b>risorse disponibili</b> ipotesi riduzione fondo ex circolare MEF-RGS n. 20 8/05/2015 risorse disponibili al netto della riduzione MEF aggregazioni voci di spesa INDENNITA' RX INDENNITA' PER PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO (pagato solo quanto effettuato in pronta disponibilità) <b>totale utilizzato</b>	risorse disponibili presunte	1.269.626,00	1.269.626,00 -1.167,38 1.268.458,62
ipotesi di spesa per pagamento straordinario 2015 <b>risorse ancora da destinare</b>	spesa presunta in proiezione ipotesi di spesa per pagamento straordinario 2014 e 2015 risorse presunte da destinare	1.206.732,78 62.893,22	957.062,00 265.000,00 46.396,62

FONDO ART 8 (ex art. 30)		anno 2014 con pagato al 31/10/2015	anno 2015 INIZIALE
FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI <b>risorse disponibili</b> riduzione delle risorse per effetto DL 78/2010 riduzione per n° 5 cessati 2013 riduzione per n° 5 cessati pari a unità equivalenti 2014 n° 0,96 aggregazioni voci di spesa INCENTIVAZIONE CONSOLIDATO 75% INCENTIVI PER DISAGIO ASSISTENZA PROGETTI (global con esclusione rimborso manutencoop) INCENTIVI FUNZIONI/COORD. TECNICO AMM.STAFF <b>totale utilizzato</b> <b>importi destinati</b> INCENTIVAZIONE CONSOLIDATO 25% QUOTE 0,2 ASSISTENZA <b>totale</b>	risorse disponibili presunte	1.934.520,43	1.934.520,43
<b>risorse ancora da destinare</b>	spesa presunta in proiezione risorse presunte da destinare	1.810.676,72 123.843,71	1.810.676,72 123.843,71

FONDO ART 9 (ex art. 31)		anno 2014 con pagato al 31/12	anno 2015 PREVISIONE INIZIALE
FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORG.VE DEL VALORE COMUNE DELLE EX IND. DI QUALIF.NE PROF.LE E IND.PROF.LE SPECIFICA <b>risorse disponibili</b> riduzione delle risorse per effetto DL 78/2010 riduzione per n° 5 cessati 2013 (vmf 386,77+ vmi 616,67) riduzione per n° 5 cessati pari a unità equivalenti 2014 n° 0,96 (vmf 702,00+ vmi 602,33) aggregazioni voci di spesa INDENNITA' COMUNE CONGLOBATA INDENNITA' PROFESSIONALI FASCE INDENNITA' DI FUNZIONE: proiezione 2015: PO ricoperte al 1/1/2015 differenza con quanto finalizzato da accordo PO INDENNITA' DI COORDINAMENTO <b>totale utilizzato</b> fasce 2015	risorse disponibili presunte	3.046.801,34	3.046.801,34
<b>risorse ancora da destinare</b>	spesa presunta in proiezione risorse presunte da destinare	2.665.274,90 381.526,44	2.585.161,00 461.640,34 -

<b>TOTALE RISORSE DA DESTINARE</b>	<b>568.263,37</b>	<b>170.240,33</b>
------------------------------------	-------------------	-------------------

vmf= valore medio di fascia per cessati nell'anno di riferimento  
vmi= valore medio di indennità per cessati nell'anno di riferimento

*[Handwritten signatures and initials]*

Bologna, li 2 dicembre 2015

**OGGETTO: NOTA A VERBALE IN MERITO ALL'ACCORDO DI FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI RELATIVAMENTE AI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2015 art. 7 e 8 CCNL 2008/9 E AL FONDO ANNO 2016 art. 8 CCNL 2008/9, AREA COMPARTO**

**La scrivente organizzazione sindacale, pur condividendo l'impianto generale dell'accordo e la sua finalità ritiene rilevare alcuni punti che non possono incontrare la piena condivisione, in particolare:**

- **Non** è evincibile né dalla parte generale, né dall'allegato la sequenza procedurale, temporale e metodologica per la redazione dei progetti né un loro numero massimo o minimo anche in relazione alle risorse disponibili;
- **Nella parte generale al punto 4**, quanto alle *risorse destinate ai progetti declinati dagli operatori*, tenuto conto dell'accezione di linee guida dell'accordo in oggetto, si sarebbe dovuto riproporzionare le percentuali nella misura del 50%;
- **All'Allegato 1:**
  - nei criteri generali di riferimento si menzionano "**obiettivi regionali**" per i quali si dovrebbe far riferimento a risorse parimenti regionali;
  - Il **valore di remunerazione** per ogni operatore presenta un intervallo tra i 500 ed i 1500 euro che in relazione all'indeterminatezza procedurale ed al numero potenziale di aventi diritto, si sarebbe più coerentemente potuto definire tra i 700 ed i 1200 euro;

**TUTTO CIÒ PREMESSO**

**La presente nota è comunque da intendersi come sottoscrizione dell'accordo di cui all'oggetto.**

*Il Segretario Organizzativo  
Cisl Fp Area Metropolitana  
Bolognese Alessandro Lugli*



**Oggetto:**accordo finanziamento attività progettuali  
**Data:**Wed, 02 Dec 2015 10:06:07 +0100  
**Mittente:**Gina Risi

Bologna 2 dicembre 2015

Per quanto riguarda la versione inviata dell'**ACCORDO DI FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI RELATIVAMENTE AI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2015 art. 7 e 8 CCNL 2008/9 E AL FONDO ANNO 2016 art. 8 CCNL 2008/9, AREA COMPARTO** condivido i contenuti della nota prodotta dal Segretario CISL F.P.

Alessandro Lugli.

Contestualmente **sottoscrivo il predetto accordo** di cui si condivide l'impianto generale.

RSU

Gina Risi

**Oggetto:**Re: accordo finanziamento attività progettuali  
**Data:**Wed, 2 Dec 2015 11:47:37 +0100 (CET)  
**Mittente:**Antonio Citera  
**A:**Relazioni Sindacali I.O.R <[relazioni.sindacali@ior.it](mailto:relazioni.sindacali@ior.it)>

Per quanto riguarda la versione inviata dell'**ACCORDO DI FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI RELATIVAMENTE AI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2015 art. 7 e 8 CCNL 2008/9 E AL FONDO ANNO 2016 art. 8 CCNL 2008/9, AREA COMPARTO** condivido i contenuti della nota prodotta dal Segretario CISL F.P. Contestualmente sottoscrivo il predetto accordo di cui si condivide l'impianto generale.

RSU ANTONIO CITERA

**From:** MAURIZIO CUTRONE  
**To:** NADIA CHIARINI  
**Sent:** Wednesday, December 02, 2015 11:51 AM  
**Subject:** sottoscrizione

Bagheria 3 dicembre 2015

Per quanto riguarda la versione inviata dell'**ACCORDO DI FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI RELATIVAMENTE AI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2015 art. 7 e 8 CCNL 2008/9 E AL FONDO ANNO 2016 art. 8 CCNL 2008/9, AREA COMPARTO** condivido i contenuti della nota prodotta dal Segretario CISL F.P. Alessandro Lugli.

Contestualmente **sottoscrivo il predetto accordo** di cui si condivide l'impianto generale.

RSU

Maurizio Cutrone

Mario Gianluca Di Biase, Luigi La Guardia, Carmelo Carcasio  
Giuseppe Guzzo, Luca Cisternino, Eugenio Aveta  
RSU IOR - COBAS Pubblico Impiego Sanità

Bologna 23 novembre 2015

NOTA A VERBALE  
ALL'ACCORDO DI FINALIZZAZIONE  
DELLE RISORSE DISPONIBILI  
ANNO 2015-2016  
SIGILATO IL 30/11/15 IN  
COMMISSIONE TRATTANTE IOR

AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO IOR  
E CAPO DELEGAZIONE TRATTANTE  
DOTT. GIAMPIERO CILIONE

E P.C.

A TUTTA LA DELEGAZIONE TRATTANTE IOR

ALLE OO.SS IOR

ISTITUTI GIROPEDICI RIZZOLI PROTOCOLLO VERBALE
23 NOV 2015
N° 39506

*Gentile Direttore Amministrativo, Dott. Cilione,*

poniamo alla Sua attenzione (e per conoscenza a tutta la delegazione trattante e OO.SS IOR) questa nostra nota sull'ipotesi di accordo per la finalizzazione di parte delle risorse contrattuali del Comparto in attività progettuali, inviataci venerdì 20 novembre 2015 dalla Dott.ssa Chiarini (Relazioni Sindacali IOR), posta in discussione il prossimo 24 novembre 2015.

Questa nostra nota - come da noi affermato in occasione della Commissione Trattante del 19 novembre scorso - non vuol essere un'iniziativa "contrattuale" (che pur faremo dove ci è concesso) ma un contributo per rendere la proposta legittima e realizzabile, sulla base delle norme e delle leggi attualmente in vigore.

Su queste basi avevamo redatto una nostra proposta, che alleghiamo alla presente.

Abbiamo segnato in blu e in grassetto le nostre note mentre in nero e' la proposta aziendale.

**IPOSTESI ACCORDO DI FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI  
RELATIVAMENTE AI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2015 art. 7 e 8 CCNL 2008/9  
E AL FONDO ANNO 2016 art. 8 CCNL 2008/9  
AREA COMPARTO**

A seguito della presentazione e dell'approfondimento dei dati inerenti la costituzione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2015 nonché l'utilizzo delle risorse conseguenti agli accordi in essere come da allegato 2, le parti:

-----  
Non conosciamo l'allegato n.2, perché non ci è stato mai inviato: la frase *“nonché l'utilizzo delle risorse conseguenti agli accordi in essere come da allegato 2”* va per questo tolta.

-----  
1) **prendono atto** della possibile disponibilità di risorse relativamente al fondo art. 7 ed art. 8 per l'anno 2015, da verificare nella loro effettiva quantificazione a consuntivo rispetto all'annualità di riferimento;

2) **valutano** plausibile analoga disponibilità di risorse relativamente al fondo art. 7 per l'anno 2016, da verificare nella effettiva quantificazione a consuntivo rispetto all'annualità di riferimento;

-----  
Il fondo del quale occorre fare riferimento per l'anno 2016 non è l'art. 7 ma l'art. 8 (*“Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi per il premio della qualità delle prestazioni individuali”*).

Per destinare – come Lei ci chiede - i fondi dell'articolo contrattuale citato anche nel 2016 per progetti da svolgere nel 2017, basta prorogare lo stesso accordo nella seconda metà del 2016, quando – a seguito del previsto rinnovo contrattuale - saranno note le nuove norme contrattuali e sarà possibile una stima delle risorse economiche realmente disponibili.

-----  
3) **ritengono necessaria fin d'ora** la finalizzazione di tali risorse per valorizzare l'attività progettuale che si realizzerà nell'arco temporale 1.01.2016 - 31.12.2017 secondo i criteri generali di riferimento espressi nell'allegato 1 al presente accordo (eventualmente da integrare con successivo atto tra le parti entro e non oltre dicembre 2015), ciò al fine di consentire l'individuazione delle tematiche progettuali oggetto di valorizzazione - almeno per l'anno 2016 - entro febbraio 2016;

-----  
E' importante definire, oggettivamente, che cosa è un “progetto”:

*“Ideazione, piano, proposta per l'esecuzione di un lavoro o di una serie di lavori”* .  
(Enciclopedia Treccani)

*“ Tutto ciò che ci si propone di compiere; ideazione di un lavoro, di un'attività ”* .  
(Enciclopedia Garzanti)



*“Studio preparatorio di un’opera, di un’impresa” .  
(Dizionario “Corriere della Sera”)*

*“Piano relativo a un lavoro da eseguire, elaborato in base a criteri di fattibilità” .  
(Dizionario “La Repubblica”)*

*“Un progetto consiste, in senso generale, nell’organizzazione di azioni nel tempo per il perseguimento di uno scopo predefinito, attraverso le varie fasi di progettazione da parte di uno o più progettisti.” (Wikipedia)*

Ecco perché – come avviene in tutte le parti del mondo dove la cultura prevale – “un progetto” deve svolgersi in un tempo definito e sensato, che nella nostra proposta noi abbiamo limitato in sei mesi (questo non vuol dire che ogni progetto deve durare sei mesi ! ma che deve concludersi nell’arco di sei mesi!) .

Ecco perché “un progetto” – raggiunto lo scopo predefinito – deve diventare “operativo”, cioè non essere più “un progetto”.

Noi abbiamo proposto:

*“Le parti concordano nel destinare le risorse economiche disponibili dai fondi art.7 e 8, relative all’anno 2015, al compenso degli operatori dell’Istituto Ortopedico Rizzoli che parteciperanno ai progetti realizzati dal 1 febbraio al 31 luglio 2016. “*

-----

4) **condividono** la possibilità di declinare progetti, valorizzabili in base ai criteri generali di riferimento, anche per gli operatori che in forma aggregata ritengano opportuno predisporli entro la tempistica sopra precisata, destinando a ciò sino al 40 % delle risorse che complessivamente si renderanno disponibili;

-----

Nello stabilire i criteri e le modalità si devono, per legge, rispettare:

- le pari opportunità;
- l’imparzialità nella scelta; (“Uso distorto della discrezionalità amministrativa” o “Mancata imparzialità della P. A. “, art.97 della Costituzione Italiana);
- la trasparenza.

Ecco perché abbiamo proposto:

*“Tutti gli operatori del comparto potranno presentare o far parte di un progetto. A tal fine l’Amministrazione IOR invierà a tutti gli operatori un’informativa con i contenuti dell’accordo, mentre tutti i nomi dei responsabili e dei partecipanti ai progetti, saranno divulgati una volta approvati.”*

Non meno importante è il definire un numero massimo di partecipanti a “un progetto” e non, come si e’ letto nella proposta aziendale, un numero minimo, con dei compensi certi e verificabili.

Infatti, se un progetto è, per definizione, *“l’ideazione di un lavoro, di un’attività”* (Enciclopedia Garzanti) e’ insensato prevedere un numero minimo di partecipanti come il non limitare la partecipazione ad un solo progetto, per evitare l’appropriazione di piu’ quote economiche.

Ecco perché abbiamo proposto:

*“Il numero dei progetti ammessi sarà in relazione all’ammontare delle risorse economiche disponibili dell’anno 2015 (art. 7 e 8), mentre il compenso spettante al responsabile del progetto sarà di € 2.000 e quello al singolo partecipante di € 1.000. Ogni operatore potrà partecipare esclusivamente a un progetto mentre a ogni progetto potranno partecipare massimo 20 operatori. Non è previsto un numero minimo di partecipanti.”*

---

5) **stabiliscono** che tutti i singoli progetti siano oggetto di informativa preventiva alla componente di parte sindacale e che la presenza dei requisiti necessari per ciascun progetto sia verificata da apposita commissione a composizione mista.

---

Manca l’importantissima definizione di come sarà composta la commissione :  
Ecco perché abbiamo proposto:

*“Tutti i progetti presentati saranno oggetto d’informativa alla componente sindacale e la presenza dei requisiti necessari sarà verificata da un’apposita commissione a composizione mista, presenti almeno due componenti per ogni organizzazione sindacale presente in RSU. La corresponsione dei benefici avverrà conseguentemente alle verifiche della suddetta commissione.”*

---

6) **concordano** che le quote individuali proposte saranno ricalcolate proporzionalmente, nel caso in cui i progetti verificati positivamente dalla commissione siano eccedenti le risorse teoricamente disponibili in base ai valori individuali massimi e minimi individuati;

---

Quanto prevede questo punto, è estremamente vago e contabilmente rischioso.  
*Cosa accadrà se saranno presentati o approvati pochi o troppi progetti?  
E a quanti progetti potrà partecipare un operatore?*

Ecco perché abbiamo proposto:

*“Il numero dei progetti ammessi sarà in relazione all’ammontare delle risorse economiche disponibili dell’anno 2015”.*

*“Ogni operatore potrà partecipare esclusivamente a un progetto”*

*“Nel caso in cui i progetti approvati non utilizzino tutte le risorse economiche disponibili, queste ultime saranno, successivamente, erogate equamente a tutti gli operatori secondo i criteri previsti nell’accordo del 10/11/15 (che si allega).”*

---

Allegato 1: Criteri generali di riferimento:

- congruenza con gli obiettivi aziendali/regionali inoltre presenza di:
- riorganizzazione significativa strutturale dei meccanismi operativi, dei modelli Organizzativi

-----  
Per quanto esposto, la frase in rosso non può essere un criterio di riferimento per un progetto!  
-----

- e/o innovazione
- e/o trasversalità
- e/o integrazione
- e/o flessibilità organizzativa

-----  
Per quanto esposto, la frase in rosso non può essere un criterio di riferimento per un progetto!  
-----

avendo come obiettivo **il miglioramento degli aspetti gestionali/organizzativi e/o il miglioramento della qualità dell'assistenza/prestazione.**

Assumendo come criterio preliminare che sia svolto, di norma, a parità di risorse umane destinate e che ecceda l'attività ordinaria, ciascun progetto dovrà:

presentare una redazione preventiva o almeno contestuale al periodo di attività Progettuale;  
individuare il personale partecipante;  
definire tempi determinati di attuazione;  
individuare il responsabile di progetto;  
prevedere indicatori di risultato misurabili;  
prevedere le modalità di verifica del progetto medesimo;  
contenere la specifica che la corresponsione dei benefici avverrà conseguentemente alle verifiche previste.

-----  
Per definizione, un progetto deve contenere:

- una relazione sull'attività progettuale proposta;
- un responsabile del progetto;
- l'eventuale personale partecipante;
- gli indicatori di risultato misurabili.

-----  
Quanto da noi esposto, è una semplice applicazione delle norme contrattuali e delle leggi, che - specie in questo particolare momento nel nostro Paese - c'è richiesto e che non possono essere, specie da parte di chi rappresenta e amministra la Pubblica Amministrazione, ignorate.

*Cordiali saluti*

*Mario Gianluca Di Biase  
Carmelo Carcasio  
Luca Cisternino*

*Luigi La Guardia  
Giuseppe Guzzo  
Eugenio Aveta*

**ACCORDO PER LA FINALIZZAZIONE  
DELLE RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI  
DAI FONDI CONTRATTUALI ART. 7 e 8 - ANNO 2015**

**AREA COMPARTO**

Le parti concordano nel destinare le risorse economiche disponibili dai fondi art.7 e 8, relative all'anno 2015, al compenso degli operatori dell'Istituto Ortopedico Rizzoli che parteciperanno ai progetti realizzati dal 1 febbraio al 31 luglio 2016.

I progetti, che dovranno avere come obiettivo il miglioramento degli aspetti gestionali/organizzativi e/o il miglioramento della qualità dell'assistenza/prestazione, per essere riconosciuti dovranno contenere:

- **una relazione sull'attività progettuale proposta;**
- **un responsabile del progetto;**
- **l'eventuale personale partecipante;**
- **gli indicatori di risultato misurabili.**

Tutti gli operatori del comparto potranno presentare o far parte di un progetto. A tal fine l'Amministrazione IOR invierà a tutti gli operatori un'informativa con i contenuti dell'accordo, mentre tutti i nomi dei responsabili e dei partecipanti ai progetti, saranno divulgati una volta approvati.

Tutti i progetti presentati saranno oggetto d'informativa alla componente sindacale e la presenza dei requisiti necessari sarà verificata da un'apposita commissione a composizione mista, presenti almeno due componenti per ogni organizzazione sindacale presente in RSU. La corresponsione dei benefici avverrà conseguentemente alle verifiche della suddetta commissione.

Il numero dei progetti ammessi sarà in relazione all'ammontare delle risorse economiche disponibili dell'anno 2015 (art. 7 e 8), mentre il compenso spettante al responsabile del progetto sarà di € 2.000 e quello al singolo partecipante di € 1.000. Ogni operatore potrà partecipare esclusivamente a un progetto mentre a ogni progetto potranno partecipare massimo 20 operatori. Non è previsto un numero minimo di partecipanti.

Nel caso in cui i progetti approvati non utilizzino tutte le risorse economiche disponibili, queste ultime saranno, successivamente, erogate equamente a tutti gli operatori secondo i criteri previsti nell'accordo del 10/11/15 (che si allega).

Il presente accordo si applica integralmente a tutti gli operatori dell'area comparto dell'Istituto Ortopedico Rizzoli e assumerà efficacia in seguito alla valutazione, senza rilievi, del Collegio Sindacale.

Bologna