



VERBALE D'INTESA SULLE MODALITA' APPLICATIVE DELLE ATTIVITA'
PROGETTUALI 2020 A SEGUITO DELLA FINALIZZAZIONE GIA' SOTTOSCRITTA
CON ACCORDO DEL 22.10.2019

AREA COMPARTO

Premesso che

In considerazione dell'emergenza covid 19, si rende necessaria la definizione delle tematiche e la declinazione dei singoli progetti con modalità specifiche in riferimento all'anno 2020.

Le tematiche ed i progetti così definiti saranno oggetto di informazione alle OO.SS. rappresentative nonché alla RSU privilegiando le aree tematiche inerenti le attività straordinarie effettuate a seguito dell'emergenza covid 19 in qualsiasi area professionale.

E' possibile utilizzare il 20% delle risorse già finalizzate a tale scopo con l'accordo del 22.10.2019 nonché la quota ancora disponibile delle risorse regionali attribuite con tale finalità.

Tanto premesso

Le parti, prendendo atto della specificità dell'anno in corso collegata alla emergenza Covid 19,

1) **condividono** - unicamente per l'anno 2020 - che la definizione delle tematiche e la declinazione dei singoli progetti avvenga su input della Direzione Strategica;

2) **individuano** quale ambito temporale di tali finalizzazioni le attività realizzate nel periodo 01.01.2020-31.12.2020 ;

3) **concordano**:

- quale quota minima stimata su base annua 400 euro;
- che il responsabile, in sede di presentazione del progetto, potrà individuare una graduazione delle quote in base all'impegno richiesto per il raggiungimento dell'obiettivo da verificarsi in sede di consuntivazione. Nello specifico:

1. quota 1 -> 400 euro

2. quota 2 -> 800 euro con la necessità di effettuare 11 ore aggiuntive nell'anno di rif.to

3. quota 3 -> 1.000 euro con la necessità di effettuare 14 ore aggiuntive nell'anno di rif.to

4. quota 4 -> quota 3 maggiorata in misura pari al 50 % da utilizzarsi unicamente per situazioni specifiche quali: spostamenti di sede pari o superiori a 6 giorni per supporto attività covid presso altre aziende, attività specifica svolta nel periodo

di alta pandemia 1° fase (marzo-maggio 2020) in misura pari o superiore a 80 ore eccedenti il debito orario contrattuale, attività professionalizzante non remunerabile con indennità specifica propria di altro ordinamento

Nel caso in cui si ritenga necessario strutturare uno o più progetti presenti nell'anno 2020 su più anni, questi saranno oggetto di specifica informazione tempestiva alle parti e comunque non oltre l'anno 2020.

- la remunerazione di un unico progetto per anno di riferimento con valore non inferiore a euro 400;
- che per coloro che avranno valori orari negativi riferiti all'anno di svolgimento del progetto, adeguatamente verificati secondo le tempistiche attuali, non potrà essere valorizzato tale emolumento incentivante aggiuntivo;

Con riferimento alla presentazione dei progetti per gli anni 2021 e 2022 le parti confermano le modalità poste in essere nell'anno 2019, ribadendo l'importanza di sostenere la maggiore partecipazione possibile in forma attiva da parte di tutti gli operatori dell'Istituto, avviando il percorso entro gennaio dell'anno di riferimento e destinando per l'anno 2021 il 60 % e per l'anno 2022 il 20% delle risorse già finalizzate con accordo del 22.10.2019.

Bologna, 20.10.2020

Per le OO.SS. / la R.S.U.

FP CGIL	firmato
CISL FP	firmato
UIL FPL	firmato
La maggioranza dei componenti della RSU	firmato

Per la delegazione di Parte Pubblica

Responsabile delle Relazioni Sindacali IOR, Nadia Chiarini	firmato
Direttore Amministrativo, Giampiero Cilione	firmato