

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi del bando di avviso pubblico che stabilisce che la selezione avvenga per titoli e colloquio, la Commissione prende atto che nel bando si prevede un colloquio che verterà sulle materie inerenti alla disciplina a selezione nonché sui compiti connessi alla funzione da ricoprire.

La Commissione stabilisce che al colloquio, come previsto nel bando, ai sensi dell'art.35 del R.O. verranno attribuiti fino ad un massimo di 20 punti; il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno 14/20, pertanto è escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito nel colloquio la valutazione di sufficienza.

Al termine di ogni colloquio la Commissione attribuirà un punteggio compreso tra 0 e 20 sulla base della correttezza della risposta, della completezza e della chiarezza dell'esposizione, nonché della capacità di sintesi e della padronanza dell'argomento dimostrate dal concorrente, con voti palesi.

Nel caso di valutazioni differenti da parte dei commissari, il punteggio attribuito sarà dato dalla media aritmetica dei voti attribuiti dai singoli componenti.