

La Commissione di Valutazione procederà ad una valutazione comparata dei curricula dei candidati ammessi, tenendo in debita considerazione la congruenza della qualificazione ed esperienza professionale, con le prestazioni da effettuare e gli obiettivi da perseguire nella struttura organizzativa di riferimento.

La valutazione del colloquio avverrà tenendo conto dei seguenti elementi:

- preparazione professionale specifica;
- esperienza personale nell'esecuzione della procedura oggetto dell'argomento;
- capacità di individuare soluzioni innovative rispetto al tema proposto.