

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione di esperti prende atto che, come stabilito dal Bando, dispone di un massimo di punti 20 per la valutazione del curriculum professionale e valuterà la congruenza della qualificazione ed esperienza professionale rispetto alle caratteristiche tecnico-professionali relative al posto messo a bando.

L'analisi del curriculum ed il colloquio selettivo sono volti all'identificazione del candidato idoneo a ricoprire il posto di cui all' oggetto.

Il colloquio selettivo è diretto all'accertamento delle capacità e competenze professionali del candidato, in ambito dell'oggetto del progetto di cui al punto 1) del bando. (max. punti 10).

La Commissione attribuirà un punteggio compreso tra 0 e 10 sulla base della correttezza della risposta, della completezza e della chiarezza dell'esposizione, nonché della capacità di sintesi e della padronanza dell'argomento dimostrate dal concorrente, con voti palesi.