



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA - ROMAGNA**  
Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE  
DELLA STRUTTURA COMPLESSA DENOMINATA  
«ASSISTENZA INFERMIERISTICA, TECNICA E DELLA RIABILITAZIONE»  
NELL'AMBITO DELL'ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI**

**A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO**

**PROFILO OGGETTIVO**

Il Direttore della SC Assistenza Infermieristica, Tecnica e della Riabilitazione, nel rispetto dei principi della normativa di cui alla L. n. 251/2000, nonché degli specifici Codici Deontologici, partecipa alla definizione e programmazione strategica aziendale e assicura la gestione dei processi assistenziali che coinvolgono le aree professionali di riferimento. Identifica nello sviluppo organizzativo e professionale, le leve capaci di creare e sviluppare competenze, in una logica di apprendimento continuo, tensione all'innovazione e tempestività nei processi decisionali e nell'attuazione dei cambiamenti.

Concorre al perseguimento della *mission* aziendale garantendo il governo complessivo dell'Assistenza Infermieristica, Riabilitativa e Tecnico-Sanitaria.

La struttura organizzativa del Servizio di Assistenza Infermieristica, Tecnica e della Riabilitazione - con a capo il Direttore del Servizio di Assistenza - ha responsabilità:

- di gestione dei processi di assistenza, in un sistema integrato di cure, attraverso la gestione del personale infermieristico, tecnico sanitario e della riabilitazione;
- di implementazione e sviluppo di modelli organizzativi assistenziali innovativi coerenti con l'organizzazione dell'Istituto, favorendo i processi di ricerca, valorizzazione delle risorse umane, formazione;
- di garanzia della qualità, dell'efficienza e dell'efficacia tecnico organizzativa delle attività assistenziali;
- di definizione di fabbisogno complessivo delle risorse di personale attinente alle aree di competenza.

Il Direttore della SC Assistenza svolge la propria attività in piena integrazione con la Direzione Sanitaria e con gli uffici di staff aziendali.

Il Direttore del Servizio di Assistenza Infermieristica, Tecnica e della Riabilitazione è un dirigente delle Professioni Sanitarie e:

- partecipa alla responsabilità condivisa della gestione dei processi assistenziali partecipando anche alla definizione e allo sviluppo di modelli organizzativi del processo di assistenza per le aree delle Professioni direttamente gestite;
- è responsabile delle funzioni di organizzazione, gestione e coordinamento complessivo delle risorse professionali di competenza, fermo restando quanto previsto dall'art 15, c.6 del D.lgs. 502/92 e s.m.i., promuovendo lo sviluppo professionale attraverso la formazione e la valutazione e lo sviluppo del sistema premiante. In particolare, ha il compito di progettare, rilevare e valutare l'impatto delle iniziative di formazione sulle attività assistenziali;
- concorre ad assicurare l'integrazione multiprofessionale, coerentemente con le strategie aziendali e sulla base delle funzioni individuate dalle norme istitutive dei relativi profili

professionali, nonché degli specifici codici deontologici, anche sulla base della normativa regionale in materia;

- contribuisce alla regolamentazione delle modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, da parte delle risorse professionali di cui assume il coordinamento e provvede alla organizzazione e alla implementazione delle specifiche attività, anche ai fini del rispetto della normativa sull'orario di lavoro.

Il Direttore della SC Assistenza Infermieristica, Tecnica e della Riabilitazione partecipa all'Ufficio di Direzione ed è componente di diritto del Collegio di Direzione.

Il Direttore della SC si avvale della collaborazione dei dirigenti delle Professioni Sanitarie che garantiscono e assicurano lo sviluppo professionale ed organizzativo del personale e interagiscono con i direttori dei dipartimenti, per la gestione dei processi assistenziali di competenza e il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Il Direttore della SC si avvale di persone con competenze specifiche per l'analisi e la valutazione delle attività assistenziali di provata appropriatezza, qualità e sicurezza, efficacia ed efficienza esercitate dalle professioni sanitarie. A tal fine dipendono gerarchicamente dal Direttore i dirigenti delle Professioni Sanitarie, cui il Direttore delega attività e funzioni.

### **PROFILO SOGGETTIVO**

Si richiedono requisiti formativi di conoscenza ed esperienza, attitudini, capacità gestionali e di delega, capacità professionali e collaterali coerenti con il profilo oggettivo della Struttura come sopra descritto, ed in particolare il candidato dovrà documentare e/o argomentare:

- conoscenze ed esperienze in ambito di sviluppo di strategie aziendali per le specifiche competenze;
- conoscenze ed esperienze di modelli e strumenti di gestione di organizzazioni sanitarie complesse;
- conoscenza della normativa di settore contrattuale, sanitario e organizzativo;
- conoscenze ed esperienze nello sviluppo di modelli e strumenti per la valutazione, gestione e organizzazione del personale;
- conoscenze ed esperienze di programmazione finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget in termini di volumi, tipologia delle attività svolte, costi e risorse impiegate, qualità dell'assistenza e gradimento del cittadino;
- elevate conoscenze del contesto sanitario ed elevate capacità relazionali
- conoscenze ed esperienze in ambito di organizzazione, gestione e sviluppo delle risorse umane con riferimento alle aree di:
  - ✓ programmazione, orientamento e sviluppo di percorsi di crescita professionale;
  - ✓ sviluppo di sistemi premianti;
  - ✓ valutazione e verifica;
  - ✓ gestione del cambiamento;
  - ✓ integrazione professionale;
  - ✓ prevenzione dei conflitti.
- conoscenze ed esperienze di programmazione dei piani formativi aziendali relativamente all'analisi del fabbisogno formativo, orientamento dei progetti, valutazione d'impatto;
- elevate competenze di gestione di relazioni interne ed esterne con chiara propensione al lavoro in gruppo per la costruzione di reti, orientamento verso l'innovazione e il cambiamento, ai fini del raggiungimento degli obiettivi aziendali.