



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA - ROMAGNA**

Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



INTESA IN TEMA DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI E CONFERMA FINALIZZAZIONI ANNO 2020

Preso atto dei dati inerenti i fondi contrattuali anno 2020 e confermando gli accordi in essere

LE PARTI

ritengono prioritario finalizzare euro **160.000** per l'attuazione del percorso selettivo relativo alle progressioni economiche orizzontali anno 2020; inoltre approvano per l'anno 2020 le finalizzazioni già rappresentate nell'accordo del 22.10.2019 in relazione alla maggiorazione del valore annuo delle quote di incentivazione (80.000 euro) e del valore orario della indennità notturna (20.000 euro) da attuarsi con le risorse disponibili a consuntivo 2020.

Contestualmente **condividono quanto** segue in tema di progressioni economiche orizzontali:

- l'opportunità di dare luogo all'indizione delle selezioni per il conferimento delle progressioni economiche dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al fine di valorizzare lo sviluppo delle competenze individuali
- alla selezione saranno ammessi i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato all'1.01.2020 che alla data del 31.12.2019 abbiano una permanenza nella fascia economica uguale o superiore a due anni **maturati con servizio indistinto e continuativo presso IOR** e che sempre a tale data non abbiano completato la carriera economica di categoria/livello economico ovvero non siano collocati in A5, B5, BS5, C5, D6, DS6 (SUMGP elaborerà l'elenco del personale dipendente in possesso dei requisiti previsti senza necessità di presentazione di specifica **documentazione** da parte degli stessi);
- la selezione dei dipendenti (con i requisiti citati al precedente capoverso) sarà effettuata mediante formulazione di una unica graduatoria aziendale in base ai seguenti criteri letti al **31.12.2019**:
 - a) **assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni che abbiano comportato trattenute economiche pari a una o più giornate lavorative e/o non avere avuto una valutazione individuale negativa (punti 3) sulla scheda del contributo individuale anno 2019**
punti 0,50

b) anzianità di fascia nell'Istituto Ortopedico Rizzoli

| | |
|------------|-----------------|
| punti 0 | da 24 a 35 mesi |
| punti 0,50 | da 36 a 47 mesi |
| punti 1 | da 48 in poi |

(le frazioni di mese risultanti dalla sommatoria dei periodi non saranno considerate utili al raggiungimento dei punteggi sopraindicati)

c) prova sotto forma di domande chiuse (n.10) volte a verificare le conoscenze maturate articolate per categorie e per ruolo, la partecipazione del dipendente alla prova sarà considerata quale manifestazione di volontà di partecipazione alla procedura selettiva, e pertanto non potranno essere valutati i candidati che non parteciperanno.

| | |
|------------|-------------------------------|
| punti 0,25 | risposte esatte inferiori a 4 |
| punti 0,50 | risposte esatte da 5 a 6 |
| punti 1 | risposte esatte da 7 a 8 |
| punti 2 | risposte esatte da 9 a 10 |

d) collocazione del dipendente in una fascia inferiore rispetto a quanto rappresentato nella griglia sotto definita riconoscendo **punti 1** a chi ha una collocazione di fascia non corrispondente avendo a riferimento la data di inizio del servizio indistinto e continuativo in essere presso lo IOR (assunzione) :

ipotesi di carriera per d-ds

arco temporale medio tra fasce: 6 anni

| | anni | solari: | |
|-------------|------|---------|----------|
| per il 2020 | 2014 | 2013 | 1 fascia |
| | 2008 | 2007 | 2 fascia |
| | 2002 | 2001 | 3 fascia |
| | 1996 | 1995 | 4 fascia |
| | 1990 | 1989 | 5 fascia |
| | 1984 | 1983 | 6 fascia |

ipotesi di carriera per a,b, bs,c

arco temporale medio tra fasce: 7 anni

| | anni | solari | |
|-------------|------|--------|----------|
| per il 2020 | 2013 | 2012 | 1 fascia |
| | 2006 | 2005 | 2 fascia |
| | 1999 | 1998 | 3 fascia |
| | 1992 | 1991 | 4 fascia |
| | 1985 | 1984 | 5 fascia |

L'arco temporale medio tra fasce è calcolato in relazione alle categorie al fine di completare il percorso di crescita professionale nell'ambito dell'ipotetico periodo lavorativo complessivo.

e) in caso di ex aequo saranno utilizzati i seguenti requisiti in ordine di rappresentazione:

1. essere senza attribuzione di fascia
 2. avere maggiore età anagrafica
- la graduatoria così definita avrà validità **esclusivamente per le progressioni orizzontali da conferire con riferimento all'anno 2020**;
 - saranno riconoscibili le progressioni orizzontali in ordine di posizionamento nella graduatoria sino alla concorrenza delle risorse disponibili rappresentate nella parte iniziale del presente accordo.
 - l'esito della selezione sarà oggetto di pubblicazione sul sito aziendale.

Le parti si riservano di integrare le modalità di calcolo del punto d in base all'esito della verifica dell'anzianità di servizio indistinto e continuativo prestato presso altri Enti del SSN da effettuarsi possibilmente entro il mese di ottobre 2020.

La presente intesa assumerà efficacia successivamente alla valutazione senza rilievi da parte del Collegio Sindacale.

Bologna, 20.10.2020

Per le OO.SS. / la R.S.U.

| | |
|---|---------|
| FP CGIL | firmato |
| CISL FP | firmato |
| UIL FPL | firmato |
| La maggioranza dei componenti della RSU | firmato |

Per la delegazione di Parte Pubblica

| | |
|--|---------|
| Direttore Amministrativo IOR, Giampiero Cilione | firmato |
| Responsabile delle Relazioni Sindacali IOR, Nadia Chiarini | firmato |