



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI ACCORDO SIGLATO IL 3 MAGGIO 2013 – PERSONALE DEL COMPARTO

### PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

L'ipotesi di accordo sottoscritta in data 3 maggio 2013 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. dell'area di contrattazione del personale del comparto, ha per oggetto la rendicontazione delle risorse disponibili e delle spese sostenute a carico dei fondi contrattuali per l'anno 2012 nonché, nell'ambito delle prerogative assegnate dalle norme di legge e dai CCNL di riferimento, la finalizzazione dei residui accertati.

Per correlare, in maniera più puntuale, la remunerazione degli acconti mensili alla verifica - necessariamente preventiva - degli indicatori relativi agli obiettivi di performance organizzativa dell'Azienda, oggetto di verifica trimestrale a cura dei gestori di budget e documentati dalle risultanze delle trimestrali di bilancio, si è reso necessario modificare la tempistica di erogazione delle quote in acconto, posticipandola dal secondo al terzo mese successivo al mese di effettuazione dell'attività, sospendendo gli acconti nel mese di erogazione del saldo della retribuzione incentivante relativa all'anno 2012.

La quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali è stata determinata dall'Azienda, ai sensi delle vigenti norme ed è stata data applicazione all'art. 9, comma 2 bis del DL.78/2010 (convertito con modificazioni nella L. 122/2010) con le modalità indicate dalla Regione Emilia-Romagna (DGR n. 1783 del 28 novembre 2011 e DRG n. 108 del 6 febbraio 2012).

La finalizzazione dei residui disponibili è avvenuta dopo l'esposizione analitica delle spese sostenute durante l'esercizio 2012 in relazione sia alle specifiche norme contrattuali che a quanto concordato nelle precedenti sessioni negoziali. La rendicontazione evidenzia una disponibilità consistente di risorse residue complessivamente pari ad euro 422.686, derivanti in particolare dagli stanziamenti non utilizzati sul "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica", per effetto del blocco delle progressioni orizzontali di carriera conseguente al divieto di superamento nel triennio 2011-2013 del "trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010" posto dall'art. 9 co. 1 del già citato DL. 78/2010.

La finalizzazione di quanto residuo sull'esercizio 2012 avviene a favore delle risorse per la retribuzione incentivante dello stesso anno, in considerazione delle positive verifiche svolte dall'Organismo indipendente di Valutazione rispetto agli obiettivi annuali e ai risultati complessivi aziendali rilevabili dalle verifiche di budget e dal bilancio di esercizio.

### PARTE II – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### Costituzione dei fondi

La composizione i fondi è riferita alla dotazione organica stabilita con deliberazione del Direttore Generale n. 194 del 21 aprile 2008.

Non sono indicati gli incrementi di spesa relativi al reclutamento del personale in attuazione del progetto per la valorizzazione dell'assistenza e ricerca sanitaria nella regione Sicilia di cui al

protocollo d'intesa tra Regione Sicilia e RER di cui alle deliberazioni del Direttore Generale n. 436 del 22 settembre 2011 e n. 480 del 14 ottobre 2011.

I fondi sono stati costituiti nel rispetto delle disposizioni del CCNL del personale del comparto del SSN del 31 luglio 2009 artt. 7, 8 e 9.

La quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali dell'anno 2011, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n.310 del 29 maggio 2012, già adeguata alle previsioni normative vigenti, è stata, al 31 dicembre 2012 riadeguata al limite previsto dall'art. 9 co. 2 bis del DL. 78/2010.

### **Utilizzo dei fondi**

L'utilizzo dei fondi avviene nel rispetto delle norme dei CCNL e dei contratti integrativi vigenti.

### **Copertura finanziaria**

Il costo complessivo per l'anno 2012 pari ad euro 6.272.796 oltre ad oneri sociali per euro 1.693.764 ed IRAP per euro 533.187 rientra nel costo del personale indicato nel bilancio d'esercizio 2012. Quanto non attribuito nel corso dell'anno di competenza è stato accantonato in sede di chiusura e riportato nell'esercizio successivo nei conti: debiti verso dipendenti per arretrati, debiti verso INPDAP e debiti per IRAP.

09 MAG. 2013

ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI  
IL DIRETTORE DEL  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E TECNICO  
*Dott. Luca Lelli*

*Luca Lelli*