



**VERBALE DI IMPEGNI
TRA L'ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI
LA RSU e LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE AREA COMPARTO
IN MERITO ALLA RIPARTIZIONE INCENTIVI EX ART. 113 d.lgs.50/2016
PER SERVIZI E FORNITURA DI BENI**

INCONTRO di AREA VASTA del 18.10.2019

Premessa

A seguito del materiale inviato precedentemente all'incontro del **18.10.2019** e del momento di approfondimento effettuato nell'ambito di tale incontro in seduta comune, è stato possibile adeguare gli elementi di informazione a disposizione delle componenti sindacale di tutte le aziende presenti (AOSP BOLOGNA – AUSL BOLOGNA – IOR – AOSP FERRARA – AUSL FERRARA – AUSL IMOLA), favorendo l'ipotesi di una condivisione dei criteri di ripartizione degli incentivi per servizi e fornitura di beni comune a tutte le aziende rappresentate.

Sintesi del confronto

Successivamente le parti, in modalità tavoli separati, hanno approfondito gli elementi utili per costituire la griglia di ripartizione degli incentivi ex art.113 D. Lgs. 50/2016 per servizi e fornitura di beni, ritenendo da rileggere alcuni aspetti della griglia (**all.1**) inviata quale allegato dell'informativa inerente il regolamento per renderla maggiormente adeguata all'attività svolta e alle proposte effettuate.

Pertanto le OO.SS./R.S.U. presenti, dopo un ulteriore approfondimento, sono giunti alla formulazione di nuove proposte, di seguito declinate:

- ✓ per quanto concerne le OO.SS. FP CGIL- CISL FP - UIL FPL per il biennio 2018-2019 la griglia individuata come **allegato 2**, unitamente alla richiesta che le gare con valore inferiore ai 40.000 siano gestite secondo la proposta aziendale (all.1).
- ✓ per quanto concerne la O.S. FIALS la griglia individuata **come allegato 3**, unitamente alla richiesta che le gare con valore inferiore ai 40.000 siano gestite secondo ripartizioni aziendali.

Alla luce di ciò la componente aziendale, dopo una pausa dedicata alla elaborazione di una proposta condivisa, ha ribadito l'importanza di assumere una unica griglia di riferimento senza distinzione per i valori al di sotto dei 40.000, in coerenza con il disposto normativo. Inoltre ha proposto una nuova rimodulazione della griglia (**all.4**).

In seduta comune è avvenuto il confronto su quest'ultima proposta.

Impegni condivisi

In considerazione degli elementi ulteriormente rappresentati le parti hanno condiviso:

- l'importanza di avere criteri omogenei di riferimento per la ripartizione degli incentivi in oggetto in Area Vasta;
- la necessità di completare tempestivamente le azioni utili per tale ripartizione;
- l'esigenza di adottare una griglia unica di ripartizione per gli anni 2018-2019 rappresentata **dall'allegato 5** ;
- l'adozione di una griglia unica di ripartizione da utilizzarsi a decorrere dall'anno 2020 rappresentata dall'**allegato 4**.

Bologna, 18/10/2019

Per le OO.SS. / la R.S.U.

FP CGIL	firmato
CISL FP	firmato
Una parte dei componenti della RSU	firmato

Per la delegazione di Parte Pubblica

Responsabile delle Relazioni Sindacali IOR	firmato
Direttore Amministrativo	firmato

Proposta Collegio DDAA AVEC

VALORE GARE BANDITE	Accantonamento	INCENTIVO TOTALE	FASE DI PROGRAMMAZIONE 2%			FASE PREDISPOSIZIONE E AFFIDAMENTO 25%			FASE ESECUZIONE 73%				
	FONDO %		RESPONSABILE DELLA PROGRAMMAZIONE	COLLABORATORI TECNICI	COLLABORATORI GIURIDICO AMMINISTRATIVI	RUP	COLLABORATORI TECNICI	COLLABORATORI GIURIDICO AMMINISTRATIVI	RUP	DEC	VERIFICATORE CONFORMITA'- SERT.REG. ESECUZIONE	COLL TECNICO SANITARI/TE CNICI/AMMI NISTRATIVI	
		80%	1%	0,50%	0,50%	10%	5%	10%	8%	30%	5%	30%	100%

proposta cgil-cisl-uil

VALORE GARE BANDITE	Accantonamento	INCENTIVO TOTALE	FASE DI PROGRAMMAZIONE 2%			FASE PREDISPOSIZIONE E AFFIDAMENTO 25%			FASE ESECUZIONE 73%				
	FONDO %		RESPONSABILE DELLA PROGRAMMAZIONE	COLLABORATORI TECNICI	COLLABORATORI GIURIDICO AMMINISTRATIVI	RUP	COLLABORATORI TECNICI	COLLABORATORI GIURIDICO AMMINISTRATIVI	RUP	DEC	VERIFICATORE CONFORMITA'- SERT.REG. ESECUZIONE	COLL TECNICO SANITARI/TE CNICI/AMMI NISTRATIVI	
		80%	1%	0,50%	0,50%	1%	5%	19%	8%	30%	5%	30%	100%

proposta fials

VALORE GARE BANDITE	Accantonamento	INCENTIVO TOTALE	FASE DI PROGRAMMAZIONE 2%			FASE PREDISPOSIZIONE E AFFIDAMENTO 25%			FASE ESECUZIONE 73%				
	FONDO %		RESPONSABILE DELLA PROGRAMMAZIONE	COLLABORATORI TECNICI	COLLABORATORI GIURIDICO AMMINISTRATIVI	RUP	COLLABORATORI TECNICI	COLLABORATORI GIURIDICO AMMINISTRATIVI	RUP	DEC	VERIFICATORE CONFORMITA'- SERT.REG. ESECUZIONE	COLL TECNICO SANITARI/TE CNICI/AMMI NISTRATIVI	
		80%	1%	0,50%	0,50%	5%	10%	10%	5%	30%	5%	33%	100%

proposta componente aziendale **poi condivisa da utilizzarsi dall'anno 2020**

VALORE GARE BANDITE	Accantonamento	INCENTIVO TOTALE	FASE DI PROGRAMMAZIONE 2%			FASE PREDISPOSIZIONE E AFFIDAMENTO 25%			FASE ESECUZIONE 73%				
	FONDO %		RESPONSABILE DELLA PROGRAMMAZIONE	COLLABORATORI TECNICI	COLLABORATORI GIURIDICO AMMINISTRATIVI	RUP	COLLABORATORI TECNICI	COLLABORATORI GIURIDICO AMMINISTRATIVI	RUP	DEC	VERIFICATORE CONFORMITA'- SERT.REG. ESECUZIONE	COLL TECNICO SANITARI/TE CNICI/AMMI NISTRATIVI	
		80%	1%	0,50%	0,50%	5%	5%	15%	5%	30%	5%	33%	100%

proposta condivisa

da utilizzarsi anni 2018-2019

VALORE GARE BANDITE	Accantonamento	INCENTIVO TOTALE	FASE DI PROGRAMMAZIONE 2%			FASE PREDISPOSIZIONE E AFFIDAMENTO 25%			FASE ESECUZIONE 73%				
	FONDO %		RESPONSABILE DELLA PROGRAMMAZIONE	COLLABORATORI TECNICI	COLLABORATORI GIURIDICO AMMINISTRATIVI	RUP	COLLABORATORI TECNICI	COLLABORATORI GIURIDICO AMMINISTRATIVI	RUP	DEC	VERIFICATORE CONFORMITA'- SERT.REG. ESECUZIONE	COLL TECNICO SANITARI/TE CNICI/AMMI NISTRATIVI	
		80%	1%	0,50%	0,50%	1%	5%	19%	5%	30%	5%	33%	100%